

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18.08.2000, n.267

Si esprime:

Per la regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE AD INTERIM
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Giovanni Tassi)

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Filma di Trolio)

Pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data 18.6.20 n. _____

Il Responsabile



COMUNITÀ MONTANA «SABINA»

IV Zona Regione Lazio - Poggio Mirteto

Via Mazzini 5/b

- 02047 Poggio Mirteto (RI)

Tel. 0765/423586/7

Fax. 0765/441252

e-mail: uffservizi@comunitamontanasabina.it

Decreto n. 24 del 04/06/2020

OGGETTO: CCNL TRIENNIO 2016/2018 - DECRETO DI ADEGUAMENTO ECONOMICO INDENNITÀ DI POSIZIONE AL SIG. GIOVANNI TASSI RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO IN QUALITÀ DI RESPONSABILE AD INTERIM DEL SETTORE TECNICO ED DEL SETTORE FINANZIARIO DELL'ENTE.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATO il precedente decreto n. 1 del 20/1/20 con il quale, ai sensi degli artt. 13/14/15 del Vigente CCNL comparto enti locali, veniva:

- 1) conferito al sig. TASSI GIOVANNI inquadrato con la posizione giuridica D, posizione economica D/3, con decorrenza immediata e fino alla conclusione dell'iter di liquidazione e soppressione della comunità montana, e in attesa dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e delle pesature della pozione organizzativa, la RESPONSABILITÀ del settore AFFARI GENERALI ED ECONOMATO nonché AD INTERIM del SETTORE TECNICO e del SETTORE FINANZIARIO, dando atto che allo stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- 2) dato atto che al dipendente incaricato fino alla data della graduazione delle posizioni organizzative e della retribuzione di risultato verrà riconosciuta provvisoriamente e salvo conguaglio, per l'anno 2020 l'indennità di €. 10.687,07 prevista dal CCNLL, demandando agli organi preposti l'adozione dei conseguenti provvedimenti contabili. In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura e secondo le modalità stabilite dal nuovo CCNL 21.05.2018, nei limiti di quanto consentito dai vincoli di nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica relativi agli obblighi di contenimento delle spese di personale. Tale trattamento assorbe le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro.

VISTA la delibera di giunta N. 25 del 14/5/2019 con cui veniva approvato il regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative dell'ente;

VISTA la delibera di giunta. 31 del 4/6/2018 con cui veniva recepito il nuovo contratto di lavoro del comparto enti locali triennio 2016/2018;

VISTA la determina n.79 del 20/4/2020 con il quale è stato approvato il fondo del salario accessorio per l'anno 2020 predisposto dagli uffici;



VISTO il decreto del commissario n. 18 del 15/4/2020 avente ad oggetto "approvazione nuovo regolamento per la misurazione e valutazione della performance dell'ente"

VISTA la nota prot. 453 del 27/4/2020 con la quale la succitata determina è stata inviata per quanto di competenza alle Organizzazioni Sindacali di base per eventuali loro osservazioni;

VISTO l'art. 15 comma 2 del vigente CCNNL che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento";

VISTO il comma 6 sempre dell'art. 15 del CCNL che testualmente recita "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.;

RICHIAMATO art. 5 comma 6 del vigente regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative che testualmente recita "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso incarico al lavoratore nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato e soggetta quindi alla valutazione della performance;

VISTE le vigenti pesature organizzative dei settori Amministrativo, tecnico e finanziario 2020 rimesse dal responsabile esterno del nucleo di valutazione dott. Carmignani Simone ;

RISCONTRATO che il dipendente Giovanni Tassi ha continuato a svolgere ininterrottamente da inizio anno le suddette funzioni di responsabile affari generali-economato nonché le funzioni ad interim di responsabile ufficio tecnico e del settore finanziario;

RITENUTO alla luce di quanto sopra esposto dover adeguare l'attuale indennità di posizione al sig. Giovanni Tassi riconoscendo allo stesso per l'anno 2020 l'importo di €. 14.530,46 come risulta dalle pesature organizzative rimesse dal valutatore esterno dott. Carmignani;

RITENUTO dove riconoscere inoltre al sig. Giovanni Tassi, in qualità di responsabile ad interim del settore tecnico e del settore finanziario, il 25% delle P.O. delle predette

strutture che andrà a costituire il fondo per l'indennità di risultato soggetta a valutazione da parte del nucleo di valutazione così come previsto dal vigente regolamento (settore tecnico € 3.730,79 + settore finanziario € 1.939,04)

RITENUTO inoltre dover assegnare al sig. Giovanni Tassi gli obiettivi riportati nel prospetto allegato;

RICHIAMATO l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, nel quale si dispone che il Presidente nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti vigenti;

