

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 79 del 21.10.2021

**OGGETTO: COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (DURATA DI 12 MESI) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C, POS. ECONOMICA C1
- E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE - CCNL FUNZIONI LOCALI
INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ED APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE.**

Il giorno 21.10.2021, alle ore 10.00 presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, Piazza Matteotti, n.2, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

- a) **Presidente:** Dott. Moreno Orlandelli
- b) **Commissario interno:** Sig.ra Arisi Ida - Istruttore Amministrativo Contabile c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- c) **Commissario interno:** Dott.ssa Di Ponte Rosy - Assistente Sociale c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- d) **Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Barbara Grifalconi

Il Presidente alle ore 10.05 dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico, visto l'atto dirigenziale n. 78 del 21.10.2021. Tutti i componenti manifestano il proprio assenso. Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione stessa.

La Commissione procede a prendere visione dei seguenti atti:

- Atto dirigenziale n. 74 del 04.10.2021, con il quale è stato dato avvio alla procedura concorsuale;
- Bando di concorso pubblico, pubblicato all'Albo Pretorio e in Amministrazione trasparente dell'Azienda Speciale in data 04.10.2021;
- Regolamento vigente per la ricerca e la selezione del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 punto n. 1 del 21.02.2020;

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, verificano le domande presentate dai candidati.

Tutti i candidati delle domande pervenute, rispettando le modalità previste nell'Avviso di bando, entro il termine del 19.10.2021 ore 12.00 possiedono il titolo di studio richiesto come requisito di partecipazione al concorso,

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

pertanto la Commissione decide di ammettere tutti gli 8 candidati al colloquio orale. I candidati verranno esaminati in un'unica sessione:

venerdì 29.10.2021

L'elenco nominativo dei candidati ammessi (**Allegato 1**), verrà pubblicato sul sito web istituzionale e sull'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po. Contestualmente i membri della Commissione dichiarano, ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, così come richiamati dall'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

La Commissione prende atto che il bando del concorso pubblico per curriculum ed esami (solo colloquio) per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Amministrativo part-time tempo determinato - e per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale (a tempo determinato e parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per profili professionali di Istruttore Amministrativo - Categoria C - posizione economica C1 CCNL Funzioni Locali" prevede che la prova d'esame consista in un colloquio tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Precisa, inoltre, che il punteggio complessivo a disposizione per la valutazione della prova d'esame e dei titoli è pari a 40 punti (10 punti per il curriculum, 30 punti per l'orale). Il punteggio della prova orale, risultante in trentesimi, si otterrà suddividendo la somma dei voti espressi da tutti i Commissari nell'ambito del punteggio massimo a loro disposizione, di cui sopra specificato, per il numero dei Commissari stessi.

Ai sensi dell'art. 8 del DPR 487/94, la valutazione del curriculum verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova orale limitatamente ai concorrenti che hanno sostenuto e superato la suddetta prova con votazione minima di 21/30.

L'art 6 dell'avviso di bando nella parte concernente la valutazione del Curriculum così recita:

ART. 6 - VALUTAZIONE CURRICULUM

Nel caso di superamento del colloquio con una votazione non inferiore a 21/30 la commissione procederà alla valutazione del curriculum.

a) Valutazione del curriculum (per un massimo di 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:

1) attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, potranno essere valutate fino ad un massimo di 10 punti.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Per garantire omogeneità di giudizio tra i candidati, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale (**Allegato 2**):

- pertinenza delle risposte ai quesiti (punteggio massimo attribuibile 12 punti);
- capacità di sintesi (punteggio massimo attribuibile 3 punti);
- chiarezza espositiva (punteggio massimo attribuibile 7 punti);
- approfondimento con presenza di riferimenti normativi (punteggio massimo attribuibile 8 punti);

Essa si svolgerà sugli argomenti oggetto del bando di concorso.

