



COMUNE DI VITTUONE

Provincia di Milano

Oggetto: **PARERE SUL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021 / 2023**

Il sottoscritto Alberto Domanico, Revisore Unico, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. n. 21 del 25.05.2021 con decorrenza 21 giugno 2021, viene chiamato ad esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione con cui l'Ente con cui l'Ente intende approvare il Programma del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2021/2023, ricevuto in data 18 giugno 2021 che sarà allegato alla deliberazione di Giunta.

VISTO

La relazione allegata allo schema di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale – Triennio 2021/2023;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Comune, che consiste in:

- Schema di deliberazione della Giunta Comunale;
- Relazione della Responsabile dei Servizi Generali;
- Prospetti di calcolo della spesa del personale;
- Prospetto triennale degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti;
- Prospetto triennale previsionale dei limiti di spesa di cui all'art. 5 Tabella 2 DPCM 17/03/2020;
- Parere del responsabile del Personale, reso ai sensi dell'art. 49 Tuel del 2 LUGLIO 2021;
- Parere del Responsabile del servizio finanziario, reso ai sensi dell'art. 49 Tuel del 7 LUGLIO 2021;

RICHIAMATI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 “*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 che disciplina i

vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili;

- L'art. 6 del D. Lgs. nr. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. nr. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- L'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- L'art. 1, comma 561, della Legge n. 296/2006 che stabilisce che gli Enti non rispettosi della normativa sul patto di stabilità interno non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto;
- L'art. 33 comma 2 D.I. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 che prevede che sia asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale;
- Gli artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;
- La normativa vigente in materia di assunzioni e in particolare la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- I contenuti della narrativa e gli allegati dello schema di deliberazione in esame nella quale sono calcolati i margini assunzionali e le spese del personale in servizio;

Le motivazioni espresse nella narrativa della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

DATO ATTO

- Che l'ente intende modificare il piano delle assunzioni anno 2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47/2021, con la quale, nelle more di approvazione del Bilancio di previsione, si era proceduto ad una prima definizione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ed all'individuazione delle esigenze occupazionali per l'anno 2021 attestando sulla base dei dati, a quel momento disponibili, che la media degli accertamenti delle entrate correnti del Comune era pari al **21,51%**, e sulla quale il precedente revisore aveva espresso il proprio parere favorevole in data 15 aprile 2021;
- Che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 20/04/2021, ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- Altresì, che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 28/04/2021 ha approvato il Conto Consuntivo per l'anno 2020;
- Che dando attuazione di quanto stabilito con la predetta Deliberazione n. 47/2021, in esecuzione della quale si è proceduto alla trasformazione di un posto di Cat. B3 presso il Settore Gestione e Sicurezza del Territorio da Part time (18 ore settimanali) a full time, all'aumento orario del posto Cat. B3 a tempo parziale verticale e determinato in staff al Sindaco da 18 ore settimanali a 24 ore settimanali, all'assunzione di un Agente di Polizia Locale Cat. C presso il Settore Gestione e Sicurezza del Territorio;
- Che a far tempo dal 1 luglio 2021 sarà vacante un posto di Agente di Polizia Locale Cat. C a seguito delle dimissioni volontarie con obbligo di riserva per sei mesi, ai sensi di quanto previsto dalle norme contrattuali vigenti, su richiesta del dimissionario;

- Che l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del Personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze del personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- Che l'Ente rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- Che l'Ente rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- Che l'Ente ha trasmesso regolarmente i bilanci alla BDAP;

RILEVATO

- Che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/5/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo pieno indeterminato;
- Che è rispettato il divieto introdotto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;
- Che alla data del presente atto sono in servizio 31 dipendenti a tempo indeterminato (di cui 1 part-time a 18 ore, 2 part-time a 20 ore, 1 part-time a 25 ore e 2 part-time a 30 ore) ed un dipendente a tempo parziale (24 ore) e determinato in staff al Sindaco, come da allegata dotazione organica dell'Ente;
- Che il piano occupazionale 2021 prevede l'assunzione delle due figure di Categoria C presso il Settore Servizi Generali, in applicazione di turn over e di trasformazione da Categoria B3 a C, e presso il Settore Servizi Sociali è subordinata ai termini di riserva per la conservazione del posto di n. 2 Categoria C cessate per dimissioni volontarie, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del CCNL 2016/2018 sottoscritto 21 maggio 2018 e tutt'ora vigente;
- Che al momento non sono previste assunzioni per gli anni 2022/2023, fatte salve le eventuali cessazioni e la conseguente valutazione dell'applicazione del turn over e della copertura dei posti di Categoria C soggetti a riserva;
- Che viene approvata una nuova Dotazione organica redatta sulla base delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2021/2023.

VERIFICATO

Che sono rispettati i vincoli di spesa per il personale imposti dall'art. 1 - commi 557- e seguenti della Legge nr. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa del personale (spesa potenziale massima);

Il rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune;

Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

Che il Comune ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. nr. 165/ 2001 ha accertato la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/ 2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000.

RACCOMANDA

Di aggiornare le previsioni del bilancio 2020-2022 in coerenza con il fabbisogno programmato;

Di recepire le somme risultanti dal presente documento di programmazione del fabbisogno di personale nel bilancio 2020-2022;

- Di inviare opportuna informativa alle OO.SS. e alle RSU del presente provvedimento ai sensi art. 6 comma 1 D.lgs. nr. 165/ 2001;

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 -ter del D.Lgs. nr. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. nr. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS nr. 18/2018.

Tutto ciò premesso, richiamato, considerato, verificato e raccomandato, il sottoscritto

CERTIFICA

che il programma triennale è stato redatto nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e all'art. 19, comma 8, della D.Lgs nr. 448/2001.

- il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

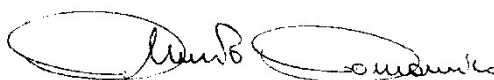
ASSEVERA

- il prospetto predisposto dal servizio finanziario concernente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58

ESPRIME

parere favorevole sulla suddetta proposta di deliberazione.

Varese, 12/07/2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. B. ...', written in a cursive style.