

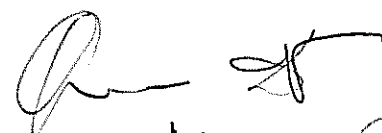
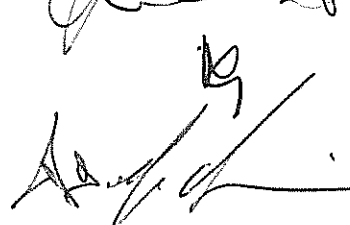



**COMUNE DI PREVALLE**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

BOZZA DI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**2011**

Fra le seguenti parti trattanti del Comune di Prevalle, come sotto rappresentate,

**Parte Pubblica**

Il Segretario Comunale - Graziano Cappa

Il Responsabile Area Amm. / Finanziaria - dott. Massimo Però

**Parte Sindacale**

**R.S.U. aziendali:**

Vespignani dr. Adolfo;

Dolcini Valentino;

Franzoni geom. Giorgio;

Marisa Grassi:

**Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Provinciali:**

Squassina Giulio

Rappresentante CISL;

Dreger Marco

Rappresentante CGIL;

Ricco' Andrea

Rappresentante UIL;

facendo seguito agli incontri tenutisi durante gli anni 2011 e 2012 ed alle deliberazioni della Giunta Comunale n° 063 in data 07.luglio.2011 (Costituzione del Fondo) e n°030 in data 22.marzo.2012 (Direttive fornite alla Delegazione trattante di parte pubblica);

**Visto** il favorevole esito del controllo sulla compatibilità dei costi portati dal presente accordo, effettuato dal sig. dr. Nicola Mazzoni, Revisore dei Conti;

**Visto** che il Nucleo di Valutazione, come da proprio verbale n°02/12, ha provveduto con esito favorevole alla verifica delle condizioni di disponibilità dei fondi di cui all'art. 15, comma II, del C.C.N.L sottoscritto il 01.apr.1999.

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n°054 in data 05.luglio.2012, con la quale è stata autorizzata la stipulazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

**Preso atto**, su conforme attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari, che l'applicazione del presente accordo non determina il superamento dell'importo totale derivante dall'accordo siglato per l'anno 2010, che il totale della spesa di personale per l'anno 2011 non supera quello dell'anno precedente e che il Patto di Stabilità risulta attualmente rispettato;

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**RELAZIONI SINDACALI**

Il sistema delle relazioni sindacali si articola nel seguenti modelli relazionali:

- contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le **modalità** indicate dal presente contratto collettivo decentrato;
- concertazione;
- informazione;

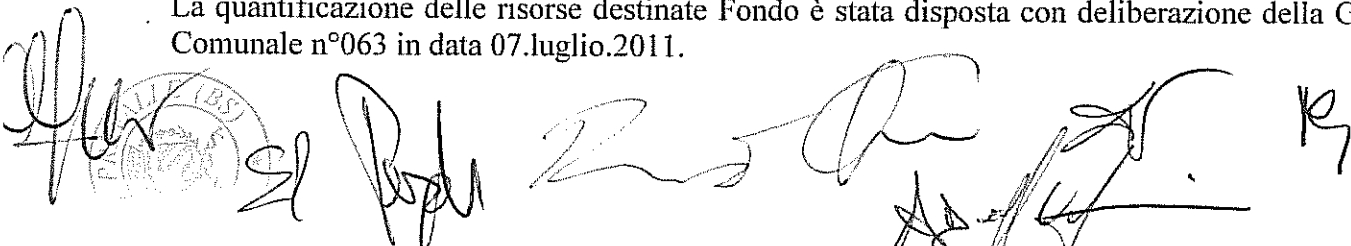
**PARI OPPORTUNITA'**

Si prende atto che – con deliberazione della Giunta Comunale n°024 in data 22.marzo.2012, l'Amministrazione Comunale ha provveduto all'approvazione del Piano triennale di azioni positive 2012-2014, tendenti ad assicurare parità e pari opportunità.

Si prende altresì atto dell'impegno – comunicato dal Sindaco presente alla contrattazione – alla costituzione entro breve termine del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)

**QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

La quantificazione delle risorse destinate Fondo è stata disposta con deliberazione della Giunta Comunale n°063 in data 07.luglio.2011.



Tale quantificazione – integrata nei dati afferenti le risorse di cui all'art.15, comma I, lett. k, è dettagliatamente riportata nel prospetto allegato A, qui di seguito sintetizzato in confronto al Fondo per l'esercizio 2010:

	Euro	
	2010	2011
RISORSE STABILI	69.847,42	69.847,42
RISORSE VARIABILI	37.372,31	34.824,14
integrazione risorse art.15, c.I, lett. k		3.640,88
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>107.219,73</b>	<b>108.312,44</b>
a dedurre F.di ex art. 15, comma I, lett. k)	7.633,33	10.640,88
a dedurre economie esercizio precedente	2.595,54	680,70
<b>FONDO NETTO</b>	<b>96.990,86</b>	<b>96.990,86</b>

Da tale si riceve conferma che – al netto delle risorse di cui all'art.15, comma I, lett. k e delle economie derivanti dall'esercizio precedente – la quantificazione complessiva delle risorse rimane invariata.