RISCONTRATO pertanto che quanto previsto dal citato l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 è da ritenersi valido anche per il commissario straordinario liquidatore;

RISCONTRATO che l'importo occorrente per l'erogazione della succitata indennità di posizione comprensiva degli oneri previdenziali a carico dell'ente verrà iscritta negli appositi capitoli del redigendo bilancio di previsione 2020;;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi del D.Lgvo 267/2000;

DECRETA

1. per i motivi riportati nelle premesse di adeguare al dipendente sig. Giovanni Tassi inquadrato con la posizione giuridica D, posizione economica D/3, con decorrenza 1/1/2020 l'indennità di posizione elevandola dagli attuali € 10.687,07 ad € 14.530,46 così come previsto dal vigente CCNNLL. ;
2. di riconoscere inoltre al sig. Giovanni Tassi, in qualità di responsabile ad interim del settore tecnico e del settore finanziario, il 25% delle P.O. delle predette strutture che andrà a costituire il fondo per l'indennità di risultato soggetta a valutazione da parte del valutatore esterno così come previsto dal vigente regolamento (settore tecnico € 3.730,79 + settore finanziario € 1.939,04), qualora il predetto nucleo riconosca tale indennità;
3. di assegnare al sig. Giovanni Tassi gli obiettivi riportati nell'allegato prospetto parte integrante del presente decreto;
4. di dare atto che la spesa complessiva necessaria verrà iscritta negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2020;
5. di demandare agli uffici l'emanazione di tutti gli atti susseguenti e necessari;
6. di comunicare copia del presente provvedimento al dipendente incaricato e, per conoscenza, al Segretario a collaborazione
7. di pubblicare il presente decreto all'albo on line e sul sito web dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

Il Commissario straordinario
(Stefano Petrocchi)



ALLEGATO AL DECRETO DEL COMMISSARIO N. 24 DEL 4/6/2020

OBIETTIVI ASSEGNATI PER IL 2020

DIPENDENTE: Giovanni Tassi

RESPONSABILE SETTORE AFFARI, SERVIZI SOCIALI, PERSONALE ED ECONOMATO

1) Organizzazione soggiorni termali e marini per anziani:	peso assegnato all'obiettivo	15 %
2) Gestione sito Internet e trasparenza dati ente:	peso assegnato all'obiettivo	2 %
3) Centro Studi Sabini	peso assegnato all'obiettivo	3 %
4) Gestione del servizio Economato	peso assegnato all'obiettivo	15 %
5) Progetto di servizio civile universale	peso assegnato all'obiettivo	25 %
6) Supporto amministrativo agli organi politici dell'ente con firma pareri ai sensi del TUEL	peso assegnato all'obiettivo	5 %
7) Gestione del personale	peso assegnato all'obiettivo	20 %
8) Gestione Protocollo e albo pretorio on line	peso assegnato all'obiettivo	5 %
9) Organizzazione corso di formazione micologica ai sensi della L.R. 32/98	peso assegnato all'obiettivo	10 %
TOTALE		100 %

RESPONSABILE AD INTERIM DEL SETTORE TECNICO

1) Gestione di tutte le attività inerenti l'ufficio tecnico in collaborazione con il responsabile esterno del procedimento (redazione determine di impegno, liquidazione..)	peso assegnato all'obiettivo	15%
2) Gestione della protezione civile distrettuale e servizio antincendio	peso assegnato all'obiettivo	40%
3) Ripartizione fondi BIM	peso assegnato all'obiettivo	5%
4) Aggiornamento beni mobili ed immobili dell'ente	peso assegnato all'obiettivo	15%
5) Progetto interinale	peso assegnato all'obiettivo	25%
TOTALE		100 %

RESPONSABILE AD INTERIM DEL SETTORE FINANZIARIO

1) Gestione di tutte le attività del settore finanziario in collaborazione con lo studio esterno incaricato con funzioni di supporto dall'ufficio finanziario dell'ente (redazione, bilancio, conto al bilancio, conto economico patrimoniale, bilancio iniziale di liquidazione)	peso assegnato all'obiettivo	30%
2) Assunzione impegni di spesa e registrazione degli stessi sulla contabilità finanziaria dell'ente	peso assegnato all'obiettivo	20%
3) Emissione di mandati e reversali con la delega alla firma degli stessi documenti e la loro trasmissione alla Tesoreria,	peso assegnato all'obiettivo	25%
4) Redazione degli stipendi del personale ed emissione dei conseguenti mandati e reversali, Invio pratiche fiscali all'agenzia delle Entrate ecc.)	peso assegnato all'obiettivo	10%
5) Responsabile dell'ente per la registrazione della piattaforma dei crediti commerciali	peso assegnato all'obiettivo	15%
TOTALE		100 %