- Nozioni inerenti l'Azienda Speciale ai sensi del D.Lgs 267/2000;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo al procedimento amministrativo e agli atti amministrativi;
- Norme in materia di privacy, obblighi di pubblicità, anticorruzione e trasparenza;
- La conoscenza del territorio di competenza dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", della rete dei servizi esistenti, della programmazione e pianificazione sociale zonale;
- Nozioni di legislazione nazionale e regionale (Lombardia) in tema di servizi socio assistenziali e socio - sanitari rivolti a persone anziani e disabili (es. Fondo Non Autosufficienza, Dopo di Noi, Reddito di autonomia);
- Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo ai processi di riforma nonché alle responsabilità, doveri, diritti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- accertamento della conoscenza di base di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese;
- buona conoscenza degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica).

La Commissione decide di predisporre un elenco con 3 domande di tematica amministrativa da sottoporre a tutti gli 8 candidati per l'interrogazione, decidendole con il consenso unanime del Presidente e dei membri esperti.

Al candidato potrà essere chiesto di dimostrare le proprie conoscenze informatiche e di lingua straniera.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30, come previsto dal bando. Anche la prova orale si intende superata laddove il candidato riporti la votazione di almeno 21/30.

Se il candidato supererà la prova con il voto minimo di 21/30 la Commissione procederà alla successiva valutazione del curriculum allegato alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

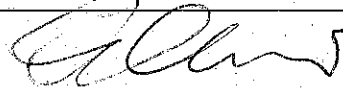
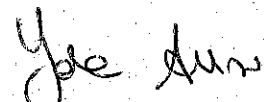
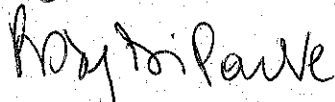

Il punteggio finale utile per la redazione della graduatoria è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova orale, e nella valutazione del Curriculum.

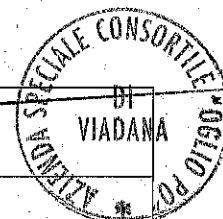
Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

La Commissione incarica il segretario della pubblicazione del calendario delle prove sul sito web istituzionale dell'Azienda.

Alle ore 12:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente: Dott. Moreno Orlandelli - Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	
Il Commissario interno membro esperto: Sig.ra Arisi Ida - Istruttore Amministrativo Contabile c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Commissario interno membro esperto: Dott.ssa Di Ponte Rosy - Assistente Sociale UPD c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN)	
Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi - funzionario amministrativo dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po	



Allegato 1 all'atto dirigenziale n. 79 del 21.10.2021

ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E CONVOCATI ALLA PROVA ORALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO) PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (12 MESI) PART TIME (18 ORE/SETTIMANA) E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE - CCNL FUNZIONI LOCALI".

CONVOCAZIONE CANDIDATI PER VENERDÌ 29 OTTOBRE 2021

N. ORDINE	COGNOME	NOME	DATA CONVOCAZIONE	ORA DI CONVOCAZIONE
1	Finardi	Valentina	venerdì 29.10.2021	8,30
2	Luppino	Debora	venerdì 29.10.2021	9,00
3	Maccarrone	Francesco	venerdì 29.10.2021	9,30
4	Maurone	Anna Maria	venerdì 29.10.2021	10,00

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

5	Mozzi	Davide	venerdì 29.10.2021	10,30
6	Penotti	Federica	venerdì 29.10.2021	11,00
7	Rosselli	Federica	venerdì 29.10.2021	11,30
8	Sanguanini	Italo	venerdì 29.10.2021	12,00

Allegato 2 all'atto dirigenziale n. 79 del 21.10.2021

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER LA PROVA ORALE

Pertinenza delle risposte ai quesiti	Massimo 12 punti
Capacità di sintesi	Massimo 03 punti
Chiarezza espositiva	Massimo 07 punti
Approfondimento con presenza di riferimenti normativi	Massimo 08 punti

