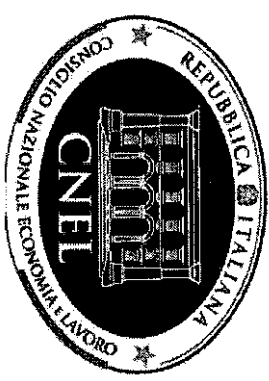


arlan

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **17 dicembre 2020 16:57:47**
Registrazione ID **5151913**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI CALVIZZANO**
Responsabile del procedimento: **MARGHERITA MAURIELLO**
Data di sottoscrizione: **17 dicembre 2020**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2020 al 2020**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **CONTRATTO DECENTRATO.pdf** Dimensione: 219.069 KB
Nome e file relazione tecnica: **Relazione Tecnica 2020 004.pdf** Dimensione: 985.310 KB
Nome e file relazione illustrativa: **Relazione Illustrativa 2020 001 (2).pdf** Dimensione: 457.080 KB
Note:



COMUNE DI CALVIZZANO

(Città Metropolitana di Napoli)

OGGETTO : verbale di stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Il giorno 15 Dicembre 2020 alle ore 11.00 presso la sede Comunale si è riunita la delegazione trattante a seguito di regolare convocazione.

Sono presenti:

A) Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Margherita Mauriello, responsabile del 1° settore in qualità di Presidente;
- Ing. Lorenzo Tammaro – responsabile UTC;
- Rag. Salvatore Sabatino – responsabile del II settore.

B) Per le OO.SS.:

- Ferrillo Raffaele – Rappresentante Aziendale;
- Giuseppe Pirozzi
- Di Luna Amedeo – Rappresentante Aziendale;
- Cimmino Maria Grazia
- De Bisogno Annibale - Rappresentante Territoriale;
- Franco Raglia – Rappresentante Territoriale;

Le delegazioni trattanti:

Considerato che in data 7.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di designazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Viso il verbale del Revisore dei Conti n. 32 del 10.12.2020 del che ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (verbale acquisito al prot. gen. n. 30192 del 10.12.2020)

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 25 dell'11.12.2020 con la quale il Presidente della parte pubblica veniva autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto per l'anno 2020;

Preso atto, della determinazione del Responsabile del I Settore n. 507 del 13.12.2020 di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 che ammonta complessivamente ad € 180.046,00.

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) definitivo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Si dispone che il presente verbale, in uno alla relazione tecnico-finanziaria, al verbale del Revisore dei Conti e alla delibera di G. C. n. 25 dell'11.12.2020 venga trasmesso all'ARAN /agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 - bis del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. 150/09.

Letto, confermato e sottoscritto.

Calvizzano li

FPL CGIL

FP CISL

FP UIL

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three horizontal lines corresponding to the labels 'FPL CGIL', 'FP CISL', and 'FP UIL'. The 'FPL CGIL' line has a signature that appears to be 'Giancarlo...'. The 'FP CISL' line has a signature that appears to be 'Antonio...'. The 'FP UIL' line has a signature that appears to be 'C. U. P.'. To the right of these lines, there are several more signatures, including one that appears to be 'P. M.' and another that appears to be 'S. B.'.



COMUNE DI CALVIZZANO
(Città Metropolitana di Napoli)

OGGETTO : Contrattazione decentrata integrativa anno 2020

Il giorno 07 Dicembre alle ore 14.00 presso la sede Comunale si è riunita la delegazione trattante a seguito di regolare convocazione.

Sono presenti:

A) Per la parte pubblica:

- **Dott.ssa Margherita Mauriello, responsabile del 1° settore in qualità di Presidente;**
- **Ing. Lorenzo Tammaro – responsabile UTC;**
- **Rag. Salvatore Sabatino – responsabile del 5° settore.**

B) Per le OO.SS.:

- **Ferrillo Raffaele – Rappresentante Aziendale;**
- **Giuseppe Pirozzi – Rappresentante Aziendale;**
- **Maria Cimmino - Rappresentante Aziendale;**
- **Di Luna Amedeo – Rappresentante Aziendale;**
- **De Bisogno Annibale - Rappresentante Territoriale;**
- **Franco Raglia – Rappresentante Territoriale;**

Le parti prendono atto della determinazione del Responsabile del I Settore n. 507 del 3.12.2020 costituente il fondo delle risorse decentrate anno 2020 che ammonta complessivamente ad € 180.046,00.

