



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 22/2021 (22/2021)

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 07/09/2021.

**Termine invio domande:** 06/10/2021.

**Ruolo ricercato:** Tecnico Amministrativo Energy Management ed Impianti elettrici

**CCNL:** Gas – Acqua.

**Numero posti disponibili:** 2

**Modalità di valutazione:** Titoli, test attitudinali e colloqui.

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma di scuola superiore preferibilmente con indirizzo tecnico elettrico

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato

**Area di assegnazione:** Area Conduzione

**Referente diretto:** Energy manager

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese.

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direzione HR.

### **ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO**

- Gestione delle pratiche punti di forniture EE e Gas Naturale
- Gestione contratti energia elettrica e gas naturale
- Predisposizione reportistiche su produzioni da fonti rinnovabili
- Gestione Documentale impianti elettrici (Di.Co., Di.Ri., Verifiche DPR462, ..)
- Gestione contratti di manutenzione e forniture in ambito elettrico e telecontrollo

### **COMPETENZE PROFESSIONALI E PERSONALI**

- Predisposizione al lavoro in team;
- Ambizione all'eccellenza del lavoro prodotto;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
- Ottima padronanza Windows Office (Excel, Word, Power Point)
- Patente "B" con almeno 15 punti disponibili;

### **REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO**

- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Titolo di studi superiore;
- Competenza nel disegno elettrico CAD;
- Competenza nella documentazione a corredo degli impianti elettrici;
- Conoscenza dei componenti elettrici;
- Esperienza pregressa presso studio di progettazione elettrica;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;



## **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail [recruiting@alfavarese.it](mailto:recruiting@alfavarese.it) inserendo in oggetto la dicitura corretta **22/2021**.

## **1. MODALITA' DI SELEZIONE**

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae (Punti 20/100);
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 20/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

## **2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

## **3. REGOLAMENTO**

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet [www.alfasii.it](http://www.alfasii.it), denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

## **4. PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

**Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.**

Varese, 07/09/2021

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico  
(Originale agli atti)