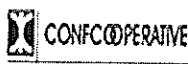




Ambito Territoriale C10
Comuni di Caracazo ed
Ostia Marina, Ostia Lido,
Ostia Nettuno, Ostia
Lido, Ostia Mare
Marecchia
Marecchia
Marecchia



Welfare Network – Centro Territoriale di Inclusione Attiva

I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva

DI CUI AL D.D. N.191 DEL 22/06/2018 P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 - 7
AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2

AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI, PUBBLICI E PRIVATI, DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE ATTIVA, ANCHE DESTINATI A PERSONE CON DISABILITÀ- AZIONE C

L'Ambito Territoriale C10 – Capofila Mondragone (CE) bandisce il presente avviso di manifestazione di interesse per coinvolgere le imprese profit e no profit, le associazioni e gli Enti operanti nel territorio dell'Ambito C10 e limitrofi, a manifestare la propria disponibilità ad accogliere uno o più soggetti in attività di tirocinio, senza alcun altro onere aggiunto, e a titolo gratuito.

L'Ambito C10 assicurerà ai "tirocinanti" un rimborso spese forfettario, soggetto ad IRPEF quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente, pari ad € 500,00 mensili omnicomprensivi (a fronte di un impegno giornaliero non superiore a sei ore, e non superiore alle 20 ore settimanali).

Le aziende ospitanti dovranno assicurare i "tirocinanti" contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore.

Il Tirocinio è uno strumento di Inclusione Sociale a favore di soggetti svantaggiati e di persone con disabilità, nell'ambito di un percorso orientativo riqualificante e/o professionalizzante. Esso non si configura in alcun modo quale rapporto di lavoro o di subordinazione.

L'esperienza 'Tirocinio di inclusione sociale' non costituisce, pertanto, vincolo di assunzione.

Il tirocinio si svolge nell'ambito di un progetto individualizzato d'intervento condiviso con un'equipe multidisciplinare avente a capo un case manager ed è finalizzato al superamento di preesistenti condizioni di svantaggio che condizionano l'autonomia del soggetto e dei suoi familiari e/o all'inserimento/re-inserimento lavorativo e sociale.

Possono aderire al presente 'avviso pubblico di manifestazione d'interesse' i seguenti soggetti:

-Ditte individuali;

-Imprese profit e no profit;

-Soggetti del Terzo Settore, ai sensi dell'art.13 della Legge 11/2007;

-Commercianti;

-Cooperative Sociali;

-Organismi di formazione professionale accreditate della Regione Campania;

-Enti Pubblici del territorio dell'Ambito C10;

-Studi professionali.

I soggetti disponibili ad aderire all'iniziativa dovranno presentare istanza di adesione alla manifestazione di interesse redatta, ENTRO IL GIORNO 02 Luglio 2021, utilizzando lo schema disponibile pubblicato sul sito internet del Comune di Mondragone (CE) e dei Comuni associati. Tale istanza è intestata all'Ambito C10-capofila Comune di Mondragone – Ufficio di Piano – e va consegnata all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente, Viale Margherita oppure direttamente via PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.mondragone.ce.it.

Oltre tale data le istanze saranno comunque accolte, per eventuali aggiornamenti del catalogo dei soggetti ospitanti.

Le imprese potranno comunque presentare istanza redatta secondo qualsivoglia schema purché riportante le seguenti notizie e dichiarazioni:

1) generalità complete del dichiarante e dell'impresa;

2) l'assenza di dichiarazioni di fallimento;

3) di non ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo; b) licenziamenti collettivi; c) licenziamento per mancato

COMUNE DI CARINOLA
Protocollo Arrivo N. 6387/2021 del 10-06-2021
Allegato 1 - Copia Documento

superamento del periodo di prova; d) licenziamento per fine appalto; e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

3) l'assenza di procedimenti penali finalizzati alla dichiarazione di una misura di prevenzione di cui alla legge n.575/1965;

4) di avere preso visione dell'avviso pubblicato all'Albo online del Comune di Mondragone e degli altri Comuni associati all'Ambito C10;

5) di essere a conoscenza che i tirocinanti saranno assegnati, previa verifica della compatibilità dell'attività lavorativa esercitata dall'impresa con le attitudini e preferenze del tirocinante;

6) di essere in regola con le norme di sicurezza di cui al DLgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

7) di essere in regola con le norme previste dalla Legge 68/99 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;

8) di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Le aziende inserite nell'elenco, se compatibili con le attività lavorative per le quali gli aspiranti "tirocinanti" abbiano evidenziato attitudini e/o competenze di prossimità (rilevazioni della corrispondenza del profilo professionale del potenziale candidato) o abbiano espresso preferenza, (rilevazione della corrispondenza del progetto e/o aspirazione professionale) saranno successivamente contattate dall'Ambito territoriale C10 e/o dal partner di progetto, al fine della sottoscrizione del "Progetto formativo individuale" e della documentazione prevista in attuazione al Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4, propedeutico all'avvio delle attività del tirocinio.

