

# COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 28 del 19/11/2020

## PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

### VARIAZIONE AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva;

#### **visti:**

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le “assunzioni” negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a “organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale”;
- l'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006 che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia indicando gli ambiti prioritari di intervento;
- l'art. 1 – comma 557quater – della Legge n. 296/2006 successivamente introdotto dal DL n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle relative spese con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale norma;
- la disposizione della Corte dei Conti n. 25/2014 con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento delle spese di personale è la spesa media del triennio 2011/2013;

#### **considerato:**

- **che il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. (c.d. Decreto Crescita)** recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58 prevede, all'art. 33,

comma 2: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

- che il Decreto citato ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale nonché un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, applicato a seguito dell’entrata in vigore del decreto ministeriale attuativo;

**rilevato che il Comune di Calvizzano:**

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 46 del 19/10/2018 è stata modificata la struttura organizzativa dell’Ente per cui i precedenti 07 settori sono stati ridotti a 05 così articolati:

- 1- Affari generali e servizi alla persona;
- 2- Finanziario-tributario;
- 3- Lavori pubblici-patrimonio-manutenzione-servizi cimiteriali-ambiente;
- 4- Edilizia/urbanistica – SUAP-commercio;
- 5- Polizia municipale.

**preso atto:**

- che l’Ente ha rispettato il vincolo per il contenimento della spesa di personale di cui al richiamato art. 1, comma 557, L. 296/2006;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 38 del 02/05/2019 è stato approvato il nuovo “Regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance”;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 17 del 28/02/2019 è stato approvato il “Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

**dato atto**

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, approvato con delibera commissariale n. 67 del 3.09.2020 nel rispetto delle normative sopra richiamate, riporta un margine residuo delle cessazioni 2015-2020 che ammonta

ad € 105.148,51 e ha previsto l'incremento della dotazione organica dell'Ente per n. 08 (otto) unità di personale;

- **che si vuole procedere alla variazione-rimodulazione del piano** di fabbisogno di personale relativo al triennio 2020-2022 mediante l'acquisizione di nuove figure come dal seguente prospetto:

ANNO	N.	Profilo Professionale	Regime orario	Cat.	Settore	Modalità di reclutamento	Budget
2020	2	Agente di P.M.	Tempo indeterminato e part-time (ore 18) 50%	C	Polizia Municipale	Concorso pubblico previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 2.482,74 (mesi 1)
2020	1	Istruttore direttivo Amministrativo	Tempo determinato e part-time (ore 24) 66,67%	D	Tecnico LL.PP.	Art.36 D.Lgs. 165/2001	€ 1.801,00 (mesi 1)
2020	1	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo indeterminato e part-time (ore 18) 50%	D	I Settore AA.GG.	Attingimento graduatorie altri enti previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 1.350,68 (mesi 1)
2020	1	Istruttore Amministrativo	Tempo determinato e part-time (ore 18) 50%	C	Ufficio di Staff	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	€ 1.241,37 (mesi 1)
2020	1	Istruttore Direttivo Amministrativo Assunto ex art. 36 D.Lgs. 165/2001	Tempo determinato part-time (ore 32) 88,89% Proroga fino al termine di cui all'art. 54 CCNL 21.05.2018	D	Finanziario	Art.36 D.Lgs. 165/2001 "in essere"	€ 15.751,72 (mesi 7)
2020	1	Istruttore Direttivo Contabile Assunto ex art. 36 Dlgs. 165/2001	Tempo determinato part-time (ore 18) 50% Proroga fino al termine di cui all'art. 54 CCNL 21.05.2018	D	Finanziario	Art.36 D.Lgs. 165/2001 "in essere"	€ 8.860,23 (mesi 7)

COMUNE DI CALVIZZANO  
 Protocollo Arrivo N. 29447/2020 del 20-11-2020  
 Doc. Principale - Copia Documento

ANNO	N.	Profilo Professionale	Regime orario	Cat.	Settore	Modalità di reclutamento	Budget
2021	2	Agente di P.M.	Tempo indeterminato Part-Time (18 ore) 50%	C	Polizia Municipale	Concorso pubblico previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 29.792,87
2021	1	Istruttore Amministrativo	Tempo Indeterminato e part-time (ore 18) 50%	C	Tecnico LL.PP.	Concorso pubblico previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 14.896,44

2021	1	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo indeterminato e part-time (ore 18) 50%	D	I Settore AA.GG.	Concorso pubblico previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 16.208,15
2021	1	Assistente sociale	Tempo indeterminato e part-time (ore 18) 50%	D	I Settore AA.GG.	Concorso pubblico previo esperimento procedura ex art.34-bis D.Lgs.165/2001. (Senza ricorso alla mobilità ai sensi dell' art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019)	€ 16.208,15
2021	1	Istruttore direttivo Tecnico (ingegnere o architetto)	Tempo determinato e part-time (ore 24) 66,67%	D	Edilizia Urbanistica	Art. 110, comma 1, DLgs.267/2000	€ 21.611,94
2021	1	Istruttore Tecnico Geometra	Tempo pieno e indeterminato	C	Finanziario	Stabilizzazione (se compatibile normativamente con le leggi vigenti al momento della stabilizzazione)	€ 29.792,87
2022	1	Istruttore Direttivo Amministrativo Assunto ex art. 36 Dlgs.	Tempo pieno e indeterminato	D	Finanziario	Stabilizzazione (se compatibile normativamente con le leggi vigenti al momento della stabilizzazione)	€ 30.377,94
2022	1	Istruttore Direttivo Contabile Assunto ex art. 36 Dlgs. 165/2001	Tempo pieno e indeterminato	D	Finanziario	Stabilizzazione (se compatibile normativamente con le leggi vigenti al momento della stabilizzazione)	€ 30.377,94

- il piano occupazionale 2020-2022, come riportato nel prospetto, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziaria 2020-2022;
- non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad € 1.376.316,00;

**CONSIDERATI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area ed allegati alla proposta di delibera in oggetto;

#### **IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022-variazione dotazione organica. Provvedimenti**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE  
Dott. Tullio Falco