



COMUNE DI CAPPELLA CANTONE

PROVINCIA DI CREMONA

Determinazione n. 27 del 08/03/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che la responsabilità del servizio personale e risorse umane è assegnata al sottoscritto segretario comunale giusto decreto del sindaco in atti;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI per l'anno 2020, sottoscritto in via definitiva il 23.12.2020 con il quale è stata prevista l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Cappella Cantone;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.54 del 28.11.2020 con la quale si approvavano i Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.58 del 24.12.2020 con la quale si impartivano gli indirizzi al Responsabile competente per l'attribuzione delle PEO nell'anno 2020;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie a, B, C, D;

VISTO altresì l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

RILEVATO che:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2018, sottoscritto in via definitiva in data 30.11.2018;
- la decorrenza individuata è il 01.01.2020 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente di categoria C e D, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi continuativi alla data del 31.12.2019;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

DATO ATTO che:

- con propria determinazione n.11 del 21.01.2021 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cappella Cantone avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie C e D;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 2 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cappella Cantone aventi titolo a partecipare alle selezioni;
- Vista la propria determinazione n.21 del 11.02.2021 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria;
- Dato atto che entro il termine di 8 (termine di pubblicazione della graduatoria provvisoria) giorni dalla pubblicazione della suddetta determinazione n.21/2021

nessun dipendente ha presentato osservazioni e/o contestazioni per eventuali errori od omissioni;

RILEVATO, quindi, di dare corso all'attribuzione delle PEO suddette ai dipendenti aventi diritto;

RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di:

- N. 1 PEO a favore di dipendenti inquadrati in categoria C;
- N. 1 PEO a favore di dipendenti inquadrati in categoria D;

ATTESTATA la regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del d.lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità contabile ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del d.lgs. 267/2000 e accertata la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4;

VISTI:

Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;

Lo Statuto dell'Unione;

Il vigente Regolamento di Contabilità

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.
2. Di approvare la graduatoria definitiva, confermando gli elenchi ed i punteggi contenuti nella graduatoria provvisoria di cui alla propria determinazione n.21 del 11.02.2021 che di seguito si riporta:

GRADUATORIA DEFINITIVA CATEGORIA C				
POSIZIONE	NOME DIPENDENTE	POS. ECON. ATTUALE	PUNTEGGIO	POS. ECON. PROGRESSIONE
N. 1	VISCONTINI Claudia	C5	83,33	C6

GRADUATORIA DEFINITIVA CATEGORIA D				
POSIZIONE	NOME DIPENDENTE	POS. ECON. ATTUALE	PUNTEGGIO	POS. ECON. PROGRESSIONE
N. 1	ZANARA Alfredo	D5	80,75	D6

3. Di riconoscere con decorrenza 01.01.2020 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
4. Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 2.769.00 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;
5. Di precisare che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017;
6. Di trasmettere al Servizio Economico/Finanziario la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 01/01/2020;
7. Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO. SS. territoriali competenti ed alla RSU;
8. Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020-2022;
9. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Pietro Fernando Puzzi)

Si attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e inviata in elenco al Sindaco, al Segretario Comunale e all'Assessore di competenza.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.