

Comune di Giave

Ufficio di Segreteria

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

oooooooooooooooooooooooooooo

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 con le quali sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", ad aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

SPECIFICATO che il C.U.G esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

CONSIDERATO che il Comune di Giave, con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 20.04.2021, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Giave, prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (effettivi e supplenti);

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale e nella deliberazione della Giunta n 38/2021, di procedere rivolgendo il presente interpello tutto il personale dell'Ente, specificando che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio ;

I N V I T A

tutti i dipendenti interessati a far parte del comitato Unico di garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto al: " Servizio personale" entro e non oltre il 10 maggio 20221.

La domanda e il curriculum, debitamente firmati, dovranno essere presentati direttamente al Servizio del Personale , dopo l'avvenuta protocollazione. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G saranno scelti tra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio del Personale (079869050 int. 9), mail amministrativo@comune.giave.ss.it

Si allega alla presente informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Reg. Europeo n. 679/2016.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Giovanni Fois)

