

AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 FIGURE PROFESSIONALI CON IL RUOLO DI OPERAIO ESPERTO ELETTRICISTA ADDETTO A RETI E IMPIANTI

COMO ACQUA S.R.L., gestore del servizio idrico integrato per la Provincia di Como ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami, **tre** figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare presso le unità operative della Società, con il ruolo di "**Operaio esperto elettricista addetto a reti e impianti**", livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua.

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

La figura ricercata effettuerà, anche in autonomia, operazioni, interventi operativi e lavori specialistici su impianti e reti, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione impiantistica e di esercizio della rete e degli impianti, con particolare riferimento alle componenti elettriche sia in bassa che media tensione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa svolgerà le seguenti attività:

- controllo delle reti e conduzione degli impianti con riferimento alle specifiche tecniche stabilite;
- segnalazione delle anomalie e delle necessità di intervento per riparazioni;
- esecuzione di interventi di riparazione, con particolare riferimento alle componenti elettriche;
- esecuzione e registrazione di interventi di manutenzione programmati;
- svolgimento del servizio di reperibilità.

SEDE DI LAVORO

Le attività di Como Acqua si svolgeranno nell'intera provincia di Como. La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali unità operative/locali della Società indicate nella tabella in calce al presente avviso di selezione. Le sedi di lavoro potranno subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

PRONTO INTERVENTO E REPERIBILITÀ

Il Servizio Idrico Integrato è un pubblico servizio con presidi di 24 ore per tutti i giorni dell'anno, che richiedono la presenza di personale in regime di pronto intervento e di reperibilità. Per questo la Società richiede l'impegno a fissare il domicilio – in caso di assunzione - ad una distanza dalla sede di lavoro tale da poter intervenire in caso di chiamata nel minor tempo possibile e comunque entro 60 minuti dalla chiamata stessa, in relazione al fatto che, per le figure ricercate, è prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito. In assenza di tale condizione il candidato si impegna a provvedervi entro la conclusione del periodo di prova. In difetto il rapporto di lavoro potrà essere interrotto.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- Operaio livello 4° CCNL per il settore Gas-Acqua;

- Full time 38 ore e 30 minuti settimanali;
- Periodo di prova 3 mesi di effettivo servizio;
- Il trattamento economico-retributivo terrà conto della seniority e della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata.
- Verranno altresì riconosciuti un premio di risultato annuale ed un ticket restaurant elettronico giornaliero dell'importo di 7 €. La maturazione di entrambi gli istituti avverrà sulla base di quanto regolamentato dagli accordi sindacali aziendali vigenti.

Spettano inoltre le quote di aggiunta di famiglia e di legge, se dovute.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

REQUISITI PER L'ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
5. inesistenza di condanne penali, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B o superiore in corso di validità;
7. possesso di diploma di scuola media inferiore.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando.

8. Sarà requisito preferenziale aver prestato servizio in ruolo analogo (manutenzione e installazione di impianti elettrici e/o elettromeccanici) per un periodo di almeno 3 anni negli 8 anni precedenti la pubblicazione del presente bando.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum*, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza

lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Ai sensi del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro di cui alla presente selezione.

Ai sensi della Legge 142/92 e 68/99 è garantito alle persone disabili l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame.

A tal fine i candidati dovranno specificare eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'accesso alla selezione, la domanda di partecipazione deve essere perentoriamente presentata, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre le ore 23.59 del 23/10/2021**, esclusivamente via Internet, compilando l'apposito form online disponibile al link https://comoacqua.interviewweb.it/jobs/operai_experto_elettricista_171158/it/

Dopo la scadenza del termine utile per la presentazione, il collegamento al link verrà disattivato. Non saranno tenute in considerazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla selezione, le domande che perverranno in modalità diverse da quanto sopra specificato ed oltre la data/orario sopra indicati anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare le seguenti fasi:

- 1) Preventiva compilazione, firma della domanda e scansione in formato *.pdf della stessa;
- 2) Preventiva scansione in formato *.pdf del documento di riconoscimento;
- 3) Preventiva scansione in formato *.pdf del Curriculum Vitae;
- 4) Preventiva scansione in formato *.pdf del Permesso di Soggiorno se cittadino extracomunitario;
- 5) Compilare il form di candidatura ed allegare i documenti di cui ai punti sopra riportati.

ATTENZIONE: poiché la procedura può solo attestare che sono stati caricati i documenti previsti, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che tali documenti siano corrispondenti a quelli richiesti dall'avviso ed in formato *.pdf

La mancata apposizione della firma autografa in calce alla domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione pubblica.

La stessa documentazione dovrà essere conservata in originale e consegnata al momento della richiesta da parte di Como Acqua.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla prova pratica solo i candidati che dall'esame del curriculum e dalla domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando.

La Commissione esaminatrice formerà una graduatoria sulla base delle risultanze delle prove d'esame e dei titoli posseduti.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

PRESELEZIONE

La società si riserva la facoltà di procedere con una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione in conformità a quanto previsto nel *Regolamento per il reclutamento del personale*.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione valuterà i candidati ammessi sulla base di una prova pratica e di un successivo colloquio.

La prova pratica sarà volta a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito dell'attività che dovrà svolgere questa figura professionale e in particolare:

- del grado di conoscenza di apparecchiature elettriche ed elettromeccaniche installate presso reti e impianti di acquedotto, fognatura e depurazione;
- del grado di conoscenza e dimestichezza di utilizzo di utensili e attrezzature per effettuare interventi di manutenzione;
- della capacità di montaggio e smontaggio di apparecchiature elettro-strumentali;
- della capacità di esecuzione di piccoli interventi elettrici (verifica e sostituzione pompe, riparazione impianti in bassa tensione, riarmi e resettaggio quadri alimentazione e regolazione, verifiche alimentazione e segnali telecomando);
- problem solving;
- di conoscenza di nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (rif.to D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
- di conoscenza di nozioni sul codice della strada.

