



COMUNE DI TRINITA' D'AGULTU E VIGNOLA
Provincia di Sassari
AREA LL.PP E MANUTENZIONI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

All'ASPAL Centro per l'Impiego

di TEMPIO PAUSANIA

piazza Brigata Sassari – ex Palazzo Villamarina

CAP 07029 Città TEMPIO PAUSANIA

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

All'ASPAL Centro per l'Impiego

di TEMPIO PAUSANIA

piazza Brigata Sassari – ex Palazzo Villamarina

CAP 07029 Città TEMPIO PAUSANIA

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoroRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. **n.56384/4884 del 14/12/2020**, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 5 **OPERAI GENERICI** - da assumere con cooperativa sociale tipo B

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

Affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (Legge 381/1991).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.. Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ID	
Numero lavoratori richiesti	5
Profilo professionale	<i>Operai generici</i>
Qualifica	<i>GENERICA</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>8.3.1.1.0</i>
Mansioni e attività previste	<i>Operazioni di taglio, pulizia e asportazioni fresche, rimozione materiali sotto la supervisione del responsabile della Ditta appaltatrice; formazione rilevati da eseguirsi a mano lungo il tracciato del canale</i>
CCNL applicato	<i>Contratto collettivo nazionale delle Cooperative sociali tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Nessun titolo di studio</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>nessuna</i>
Tipologia contrattuale	<i>PART TIME</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da contratto di lavoro in vigore all'avvio del cantiere
Sede di Lavoro	<i>TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>25 ore settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità riguarderà la valutazione della dimestichezza nell'utilizzo di attrezzature manuali previste per l'attivazione del cantiere, quali zappe, vanghe, picconi, forbici, ecc.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><input checked="" type="checkbox"/> La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è: **il Dott. Sebastiano Lepori**

tel.0796109916 079610921– 079610920 –
slepori@comuneditrinita.it – paddis@comuneditrinita.it

PEC lavoro@pec.regione.sardegna.it

Luogo e data

Trinità d'Agultu e Vignola
25/03/2021

Il Sindaco
GIAMPIERO CARTA

_____ (firmato digitalmente) _____