I soggetti ospitanti ammessi alla progettazione saranno inseriti in un elenco di aziende di fiducia dell'Ambito Territoriale C10 ed entreranno a far parte, in maniera organica e strutturata, della Rete dei Soggetti (imprese profit e no profit) che saranno, di volta in volta, coinvolte in azioni di promozione/informazione/collaborazione sulle opportunità e sugli incentivi a favore delle imprese e del Territorio.

L'inserimento nell'elenco non dà diritto all'assegnazione di tirocinanti, atteso che questi saranno assegnati previa valutazione della compatibilità dell'attività esercitata dalla ditta con le attitudini, i profili/progetti professionali, le competenze di base e/o le preferenze del tirocinante.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio di Piano - (tel. 0823/975115) nei giorni di apertura al pubblico o al RUP, dott.ssa Marfisa Varone o ai Servizi Sociali dei Comuni di Canello ed Arnone, Carinola, Castel Volturno e Falciano del Massico.

Dalla Casa Comunale,

LA COORDINATRICE DELL'UFFICIO DI PIANO
AMBITO TERRITORIALE C10
Dott.ssa Marfisa Varone

IL PRESIDENTE
AMBITO TERRITORIALE C10
Dott. Virgilio PACIFICO

COMUNE DI CARINOLA
Protocollo Arrivo N. 6387/2021 del 10-06-2021
Allegato 1 - Copia Documento



Ambito Territoriale C10
 Comune di Caserta ad
 Indirizzo: Gaiola, Casale
 Pozzillo, Palazzo del
 Municipio
 81022 Pozzillo



I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva
Welfare Network – Centro Territoriale di Inclusione Attiva

DI CUI AL D.D. N.191 DEL 22/06/2018 P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 - 7
 AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2

ALL. 2

Spett.le
 Ambito Territoriale C10
 Comune di Mondragone
 - Ufficio di Piano -
 Via della Rifiorita, 2

COMUNE DI CARINOLA
 Protocollo Arrivo N. 6387/2021 del 10-06-2021
 Doc. Principale - Copia Documento

Il Sottoscritto _____, in qualità di rappresentante legale della sottoindicata, dichiara che i dati di seguito riferiti sono resi ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n 445/2000

CARICA SOCIALE:

Tipo carica (*) _____
 Cognome _____ Nome _____
 Cod. fiscale _____ Sesso _____
 Data di nascita _____ Luogo di nascita _____
 Prov. _____ Luogo di residenza _____ Prov. _____
 Indirizzo _____ C.A.P. _____
 Tel. _____ E.mail _____
 Pec. _____

IMPRESA RICHIEDENTE:

Denominazione: _____
 Partita IVA _____ CF: _____
 Ragione Sociale _____
 Luogo (Inserire il Comune dove ha sede operativa l'Impresa) _____

Prov. _____ C.A.P.: _____

Sede Legale _____

Prov. _____ C.A.P.: _____

EVENTUALI SPECIFICHE: _____

Tipo impresa _____

Codice ATECO: _____

Settore di Attività: _____

Attività svolta dall'impresa: _____

Attività a cui destinare i borsisti: _____

Nr.dipendenti (escluso Apprendistato): _____

N. di tirocinanti disponibile ad ospitare: _____

Di cui Disabili (ai sensi della L.68/99): _____

EVENTUALI SPECIFICHE E PREFERENZE (giorni, fasce orarie – max 6 ore pro die per 20 ore sett.li,

titolo di studio,

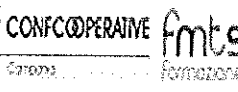
etc.): _____

N.B.:

1. Il modulo dovrà essere compilato obbligatoriamente in ogni sua parte, pena l'esclusione, in stampatello e con penna nera o blu.
 2. (*) specificare Presidente, Amministratore Delegato, titolare o altro.
 3. allegare fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione
- Li,

Il Dichiarante

(firma per esteso e leggibile e timbro della ditta)



I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva

Welfare Network – Centro Territoriale di Inclusione Attiva

DI CUI AL D.D. N.191 DEL 22/06/2018 P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 - 7
AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2

AII.1

ISTANZA DI ADESIONE ALLA 'MANIFESTAZIONE DI INTERESSE' PER ATTIVAZIONE DI "TIROCINI DI INCLUSIONE ATTIVA PER PERSONE SVANTAGGIATE E PER PERSONE DISABILI"

Spett.le
Ambito Territoriale C10
Comune Capofila Mondragone
- Ufficio di Piano -
Via della Rifiorita

COMUNE DI CARINOLA
Protocollo Arrivo N. 6387/2021 del 10-06-2021
Allegato 2 - Copia Documento

Oggetto: adesione alla '*Manifestazione di Interesse*' per l'attivazione di Tirocini di Inclusione attiva.

