

COMUNE DI SPINO D'ADDA

Provincia di Cremona

AVVISO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER MOBILITA' ESTERNA PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA TECNICA CAT. C/1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

rende noto che è indetta una selezione, per la formazione di una graduatoria di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. N.165/2001, per l'eventuale copertura, con contratto a tempo pieno (36/36 ore settimanali) ed indeterminato, di N.1 posto di Categoria C/1; profilo "*Istruttore tecnico addetto all'area tecnica*".

Si precisa che:

- La selezione è esclusivamente diretta alla formazione di una graduatoria;
- L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di procedere, o meno, ad un'assunzione, in presenza dei requisiti e presupposti prescritti dalla vigente normativa per la legittima copertura del posto;
- L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di procedere alla legittima copertura del posto, che si renderà vacante, anche in modo alternativo alla mobilità.
- L'Amministrazione Comunale verificherà comunque, prima dell'eventuale assunzione, la piena legittimità della medesima assunzione, anche in relazione dei profili finanziari, alla luce della normativa successivamente vigente.

Requisiti richiesti:

Essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2°, del D.Lgs. n°165/2001 con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica "*C/I*" del comparto Regioni Autonomie Locali e con il medesimo profilo professionale posto in mobilità o equivalente ("*Istruttore tecnico addetto all'area tecnica*").

- Possesso del diploma di Diploma di Geometra.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura fissata per il presente avviso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'assunzione.

Profilo professionale ed attività:

Trattasi di una figura professionale, esercitante funzioni tecnico-amministrative economico-finanziarie, presso l'Area Tecnica. Pertanto, si occupa di attività relative all'ufficio tecnico comunale e **precisamente all'edilizia privata, urbanistica, lavori pubblici e manutenzioni.**

Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alla declaratoria della categoria come, definita dal contratto collettivo di lavoro. Sono inoltre esigibili tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, purché professionalmente equivalenti.

L'indicato elenco ha carattere e funzione solo esemplificativa.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- **Voto di Diploma (max. punti 15)**, sulla base dei seguenti parametri:

per un voto pari a	60/100	Punti = 0
per votazione compresa tra	61/100 e 63/100	Punti = 1
per votazione compresa tra	64/100 e 66/100	Punti = 2
per votazione compresa tra	67/100 e 70/100	Punti = 3
per votazione compresa tra	71/100 e 74/100	Punti = 4
per votazione compresa tra	75/100 e 78/100	Punti = 5
per votazione compresa tra	79/100 e 83/100	Punti = 6
per votazione compresa tra	84/100 e 88/100	Punti = 8
per votazione compresa tra	89/100 e 93/100	Punti = 10
per votazione compresa tra	94/100 e 96/100	Punti = 12
per votazione compresa tra	97/100 e 99/100	Punti = 14
per votazione pari a	100	Punti = 15

In caso di diploma con massimale diverso da 100/100, si procederà al calcolo per equivalente. La medesima regola trova applicazione in caso di diploma di Laurea.

- **Anzianità di servizio (max. punti 20)**, presso Pubbliche Amministrazioni e nel sol medesimo profilo professionale ed attività posto in mobilità, sulla base dei seguenti parametri:
 - da 1 giorno ad un anno: punti 3;
 - da anni 1 ed un giorno ad anni 5: punti 5;
 - da anni 5 ed un giorno ad anni 8: punti 7;
 - da anni 8 ed un giorno ad anni 11: punti 10;
 - da anni 11 ed un giorno ad anni 14: punti 12;
 - da anni 14 ed un giorno ad anni 18: punti 15;
 - da anni 18 ed un giorno ad anni 20: punti 19;
 - oltre 20 anni ed un giorno: punti 20;
- **Colloquio (max. punti 40)** sulle seguenti materie: - Nozioni di Diritto Amministrativo e Costituzionale, con particolare riferimento al diritto degli Enti Locali; - Legislazione inerente l'attività dell'Ufficio Tecnico Comunale; - Disciplina in tema di contrattualistica pubblica (Codice dei contratti pubblici); - Legislazione inerente il procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti, e in materia di protezione dei dati personali; - Diritti, Doveri e Responsabilità dei Pubblici Impiegati; - Nozioni circa i reati contro la Pubblica Amministrazione.
La data del colloquio sarà pubblicata sul sito del Comune.
- **Curriculum scolastico, professionale e di lavoro (max. punti 15)**. Attribuibile al curriculum, sulla base di una valutazione del medesimo.
- **Diploma di laurea in Ingegneria, Architettura** e lauree equipollenti (**max. punti 10**).