**Al Fondo come sopra quantificato sono da aggiungere le somme correlate agli incentivi di cui alla lettera k) del comma I, dell'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001, nelle misure accertate dai Responsabili dell'Ufficio Tecnico Comunale (Edilizia Privata & Urbanistica) e da esso comunicate.**

Si da' atto che sul Fondo come sopra costituito gravano, oltre alle indennità di comparto per Euro 11.886,16, altre somme attinenti le progressioni orizzontali (consolidate per l'anno 2010 nella misura di Euro 46.095,69) e la clausola di salvaguardia operante nei confronti di un dipendente cui venne attribuita la classificazione D1 a seguito di 'progressione verticale' da C5. Sono infine comprese nel fondo risorse per indennità economo e maneggio valori (Euro 998,20) ed indennità per dipendenti addetti a servizio di Anagrafe (Euro 433,98)

#### **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 17, C.2, LETT. f CCNL 1999**

Si riconosce che tali indennità debano andare a compensare posizioni di lavoro caratterizzate da responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi, ovvero responsabilità connesse ad attività aventi un significativo grado di complessità ed autonomia, riscontrabili nelle seguenti figure professionali:

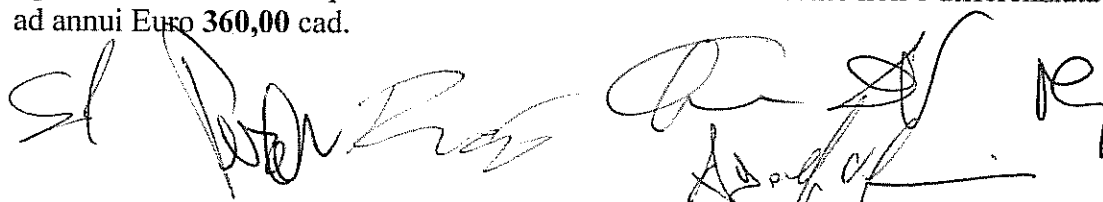
- Collaboratori Amministrativi;
- Collaboratori Amministrativi
- Istruttori Direttivi Culturali e di Polizia Municipale;

I dipendenti inquadrati nelle predette figure professionali e titolari dell'indennità per specifica responsabilità sopportano una diretta responsabilità di risultato nello svolgimento delle loro mansioni lavorative le quali sono caratterizzate da un elevato grado di autonomia organizzativa e decisionale.

Si prende atto che le indennità per specifiche responsabilità, attribuite per l'anno 2011 in favore di n°11 dipendenti - ammontano complessivamente ad Euro **10.895,83**. Dette indennità sono quantificate in misura di Euro 1.000,00 per ciascun dipendente, e sono proporzionalmente ridotte per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale.

#### **INDENNITA' DI RISCHIO OPERAI**

Agli Operatori Ecologici è riconosciuta un'indennità di rischio che va a compensare il pericolo collegato allo svolgimento delle attività manuali svolte sul territorio Comunale dagli operai addetti al servizio Viabilità. Questi dipendenti svolgono le mansioni loro assegnate in staff, ripartendole in misura equa. Per tale motivo l'indennità di rischio non è differenziata ed ammonta ad annui Euro **360,00** cad.



### RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria restano confermate nella misura consolidata per l'anno 2010. Non si prevede infatti di dare corso all'attribuzione di nuove progressioni decorrenti dall'esercizio 2011.

### RISORSE DESTINATE AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate a questa finalità ammontano complessivamente ad Euro **27.992,81** – **come dimostrato dal prospetto che segue** - e sono destinate a remunerare la realizzazione di specifici progetti finalizzati al miglioramento qualitativo dei servizi erogati dall'Amministrazione.

I progetti sono formulati dal Responsabile dei servizi di ciascuna Area in coerenza con gli atti di programmazione dell'Ente e coinvolgono di regola tutti i dipendenti comunali, in ragione delle mansioni loro affidate, e della loro qualifica di inquadramento.

In attesa della generale revisione del sistema con l'introduzione del 'Piano della performance' annuale, si ritiene di conservare – per l'esercizio 2011 – la ripartizione delle risorse in questione fra le Aree determinandola in misura proporzionale alla ripartizione per l'anno 2010.

Sono fatti salvi gli aggiustamenti correlati alla modificazione del numero di dipendenti in forza presso ciascuna Area, in relazione alla cessazione di congedi.