Il sottoscritto _____ nato a _____ (Provincia _____),
il _____ residente in _____ alla Via _____,
in qualità di titolare dell'impresa _____,
con sede legale in _____ alla Via _____,
tel. _____ E-mail _____

esercitante l'attività di _____

CHIEDE

di aderire alla *Manifestazione di Interesse* per l'attivazione di Tirocini di inclusione sociale.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

1. che l'impresa non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
2. che nei propri confronti, e dei familiari conviventi, non è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575;

3. di aver preso visione dell'avviso pubblicato sul sito del Comune di Capofila Mondragone (CE) e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le determinazioni in esso contenute;
4. di essere a conoscenza che i tirocinanti saranno assegnati, previa verifica della compatibilità dell'attività lavorativa esercitata dalla richiedente con le attitudini e preferenze del tirocinante;
5. di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
6. di essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
7. di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto Ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini;
8. di non ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi (fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali):
 - a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
 - b) licenziamenti collettivi;
 - c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - d) licenziamento per fine appalto;
 - e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;
 - di non attivare tirocini in pendenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
 - di essere consapevole di dover nominare all'interno dell'azienda un tutor del tirocinante, per l'esecuzione di tutte le attività, ivi incluso il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;
 - di essere consapevole che il tirocinio extracurricolare consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione, che non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato. Esso rappresenta uno strumento per acquisire o rafforzare le competenze professionali curriculum vitae, favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo;
 - di essere consapevole che il tirocinante ha diritto a una sospensione del tirocinio per maternità o per malattia od infortunio di lunga durata, intendendosi per tali quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni. Il tirocinio può inoltre essere sospeso per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi precedentemente indicati, e non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione;
 - di essere consapevole che il Soggetto Ospitante, così come il tirocinante, può interrompere in qualsiasi momento il percorso formativo con una reale motivazione, in attuazione al Reg. Reg. nr.4 del 7 maggio 2018;
 - di essere consapevole che l'indennità sarà di 500 € mensili onnicomprensivi di tutti gli oneri;
 - di essere consapevole che l'indennità sarà erogata per intero a fronte di una partecipazione minima del 70% del monte orario mensile previsto dal progetto formativo. Qualora la partecipazione sia inferiore, l'indennità verrà ridotta proporzionalmente;
 - di essere consapevole che il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio;
 - di essere consapevole che il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di cui all'articolo 54-bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 (Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori

interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), convertito in legge 21 giugno 2017, n. 96, presso il medesimo soggetto ospitante per non più di 140 ore, nei 180 giorni precedenti l'attivazione;

- di essere consapevole, fermo restando le disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri e sulla tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, che l'orario di attività del tirocinante non può svolgersi in fascia diurna, a meno che la specifica organizzazione del lavoro del settore o reparto di inserimento non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale. È viceversa del tutto vietata l'attività formativa in fascia notturna, intendendo per tale quella definita dal contratto collettivo di riferimento;
- di essere consapevole che il tutor del tirocinante è individuato dall'azienda ospitante tra i soggetti dotati di adeguate esperienze e competenze professionali, coerenti con l'attività del tirocinio prevista nel progetto formativo, per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio stesso. Oltre allo stesso datore di lavoro, il tutor può essere un suo lavoratore dipendente con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno dodici mesi, oppure un socio lavoratore;
- di essere consapevole che in caso di assenza prolungata del tutor, il soggetto ospitante è tenuto ad individuare un sostituto dotato di requisiti analoghi a quelli del tutor sostituito. Tale variazione deve essere formalmente comunicata al tirocinante e al soggetto promotore;
- di aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione, il Reg. 4/2018 e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in essi contenute.

Luogo e data

Firma

N.B.: la presente autocertificazione e manifestazione di interesse deve essere corredata da fotocopia, non autenticata, di documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi degli artt. 38 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Allega alla presente:

- 1) All. 2
- 2) Documento d'identità del rappresentante legale

Lì, _____

FIRMA