Graduatoria – Autorizzazione Ente di appartenenza: Sulla base degli indicati criteri, si procederà alla redazione di apposita graduatoria.

Saranno considerati meritevoli di inserimento in graduatoria solo coloro i quali conseguiranno un punteggio complessivo non inferiore a 55.

L'eventuale assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, laddove l'Amministrazione decidesse di pervenire all'assunzione, verrà effettuata previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza. L'autorizzazione dovrà pervenire al Comune, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione della richiesta. Decorso tale termine, si verificherà la decadenza dalla collocazione utile in graduatoria e si procederà allo scorrimento degli eventuali aventi diritto.

Termini per la presentazione della domanda e del curriculum

I dipendenti di ruolo delle Pubbliche amministrazioni, di equivalente profilo professionale, che siano interessati al trasferimento presso questo Ente, devono inoltrare **domanda** in carta semplice, datata e firmata, indicando e autodichiarando, ai sensi del Dpr n°445/2000, i seguenti dati:

- a) le proprie generalità;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) la residenza;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) idoneità fisica all'impiego;
- f) il Codice Fiscale;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h)** le eventuali condanne penali riportate (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti);
- i) il possesso del titolo di studio (Diploma di Geometra), necessario per la partecipazione alla selezione, con l'indicazione dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato, dell'anno in cui è stato conseguito e della votazione riportata;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso Pubblica Amministrazione;
- k) i periodi di lavoro prestati presso Pubbliche Amministrazioni (da indicare analiticamente);
- l) eventuale diploma di laurea in Giurisprudenza, Economia e commercio e Scienze politiche e lauree equipollenti
- m) di aver preso visione e piena conoscenza di tutte le clausole della selezione, così come contenute nel presente Avviso;
- n) il domicilio, con il relativo Codice di Avviamento Postale, al quale chiede che siano trasmesse le comunicazioni, ed il recapito telefonico, di posta elettronica ordinario e l'eventuale pec.

I candidati, poi, devono espressamente autodichiarare di prendere atto che:

- La selezione è esclusivamente diretta alla formazione di una graduatoria;
- L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di procedere, o meno, ad un'assunzione, in presenza dei requisiti prescritti dalla vigente normativa per la legittima copertura del posto.
- L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di procedere alla legittima copertura del posto, che si renderà vacante, anche in modo alternativo alla mobilità.

Inoltre, i soggetti interessati devono presentare un dettagliato **curriculum** scolastico, professionale e di lavoro, oggetto di valutazione ed attribuzione di punteggio.

La domanda ed il curriculum devono pervenire entro il termine perentorio del 31/08/2021.

Ai sensi dell'articolo 38 del Dpr n. 445/2000 ss.mm. e dell'articolo 65 del D.Lgs n. 82/2005 e ss.mm., la domanda (unitamente al curriculum) può essere presentata, esclusivamente ed alternativamente, mediante una delle seguenti modalità:

- a) **Consegna a mano** presso il Comune di Spino d'Adda.
- b) **Mediante raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a: "*Comune di Spino d'Adda*". In tal caso, la domanda dovrà pervenire al protocollo del Comune entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato (avvertenza: in ogni caso, non farà fede il timbro postale di spedizione, ma solo ed esclusivamente la data in cui la domanda è pervenuta al protocollo del Comune).
- c) **Mediante posta certificata (P.E.C)**, trasmettendo l'intera documentazione richiesta al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: comune.spinodadda@pec.regione.lombardia.it entro il termine sopra indicato.

AVVERTENZA: In ognuna delle tre indicate modalità, la domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta in calce dal candidato. Ai sensi dell'articolo 39, comma 1° del D.P.R. 445 del 28.12.2000, non vige l'obbligo dell'autenticazione di tale sottoscrizione. Tuttavia deve essere allegata alla domanda, ai sensi dell'articolo 38, comma 3°, del Dpr n. 445/2000, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Il Comune non assume la responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 ss.mm., tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Il Comune si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato e prodotto dai candidati. In ogni caso, le domande di partecipazione sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Tale fatto sarà segnalato alla Procura della Repubblica per l'accertamento delle eventuali sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

In ogni caso, soccorre inoltrare contestualmente copia fotostatica di documento d'identità.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e ore fissati verranno considerati rinunciatari.

Spino d'Adda, li 06/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Alesio Dr. Massimiliano