La ripartizione delle risorse a livello di Area è riportata nel prospetto allegato B.

La distribuzione delle risorse è disposta - previa verifica dei risultati conseguiti da ciascun dipendente - ad opera del Responsabile dei Servizi di ciascuna Area, sulla base del vigente sistema di valutazione

	<b>RISORSE GIA' UTILIZZATE</b>	
	Per il finanziamento di spese 'stabili'	60.468,92
	per il finanziamento delle indennità specifiche responsabilità	9.378,50
	<b>TOTALE</b>	<b>69.847,42</b>

	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>108.312,24</b>
	<b>RISORSE GIA' UTILIZZATE</b>	<b>69.847,42</b>
	<b>SOMME PER LA RIPARTIZIONE</b>	<b>38.464,82</b>
	(-) quota che finanzia indennità di specifiche responsabilità	1.517,33
	(-) quota destinata al finanziamento servizi ex art. 15, c.l, lett.k	10.640,68
	(-) quota destinata ad altre indennità	1.432,18
	(+) <b>quota risorse stabili rimborsata da comuni convenzionati</b>	<b>3.118,18</b>
	<b>RESTANO</b>	<b>27.992,81</b>


**PREVALLE**

15 NOV. 2012

*Giorgio Franzoni*  
*Silvio...*

FP CISE  
Scarl

*Maura Gani*  
*Adolfo...*  
*Andrea...*

*...*  


**COSTITUZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE  
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALLA PRODUTTIVITA'**

CCNL	DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO	IMPORTO Euro
<b>RISORSE STABILI</b>		
c.c.n.l. 1.4.1999	Art. 14, comma 4 (3% risparmio fondo straordinario anno 1999)	111,35
	Art. 15, comma 1, lett.a) importi di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 06/07/95:	
	lett.b) relativi al fondo per la remunerazione, di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
	lett.c) relativi al fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	lett.d) relativi al fondo per la qualità della prestazione individuale	
	lett.e) relativi al fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	35.655,09
	Art. 15, comma 1, lett.b) importi relativi alle eventuali risorse aggiuntive dell'anno 1998 solo per gli enti che le avevano in quell'anno	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. c) importi relativi ai risparmi di gestione dell'anno 1998 già destinati secondo la disciplina degli artt. 32 ccnl 06/07/1995 e 3 ccnl 16/07/1996	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. f) importi relativi ai risparmi derivanti dalla disapplicaz. di discipline che, a livello di singolo ente avevano permesso il conseguimento di trattamenti economici non compatibili con il CCNL di comparto che dovevano essere conseguentemente riassorbiti anche in questo caso solo per gli enti che si fossero trovati in queste condizioni (art.2, comma 3, D.Lgs. 165/2001 )	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. g) le somme destinate al finanziamento del LED fino al 31/3/99	4.131,66
	Art. 15, comma 1, lett. h) le somme che erano servite fino al 31/3/99 al finanziamento dell'indennità di £.1.500.000 annue lorde per le ex 8 <sup>a</sup> q.f. che ricoprissero a quella data posizioni di responsabilità di "line" o di "staff"	0,00
Art. 15, comma 1, lett. i) solo per le regioni	0,00	
Art. 15, comma 1, lett. J) importo pari allo 0,52% del monte salari del 1997, al netto degli oneri previdenziali ed esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura a decorrere dal 31/12/99 a valere per l'anno successivo	1.569,30	
Art. 15, comma 1, lett. l) somme di salario accessorio già destinato al personale trasferito a seguito dei processi di decentramento e/o delega di funzioni	0,00	
c.c.n.l. 5.10.2001	Art. 4, comma 1 importo pari al 1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1° gennaio 2001	3.583,90
	Art. 4, comma 2 retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 -	402,84
c.c.n.l. 22.1.2004	Art. 32, comma 1 importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza	2.401,00
	Art. 32, comma 2 importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti	1.936,00
	Art. 32, comma 7 0.20% monte salari 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità	0,00
c.c.n.l. 9.5.2006	Art.4, comma 1 gli enti locali nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2, del c.c.n.l. 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0.5% del monte salari 2003 - Rapporto spesa personale/entrate correnti = 22,77% (calcoli ricavati Bilancio 2005 e dal conto del personale 2005)	2.532,28
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>52.323,42</b>

