

COMUNE DI BIANDRONNO PROVINCIA DI VARESE

VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 1/2017

L'anno 2017 il giorno 21 settembre, presso la sede municipale, in piazza Cavour n. 1, si è riunito il Nucleo di Valutazione, formato dalla dott.ssa Di Matteo Michelina– Segretario Generale del Comune di Biandronno

Nel corso del presente incontro, il Nucleo di Valutazione procede alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati ai Responsabili di Area ed ai dipendenti dei loro uffici. A tale scopo il N.d.V. prende a riferimento specifico i seguenti documenti:

- Il Piano della Performance anno 2016, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 31/8/2015
- La determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria n. 80 del 1/7/2016 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2016
- Il CDI normativo vigente
- il Sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale e il regolamento sull'ordinamento dei uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale

Il N.d.V. procede all'audizione dei Responsabili di Area per l'illustrazione del raggiungimento. Ciascun Responsabile procede relazionando prima sugli Indicatori di performance (standard) e sul loro mantenimento, poi sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Ogni responsabile ha redatto apposita relazione riepilogativa che dimostra il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria area. Tutte le relazioni vengono acquisite agli atti, nel fascicolo del presente verbale.

In particolare emerge dalle audizioni la necessità di proporre alcune modifiche su alcuni tempi raggiungimenti affinché siano più rispondenti alla struttura e alle esigenze degli uffici. Di tali modifiche sarà investita la Giunta Comunale, competente per materia.

Concluse le audizioni, il N.d.V., avendo come punto di riferimento le relazioni dagli stessi presentate, la documentazione fornita a corredo e le maggiori informazioni raccolte durante i colloqui,

ATTESTA

- in merito agli **obiettivi gestionali** e agli **indicatori di performance dei servizi comunali** che sono raggiunti completamente gli obiettivi delle seguenti aree:
 - Area affari generali/ sociale
 - Area economico finanziaria
 - Area tecnico manutentiva
 - Area Polizia locale

Inoltre è raggiunto al 100% l'obiettivo comune, assegnato ai responsabili di tutte le aree, ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL.

Alla luce di quanto sopra, l'esame svolto da questo Nucleo di valutazione, si conferma la necessità opportunità di apportare alcuni correttivi al sistema di misurazione della performance, di cui si inviterà a farsi carico la Giunta Comunale e sulla base dei suoi indirizzi, allo scopo di rendere la misurazione e la successiva valutazione più coerente rispetto all'assegnazione e successiva valutazione del raggiungimento della performance.

Referto alla Giunta comunale

A conclusione della attività di esame e verifica a consuntivo del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della *performance* della struttura dell'ente, richiamato quanto più sopra detto:

CERTIFICA anche ai fini di validazione della relazione sulla *performance*

- che tutte le aree hanno raggiunto gli obiettivi loro assegnati col PEG/Piano della Performance 2016 come attestato nel presente verbale;

STABILISCE

- di informare i Responsabili dell'esito dell'accertamento svolto;
- di trasmettere il presente verbale alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 73 comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

+*+*+*+*+*+*+*+*+*+*+*+*+*

Piano della Performance del 2017

Si prende atto che Responsabili delle aree comunali hanno già elaborato le proposte di obiettivi performance per l'anno 2017.

In questa sede il Nucleo di valutazione ha provveduto all'esame e alla validazione degli obiettivi di performance e obiettivi gestionali da assegnare ai Responsabili per l'anno 2017, ma, contestualmente si recepiscono le richieste di modifica del Piano performance, così come segnalato dagli stessi responsabili in audizione affinché gli indicatori di performance possa essere realmente ed efficacemente mantenuti nei tempi previsti. Di questo procedimento viene investita la Giunta Comunale, competente per materia.

Visto, approvato e sottoscritto:

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Il Presidente (dott.ssa Michelina Di Matteo)