

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE
(Prov. di Cremona)

Originale

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 54 del 28/11/2020

OGGETTO: Approvazione del Sistema per la valutazione della progressione economica all'interno della categoria.

L'anno **duemilaventi**, addì **ventotto** del mese di **Novembre** alle ore **12,00** nella sala della adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MONFREDINI Francesco	Sindaco	SI
TADI Pierluigi	Assessore	SI
BETTONI Simona Iside	Assessore	SI
PRESENTI: 3		ASSENTI:=

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Reggente Sig. **Dr. Pietro Fernando Puzzi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Monfredini Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

G.C. N. 54 del 28.11.2020

OGGETTO: Approvazione del Sistema per la valutazione della progressione economica all'interno della categoria.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- Il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- Il vigente Regolamento degli uffici e servizi – parte I – approvato con deliberazione G.C. n.51. del 17.12.2011;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.37 del 20.06.2019 di approvazione del sistema di valutazione della performance vigente dall'anno 2019;

VISTO l'art. 16 del CCNL – Funzioni Locali 21-05-2018:

Progressione economica all'interno della categoria

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire

dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

ATTESA la necessità di adottare un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni, relativo all'istituto delle progressioni economiche "orizzontali", consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento, acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze;

RITENUTO di adottare un apposito schema inerente il sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria, con carattere di stabilità, rispondente alle caratteristiche e alle dimensioni ridotte dell'Ente, che tenga conto del numero dei dipendenti in servizio;

DATO ATTO che tale schema viene allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO tale schema conforme alle esigenze dell'Ente e, pertanto, meritevole di approvazione;

RICHIAMATI altresì gli articoli 48 e 89 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà trasmesso per opportuna informazione alla RSU e alle OO. SS. rappresentative di categoria;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del d.lgs. n. 267/2000 espresso dal segretario comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forme di legge

DELIBERA

1- Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il SISTEMA PER LA VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, allegato A) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

2- Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cappella Cantone per 15 giorni consecutivi, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente, in ossequio alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 33/2013;

3- Di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO. SS. rappresentative di categoria;

4. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, immediatamente eseguibile

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE

Provincia di Cremona

Allegato alla delibera
G.C. n. 54 del 28/11/2020
Il Segretario Comunale in Reggenza
F.to Dr. Piero Fernando Puzzi

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18/08/2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto:

OGGETTO: Approvazione del Sistema per la valutazione della progressione economica all'interno della categoria.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Cappella Cantone, li 28/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to Monfredini Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- Viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modifiche ed integrazioni.

Cappella Cantone, 26/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale,

certifica

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva alla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Cappella Cantone, 28/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE
Dr. Pietro Fernando Puzzi

Copia conforme all'originale

Cappella Cantone, lì 26/01/2021

Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi