

# COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 20 del 03/09/2020

## PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

### PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva;

**visti:**

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le "assunzioni" negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a "organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale";
- l'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006 che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia indicando gli ambiti prioritari di intervento;
- l'art. 1 – comma 557quater – della Legge n. 296/2006 successivamente introdotto dal DL n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle relative spese con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale norma;
- la disposizione della Corte dei Conti n. 25/2014 con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento delle spese di personale è la spesa media del triennio 2011/2013;

**rilevato che il Comune di Calvizzano:**

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 46 del 19/10/2018 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente per cui i precedenti 07 settori sono stati ridotti a 05 così articolati:

- 1- Affari generali e servizi alla persona;

- 2- Finanziario-tributario;
- 3- Lavori pubblici-patrimonio-manutenzione-servizi cimiteriali-ambiente;
- 4- Edilizia/urbanistica – SUAP-commercio;
- 5- Polizia municipale.

**preso atto:**

- che è stata effettuata la ricognizione del personale eccedente ex art. 33 del D.Lgs. 165/01, con esito negativo e che pertanto allo stato attuale non sussistono situazioni di esubero o di eccedenze di personale;
- che l'Ente ha rispettato il vincolo per il contenimento della spesa di personale di cui al richiamato art. 1, comma 557, L. 296/2006;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 38 del 02/05/2019 è stato approvato il nuovo "Regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance";
- con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 17 del 28/02/2019 è stato approvato il "Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

**dato atto** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 riporta:

- un margine residuo delle cessazioni 2015-2020 che ammonta ad € 105.148,51
- un incremento della dotazione organica dell'Ente pari a n. 8 (otto) unità di personale così come di seguito specificato:
  - n. 2 (due) unità di personale (catg. D), assunte part-time ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., da prorogare fino alla concorrenza dei 36 mesi (tempo massimo previsto per i contratti di lavoro a tempo determinato); per gli stessi è prevista, per l'anno 2022, la stabilizzazione, a tempo pieno ed indeterminato, compatibilmente con le leggi vigenti;
  - n. 1 (una) unità di personale (catg. C), assunta part-time ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., da stabilizzare, a tempo pieno ed indeterminato, entro il 31/12/2021;
  - n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo (catg. C), da assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2020;
  - n. 1 (uno) agente di Polizia Municipale (catg. C) da assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2020;
  - n. 1 (uno) agente di Polizia Municipale (catg. C) da assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2021;
  - n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Amministrativo (catg. D), da assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2021;
  - n. 1 (uno) Istruttore Contabile (catg. C), da assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'anno 2021;

- le risorse finanziarie necessarie a copertura delle procedure selettive/di stabilizzazione di cui sopra, nel rispetto del limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle predette facoltà assunzionali, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ex art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001);

**CONSIDERATI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area ed allegati alla proposta di delibera in oggetto;

**IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 – Rimodulazione dotazione organica. Provvedimenti**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE



FALCO  
TULLIO

03.09.2020

11:42:57

UTC

COMUNE DI CAIVITZANO  
Protocollo Arrivo N. 18672/2020 del 03-09-2020  
Doc. Principale - Copia Documento