Ripartizione del fondo con finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

Art. 33 CCNL 22.1.2004 - Indennità di Comparto	€ 12.571,76
Progressioni Economiche	€ 65.567,95
Finanziamento ulteriori progressioni economiche agli aventi diritto a far data dal 01.01.2019	€ 10.000,00
Indennità di turnazione P.M. (assestato anno 2019)	€ 14.500,00
Art. 24 ccnl 2018 - Indennità di reperibilità	€ 12.500,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro	€ 500,00
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 2018 – Indennità specifiche responsabilità	€ 20.500,00
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 2018 – Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00

Art. 56 sexies – Indennità di funzione P.L.	€ 6.000,00
Art. 56 quinquies – Indennità di servizio esterno P.L.	€ 1.300,00
Art. 37 ccnl 22.01.2004 – Produttività*	€ 35.606,29
TOTALE	€ 180.046,00

*includere € 19.980,40 non utilizzare nell'esercizio precedente (di parte stabile)

Per quanto concerne la performance, si precisa che con delibera Commissariale n. 8 del 4.2.2020 è stato stabilito che le risorse destinate dovranno essere utilizzate per la performance collettiva nella misura dell'80% pari ad € 7.121,29 delle risorse disponibili per obiettivi gestionali dei singoli settori, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi e dare nuovo impulso a questi in favore della collettività. La restante parte del 20% pari ad € 28.485,00 sarà destinata alla performance individuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Calvizzano li _____

FPL CGIL _____

FP CISL _____

FP UIL _____

[Handwritten signatures of representatives from FPL CGIL, FP CISL, and FP UIL, along with a signature for the RSO (Rappresentante Sindacale Ordinario).]

COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 32 del 10/12/2020

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU **- COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA** **INTEGRATIVA ANNO 2020 EX ART. 67 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI-**

In data odierna il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista e Revisore unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA), in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva,

VISTO

- l'art. 239 comma 1 lettera b) n. 6 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede il rilascio del parere, da parte dell'Organo di revisione, sulla proposta di costituzione del fondo decentrato integrativo;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria – con i poteri del Consiglio Comunale - n. 85 del 10/09/2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2020-2022 ed i relativi allegati;
- la determinazione n. ro 507 R.G. del 03/12/2020 del responsabile del settore Affari Generali avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018"

PREMESSO

- che l'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano la contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40-bis del citato D. Lgs. 165/2001 prevede che nel caso di costituzione del Fondo in esame l'Organo di revisione effettui un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili ex art. 8 c. 6 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- che, come risulta dalla relazione del Responsabile Affari Generali, il fondo delle riserve decentrate è stato costituito secondo quanto previsto dagli artt. 67 e 68 del citato CCNL Funzioni Locali e nei limiti fissati dall'art. 23 del D. Lgs. N. 75/2017;
- che le risorse decentrate non comportano variazioni di bilancio in quanto sono state già appostate in appositi capitoli del Bilancio di previsione approvato;

VERIFICATO

- che l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario di bilancio risultano preservati;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e le norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

ATTESO CHE

- che i Responsabili Affari Generali e Servizio Finanziario hanno attestato rispettivamente la regolarità amministrativa e contabile ai sensi del combinato disposto dagli artt. 147bis e 183 c. 7 del D. Lgs. n. 267/2000;

TUTTO CIO' PREMESSO

visto che gli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo contrattuale relativo alle risorse decentrate sono compatibili con i vincoli e le disponibilità del bilancio di previsione 2020, ai sensi dell'art. 239 del TUEL,

IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di determina del Responsabile Affari Generali avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018"

L'ORGANO DI REVISIONE

 **FALCO TULLIO**

10.12.2020

08:13:25 UTC



COMUNE DI CALVIZZANO
(Città Metropolitana di Napoli)

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Mauriello Margherita Capo I° Settore Componenti: Ing. Tammaro Lorenzo Capo Settore UTC Rag. Sabatino Salvatore Capo settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa d'atto Costituzione Fondo. b) Criteri di utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. c) Quantificazione delle risorse.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 10.12.2020 Prot. n.30192/2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera n. 17 del 20/11/2020 È stato adottato il PTPC comprensivo della sezione riferita al Piano Triennale della trasparenza e integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano è stato approvato con delibera di Giunta C.le n. 6 del 28/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal N.D.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 mediante ripartizione delle stesse fra i vari istituti previsti dal contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Capo I Settore con determinazione n. 507 del 03.12.2020.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 37, ccnl 22.01.2004 – produttività	35.606,29
Progressioni economiche orizzontali	65.567,95
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	500,00
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	20.500,00
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018	1.000,00
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)	6.000,00
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)	1.300,00
Incentivi Funzioni tecniche	28.000,00
Turnazione	14.500,00
Reperibilità	12.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.571,76
PEO dal 1.1.2019	10.000,00
Totale	€ 208.046,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 38 del 2.5.2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si fa espresso rinvio all'ipotesi di CCDI anno 2020 e troverà attuazione garantendo la partecipazione alla relativa selezione al 50% del personale avente titolo appartenente a ciascuna Categoria secondo i criteri dell'art. 16 CCNL 21.5.2019 come richiamati dall'art. 14 comma 9 dell'ipotesi di CCDI anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente assegnato al Settore.