**Comune di Prevalle**

CCDI 2011 – Allegato A

c.c.n.l. 1.4.1999	Art. 15, comma 5 per la riduzione del trattamento economico accessorio a seguito della riduzione dei servizi effettuati e conseguente decremento delle dotazioni organiche - trasferimento del personale ATA (n.3 dipendenti) al Ministero della Pubblica Istruzione in data 31/12/1999. Personale di ruolo n. 20 unità (n.2 part time 50%, quindi a ruolo n.19 unità); divido il monte risorse stabili per 19 unita' e moltiplico il quoziente per n.3 unità trasferite	-8.261,59
c.c.n.l. 1.4.1999	Art. 15, comma 5 per l'incremento del trattamento economico accessorio a seguito incremento servizi ed incremento delle dotazioni organiche degli anni precedenti - vari servizi trasferiti dallo Stato, Regioni e Province agli Enti Locali; divido il monte risorse stabili per 19 unita' e moltiplico il quoziente per n.7,5 unità assunte dopo il 1999	20.653,98
vari c.c.n.l.	Incremento risorse stabili su aggiornamento Progressioni Economiche - applicazione dichiaraz. Congiunte n. 14 ccnl 22/01/2004 e n.4 ccnl 09/05/2006 e CCNL 2009	3.250,15
<b>INTEGRAZIONE RISORSE STABILI</b>		
c.c.n.l. 1.4.1999	Art. 15, comma 5 per l'incremento del trattamento economico accessorio a seguito incremento servizi ed increm. delle dotazioni organiche degli anni precedenti. - vari servizi trasferiti dallo Stato, Reg. e Prov. agli Enti Locali; divido il monte risorse stabili per 23,5 unità e moltiplico il quoziente per n.0,66 unità. Assunzione del 31/12/2008 tempo indet. e parziale 24 ore	1.881,46
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>69.847,42</b>

**RISORSE VARIABILI**

c.c.n.l. 1.4.1999	Art.15, comma 1, lett. d) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43, Legge 449/97 (accordi di sponsorizzazione con soggetti pubblici o privati) - SPONSOR CIMITERI	1.750,00
	Art. 15, comma 1, lett. e) il 20% delle economie da trasformazione dei rapporti da tempo pieno a tempo parziale	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse da specifiche disposizioni legislative (come compensi da art.18 legge 109/94, compensi istat, compensi ici, etc....) MERLONI, LOTTA EVASIONE ICI, ANAGRAFE ATTEST. SOGG. CITTAD. UE, ISTAT CENSIMENTO	10.640,88
	Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi annuali del fondo di cui all'art. 14 CCNL 01/04/99 sullo straordinario	2.805,70
	Art. 15, comma 1, lett. n) risorse aggiuntive per le CCIA	0,00
	Art. 15, comma 2 eventuali integrazioni di fondi , in sede di contrattazione decentrata a decorrere dal 01.04.1999 fino ad un massimo del 1,2% del monte salari 1997, in presenza comunque della sussistenza nel bilancio della relativa capacità di spesa	3.621,46
	Art. 15, comma 5 in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelle esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti di capacità di bilancio per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso CCNL 01.04/99	11.443,96
D.Lgs. 285/92 art.208, c.V	Proventi delle sanzioni del C.d.S. per finanziamento progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale e di prevenzione di reati di guida pericolosa.	7.522,32
c.c.n.l. 1.4.1999	Art. 17, c.5, economie provenienti dal Fondo di Produttività Decentrata 2010	680,70
c.c.n.l. 14.09.2000	Art.54 eventuale quota parte per il rimborso spese di notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.465,02</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>108.312,44</b>
---------------------	-------------------

COMUNE DI PREVALLE

Contrattazione decentrata 2011

Prospetto di ripartizione F.do miglioramento servizi

RESPONSABILE DI AREA	2010	2011
TOTALE SCUOLE	1.518,93	1.565,42
TOTALE BIBLIOTECA	723,33	745,47
TOTALE SERVIZI SOCIALI	1.446,60	1.490,87
<b>ROSSANA SAVOLDI</b>	<b>3.688,86</b>	<b>3.801,75</b>
TOTALE RAGIONERIA	2.423,05	2.497,20
TOTALE TRIBUTI	1.446,60	1.490,87
TOTALE ANAGRAFE PROTOC.	2.073,70	2.574,89
<b>MASSIMO PERO'</b>	<b>5.943,35</b>	<b>6.562,97</b>
<b>GRAZIANO CAPPÀ</b>	<b>723,31</b>	<b>745,45</b>
<b>DANILO CATTERINA</b>	<b>144,66</b>	<b>149,09</b>
<b>MAURIZIO GOFFI</b>	<b>10.415,52</b>	<b>10.734,28</b>
<b>LUCA FORNARI</b>	<b>5.821,13</b>	<b>5.999,28</b>
<b>totale complessivo</b>	<b>26.736,83</b>	<b>27.992,81</b>



*Handwritten signatures and initials:*  
 Top right: *MS*  
 Middle right: *RS*  
 Bottom right: *RS*

*Large handwritten signatures:*  
 Left: *Luca Fornari*  
 Right: *Massimo Pero'*