



COMUNE DI GIAVE

AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA - SERVIZI AMMINISTRATIVI

DETERMINAZIONE N. 101 del 03/06/2021

PROPOSTA N. 376 del 29/05/2021

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

VISTO il decreto del Sindaco n. 4 del 30.04.2021 , con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dei servizi dell'Area amministrativa-finanziaria , comprendente il servizio personale ;

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro) che ai primi tre commi testualmente recita:

«Art. 57 Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità.. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.»;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri : «Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» ;

VISTO in particolare l'art. 2 della direttiva del 4 marzo 2011 :

«Art. 2. Composizione, nomina e durata in carica.

1. Il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nominati con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale.

2. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato e, solo in caso di impedimento alla partecipazione del componente effettivo, ha diritto di voto.

3. Il presidente del Comitato viene designato fra i rappresentanti dell'Ente, con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale. Allo stesso modo viene designato il Vice-Presidente ma fra i rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali.

4. Il Segretario viene nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del Comitato.

5. Per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio.

6. Il Comitato resta in carica 4 (quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogato sino alla costituzione del nuovo organismo.

7. Gli incarichi ai componenti del CUG possono essere rinnovati per una sola volta.»;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 38 del 20.04.2021 , con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni,

di seguito denominato C.U.G, che come previsto dall'art. 57 del Dlgs 165/2001, modificato dall'art.21 L.183/2010, sostituisce in un solo organismo i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTO l'avviso di interpello del 28.04.2021 del Segretario comunale rivolto ai dipendenti comunali, ai fini della candidatura per la nomina a componente della C.U.G. ;

VISTE le note del Segretario comunale indirizzate alle OO.SS. , di richiesta di designazione dei rappresentanti sindacali ai fini della nomina della C.U.G.

DATO ATTO che le OO.SS CGIL e Uil hanno designato n. 1 nominativo di parte sindacale, senza pertanto indicare componente supplente;

CHE la CISL FP non ha trasmesso designazione ;

CHE sono pervenute le candidature di n. 2 dipendenti comunali ;

DATO ATTO che Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

DATO ATTO che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

DATO ATTO che il Settore Amministrativo, fornirà il supporto segretariale alle funzioni del nuovo Comitato;

RITENUTO di dover provvedere alla nomina del C.U.G. ;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESTATO che nell'adozione del presente provvedimento, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziali, secondo quanto previsto dall'art.6-bis della legge n. 241/1990 e dall'art. 1, comma 9 – lett. e) della legge n. 190/2012;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente “regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 26.03.2021 ;

VISTI :

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e il Dlgs n. 101/2018;
- il D.lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii., di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate :

1. Di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e della direttiva 4/3/2011 del Ministro per la Pubblica Istruzione e l'Innovazione e del Ministro delle Pari Opportunità, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi , con la seguente composizione :

per la parte pubblica

Componenti titolari:

Segretario comunale (Presidente)

Sini Luigi

Componenti supplenti:

Onida Massimo

Laconi Massimo

per la parte sindacale:

Componenti titolari:

Puggioni Lucia FP CGIL

Arru Maria Gavina Antonia UIL FPL

Componenti supplenti:

--

--

2. Di dare atto che le funzioni di supporto segretariale al C.U.G. verranno svolte dal Servizio amministrativo ;
3. Di dare atto che la presente nomina non comporta oneri per questa Amministrazione;
4. Di disporre la trasmissione del presente atto al Sindaco e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, e alla Consigliera di Parità della Provincia di Sassari ;
5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-

bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Responsabile del servizio

F.to Massimo Onida

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 376 del 29/05/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **ONIDA MASSIMO** in data **03/06/2021**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs n. 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla **Proposta n.ro 376 del 29/05/2021** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **ONIDA MASSIMO** il **03/06/2021**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 459

Il 03/06/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **298 del 03/06/2021** con oggetto

NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **ONIDA MASSIMO** il **03/06/2021**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.