Copia

COMUNE DI TRANA

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

OGGETTO:

Sistema di misurazione e valutazione della performance. Approvazione.

L'anno duemilaundici addì quattro del mese di agosto alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SADA Ezio - Sindaco	Sì
2. DONETTO Luigi - Vice Sindaco	Sì
3. BERGERO Giovanni - Assessore	Sì
4. BAVA Graziella - Assessore	Sì
5. MAIOLO Franco - Assessore	Sì
6. BECHIS Rosanna - Assessore	Sì
7. MONGE Luigi - Assessore	Sì
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4 a, del T.U. n. 267/2000) il Segretario Comunale Sig. Dott. Luigi ZOLA.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare, in coerenza con i contenuti del bilancio, un "sistema di gestione delle performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

- che gli atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale, consistenti nel Programma amministrativo di mandato e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica, costituiscono un sistema di gestione delle performance già presente nell'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare nel Comune di Trana che, dal 2010, ha avviato una prima sperimentazione di piano degli obiettivi condivisi con la parte politica e scaturenti dalle linee strategiche del programma di mandato;

- che il ciclo della performance è volto a consentire un quadro di azione amministrativa che realizzi il passaggio dalla cultura degli atti e dei mezzi a quella dei risultati orientato a porre il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione e a rafforzare il collegamento tra retribuzione dei dipendenti e performance degli stessi;

- che con propria precedente deliberazione n. 100 del 30.12.2010 si è provveduto ad apportare alcune modifiche al Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in applicazione dei principi di cui al D. Lgs. 150/2009;

- che con decreto del Sindaco n. 1 del 01/02/2011 si è provveduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) della Performance ai sensi dell'art. 14 cc. 1 e 7 c. 2 lett. a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione insieme al Segretario Comunale ha proposto un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che ha la finalità di promuovere il miglioramento della quantità e qualità del servizio pubblico di questo Comune, di migliorare i processi decisionali, di valorizzare le competenze professionali, oltre che di favorire l'integrità e la trasparenza;

- che il sistema di misurazione e valutazione proposto è stato presentato in un incontro alle O.O.S.S. che ne hanno richiesto alcune modifiche, che sono state accettate e recepite nel documento che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Viste:
- le linee guida (dell'ANCI) in materia di "ciclo delle perfomances" e la delibera n. 121/2010 della C.I.V.I.T concernente le osservazioni alle predette linee;

Sottolineato che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ha come specifiche finalità:
- evidenziare l' importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell' amministrazione nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza;
- chiarire e comunicare che cosa ci si attende, in termini di risultati e comportamenti, dai singoli dipendenti;
- supportare le singole persone nel miglioramento della loro performance (generare adeguamento agli obiettivi complessivi dell' amministrazione);
- valutare la performance e comunicare i risultati e le aspettative future ai dipendenti supportandone l'adeguamento);

- contribuire a creare e mantenere un clima organizzativo favorevole;
- premiare la performances attraverso opportuni sistemi incentivanti;
- promuovere una corretta gestione delle risorse umane;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance e dei relativi allegati nel testo definito accluso alla presente deliberazione;

Visto l' art. 49 del T.U.E.L. di cui al D.l.gs.18/8/2000.n.267;

Visto il decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e relativi allegati, così come definito e regolamentato nel documento, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Con separata successiva votazione unanime:

2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to SADA Ezio

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi ZOLA

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Trana, lì 04/08/2011

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Luigi ZOLA

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Trana, lì 04/08/2011

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. Veneranda MISURACA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09/09/2011 come previsto dall'art. 124, c. 1, T.U.E.L. 267/00.

Trana, lì 09/09/2011

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi ZOLA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Trana lì, 09/09/2011

Il Segretario Comunale
Dott. Luigi ZOLA

. . . . . .

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

è divenuta ESECUTIVA in data 19/09/2011,

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/00);

Trana, li . . . . . .

Il Segretario Comunale
F.to:Dott. Luigi ZOLA