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto “Funzioni Locali”, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 496 dell'11/12/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.522,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (Condonò)	
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (art.15 lett.K D.L.163/2006 e s.m.i.)Progettazione interna.	€ 28.000,00
Risorse stabili non soggette al limite	€ 4.543,00
Economie anno 2019	€ 19.980,40
Totale risorse	€ 208.045,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 117.334,86.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1(0,62 Monte Salari 2001)	€ 7.562,45
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2 (0,50 Monte Salari 2001)	€ 6.098,75
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5 Monte Salari 2003)	€ 5.804,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2(Monte Salari 2005)	€ 7.214,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Personale cessato dal servizio)	€ 11.507,96

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 28.000,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (Condono)	
Art 67 del CCNL del 21/05/2018 comma 2 lett. A) Incremento di € 83.20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.246,40
Art 67 del CCNL del 21/05/2018 comma 2 lett. B) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 2.296,60
Art 17 e 5 CCNL 1/4/99- Art 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018 somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 19.980,40

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo, ai sensi della sentenza della Corte dei Conti S.U. n. 7/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.522,30
Risorse variabili	€ 52.523,40
Totale fondo tendenziale	€ 208.045,70
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.522,30
Risorse variabili	€ 52.523,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 208.045,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 78.139,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.571,76
Progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 65.567,95
Totale	€ 78.139,71

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 94.300,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 14.500,00
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	€ 500,00
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	€ 20.500,00
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018	€ 1.000,00
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)	€ 6.000,00
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)	€ 1.300,00
Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 28.000,00
PEO 2020	€ 10.000,00
Reperibilità	€ 12.500,00
Totale	€ 94.300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Produttività	€ 35.606,29

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 78.139,71
Somme regolate dal contratto	€ 94.300,00
Destinazioni ancora da regolare (produttività)	€ 35.606,29
Totale	€ 208.046,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 155.522,30 e destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 78.139,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stato previsto lo stanziamento di € 10.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali per il 50% del personale avente titolo appartenente a ciascuna Categoria secondo i criteri dell'art. 16 CCNL 21.5.2018 come richiamati dall'art. 14, comma 9 dell'ipotesi di CCDI anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato al 22.01.2004 (art. 31 c. 2 Ccnl 2004)	€ 117.334,86	€ 117.334,86		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	€ 7.562,45	€ 7.562,45		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 6.098,75	€ 6.098,75		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.214,04	€ 7.214,04		
CCNL 9/5/2006 art 4 comma 1 (0,5 monte salari 2003)	€ 5.804,24	€ 5.804,24		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Personale cessato dal servizio fino al 31.12.2013)	€ 11.507,96	€ 11.507,96		
Totale	€ 155.522,30	€ 155.522,30		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche	€ 10.000,00			

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020		
disposizioni di legge -Condono Edilizio-				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione interna D.Lgs 163/2006 e s.m.i.	€ 15.000,00	€ 28.000,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 14.811,40	€ 19.980,40		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	€ 2.246,40	€ 2.246,40		
Differenziali PEO	€ 2.296,60	€ 2.296,60		
Totale risorse variabili	€ 44.354,40	€ 52.523,40		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€155.522,30	€155.522,30		
Risorse variabili	€ 44.354,40	€ 52.523,40		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 199.876,70	€ 208.045,70		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 14.103,54	€ 12.571,76		
Progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 63.032,14	€ 65.567,95		
Totale	€ 77.135,68	€ 78.139,71		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	€ 14.641,22	€ 14.500,00		
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	€ 5.500,00	€ 500,00		
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	€ 20.500,00	€ 20.500,00		
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018	€ 1.750,00	€ 1.000,00		
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)	€ 9.000,00	€ 6.000,00		
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)	€ 3.300,00	€ 1.300,00		
Art 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 15.000,00	€ 28.000,00		
PEO	€ 10.000,00	€ 10.000,00		
Reperibilità	€ 10.000,00	€ 12.500,00		
Condono Edilizio	€ 10.000,00	€ 0,00		
Totale	€ 99.691,22	€ 99.691,22		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 77.135,68	€ 78.139,71		
Regolate dal decentrato	€ 99.691,22	€ 94.300,00		
Art. 37, ccnl 22.01.2004 – produttività	€ 23.049,80	€ 35.606,29		

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020		
Totale	€ 199.876,70	€ 208.046,00		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente: 2/01,56/01,56/02,146/01,172/01,240/01,272/1,440/01,1398/1 del bilancio 2020/2022 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

Risulta altresì rispettato il limite del salario accessorio rispetto all'anno 2016 così come disposto dall'art. 23, c. 2, D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75 nonché dell'art. 33 del Decreto Crescita (DL 34/2019)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

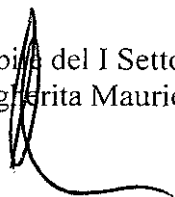
Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del I Settore con determinazione n. 507 del 03/12/2020 trova copertura ai seguenti capitoli: 2/01,56/01,56/02,146/01,172/01,240/01,272/1,440/01,1398/1 del bilancio 2020/2022

Le somme per oneri riflessi (contributi) sono impegnate al capitolo 56/05 del bilancio 2020/2022.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 200/02 del bilancio 2020/2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del I Settore
Dott.ssa Margherita Mauriello



Il Responsabile del II Settore
Rag. Salvatore Sabatino