Il colloquio sarà teso a valutare l'idoneità e la capacità di svolgere in modo ottimale le mansioni, il ruolo e le attività proprie delle posizioni da ricoprire e alla verifica del grado di conoscenza dei temi afferenti all'attività prevista.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito:

- un punteggio massimo pari a punti 60 per la prova pratica;
- un punteggio massimo pari a punti 30 per il colloquio;
- un punteggio massimo pari a punti 10 per i titoli.

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione minima di punti 36; il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di punti 18.

La data, ora e sede delle prove saranno rese note ai candidati ammessi a prendervi parte almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.comoacqua.it) alla sezione <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> e mediante invio di comunicazione all'indirizzo di posta elettronica non certificata indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive in presenza muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità e di copia cartacea della “Certificazione Verde Covid 19” o in alternativa di un test molecolare o antigenico rapido con risultato negativo al virus Sars-CoV-2 (con validità 48 ore).

La mancata presentazione del candidato nelle date, modalità, orari e luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESPERIENZA

Per i candidati che avranno superato con successo la prova pratica e il colloquio la commissione valuterà l'attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- massimo 8 punti per il possesso di esperienza professionale maturata in ruoli analoghi. La valutazione dell'esperienza sarà effettuata sui seguenti elementi: 1) tipologia; settore del datore di lavoro; 2) mansioni svolte dal candidato; 3) durata. Saranno valutati solo i periodi superiori al requisito minimo di ammissione.
- massimo 1 punto per il possesso di attestati di diploma di qualifica di istituto professionale;
- massimo 2 punti per il diploma di scuola media superiore o laurea Triennale/Specialistica/Magistrale/vecchio ordinamento.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E AI SOGGETTI SELEZIONATI

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società all'indirizzo <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte>, ad eccezione di quelle relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove e di eventuali variazioni al calendario delle prove che si rendessero necessarie per cause di forza maggiore, per le quali è prevista, in aggiunta alla pubblicazione, la comunicazione ai candidati ammessi mediante invio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che le comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito della società hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati non potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avvio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

I candidati che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere le prove selettive nel giorno e nell'ora prevista saranno considerati rinunciatari.

GRADUATORIA E SUA VALIDITÀ

Al termine dell'attività di valutazione la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale tenendo conto del punteggio complessivo riportato nelle prove e del punteggio per titoli. La graduatoria finale, una volta divenuta esecutiva, sarà pubblicata sul sito internet della società e resterà valida fino al **31/12/2023**. Nel corso di tale periodo sarà possibile attingere dalla stessa in caso di necessità di assunzione di figure analoghe.

I primi tre candidati classificatisi nella graduatoria finale verranno formalmente e personalmente informati dell'esito della selezione, secondo le modalità dagli stessi indicate.

Nell'arco della validità della graduatoria l'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzarla, ai fini della copertura di eventuali necessità di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo e/o per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale.

In caso di proposta di assunzione a termine la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo restando lo scorrimento della graduatoria, non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un successivo contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

ACCETTAZIONE DELLA PROPOSTA DI CONTRATTO

I primi tre candidati classificatisi nella graduatoria finale, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione dell'esito, devono manifestare alla società formale accettazione, altrimenti si considereranno decaduti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il/i candidato/i prescelto/i non risultasse/ro idoneo/i si procederà attingendo alla graduatoria definitiva.

Como Acqua s.r.l. si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato, e di richiedere la produzione documentale originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la società evidenzierà all'interessato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso Como Acqua s.r.l. ai soli fini dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'Informativa Privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito internet della Società <https://comoacqua.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>

DISPOSIZIONI VARIE

Como Acqua si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la selezione attivata con il presente avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza prima della scadenza stessa, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Como Acqua si riserva inoltre la facoltà, in qualsiasi fase della procedura selettiva, di interrompere le attività di ricerca e selezione ovvero rivedere le proprie esigenze in termini di numeri da assumere, nonché le sedi di assegnazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'indizione di procedure di reclutamento e la pubblicazione degli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

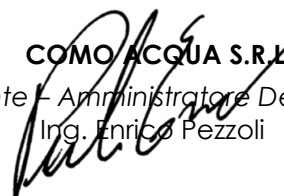
La presente selezione è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento per il reclutamento del personale (in quanto applicabile) adottato dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalle disposizioni di cui al D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione su un quotidiano locale, sul sito internet della Società <https://www.comoacqua.it/selezione-del-personale/selezioni-aperte> e mediante invio ai Comuni soci con preghiera di renderlo pubblico. Como Acqua si riserva altresì di ricorrere ad altre forme di divulgazione e pubblicazione ritenute opportune in relazione ai profili professionali ricercati.

Per eventuali necessità in merito al presente avviso di selezione scrivere a selezione.personale@comoacqua.it (**non inviare candidature a questo indirizzo perché non potranno essere tenute in considerazione**).

COMO ACQUA S.R.L.

Il Presidente – Amministratore Delegato
Ing. Enrico Pezzoli



ELENCO POSSIBILI SEDI OPERATIVE / UNITA' LOCALI DI ASSEGNAZIONE

BULGAROGRASSO	Via Enrico Toti 4
CANTU'	Via Vittorio Veneto 10
CARIMATE	Via Colombiolo snc
LURATE CACCIVIO	Via IV Novembre 16
MARIANO COMENSE	Via Caravaggio 42
MERONE	Via Cesare Battisti 21
RONAGO	Via della Fornace 34
TREMEZZINA	Via P. Peduzzi 6