

COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 31 del 03/12/2020

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

VARIAZIONE-INTEGRAZIONE AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva;

visti:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le "assunzioni" negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a "organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale";
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

rilevato che il Comune di Calvizzano:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 46 del 19/10/2018 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente per cui i precedenti 07 settori sono stati ridotti a 05 così articolati:
 - 1- Affari generali e servizi alla persona;
 - 2- Finanziario-tributario;
 - 3- Lavori pubblici-patrimonio-manutenzione-servizi cimiteriali-ambiente;
 - 4- Edilizia/urbanistica – SUAP-commercio;
 - 5- Polizia municipale;
- con deliberazione di giunta comunale n. 15 del 20.11.2020 approvava, a parziale modifica della sopra citata delibera, il Piano assunzionale per l'anno 2020 alla quale deliberazione è stato espresso regolare parere favorevole con verbale n. 28 del 19/11/2020;
- in tale ultima delibera, tra l'altro, era stata prevista un'assunzione ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 presso l'ufficio di staff del Sindaco "con compiti di supporto e collaborazione a diretto contatto con il Sindaco e con gli organi di indirizzo politico, collaborando nella comunicazione istituzionale dell'Ente nonché nella cura dei rapporti con soggetti sia esterni (istituzioni, enti, associazioni, cittadini) sia interni alla struttura organizzativa dell'Ente";

considerato:

- che tale specificazione dei compiti dell'addetto allo staff del Sindaco potrebbe dare adito a rilievi di natura interpretativi e relativi ad eventuale livello di istruzione occorrente;

preso atto

che si è ritenuto opportuno, al fine di attuare la volontà dell'Amministrazione, precisare le attività che dovrà svolgere l'unità da assumere nell'ambito dell'Ufficio di Staff nel seguente modo:

1. collaborazione per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite al Sindaco dalla legge;
2. attività di segreteria del Sindaco e assistenza sulla corrispondenza particolare;
3. sostegno nel collegamento e nel rapporto con la Giunta;
4. collaborazione con il Sindaco attraverso forme di coinvolgimento partecipativo dei cittadini e delle associazioni con attivazione e aggiornamento di un sistema volto alla raccolta, sistemazione, analisi e controllo dati;
5. organizzazione di incontri, convegni, inaugurazioni, cerimoniali e cura diretta di iniziative di partenariato con altri enti pubblici e privati.

PRESO ATTO, altresì, che con il presente provvedimento non si determina alcuna variazione di tipo finanziario e contabile rispetto alla Delibera di Giunta n. 15 del 20.11.2020, trattandosi unicamente di modificare e precisare il profilo dei compiti e delle funzioni dell'unità lavorativa da assumere, CAT C, istruttore amministrativo, e non anche il profilo e l'aspetto economico;

CONSIDERATI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area ed allegati alla proposta di delibera in oggetto;

IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Variazione-Integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 - Rimodulazione della dotazione organica**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Tullio Falco