

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE

Allegato alla deliberazione G.C. n.56 del 28.11.2020

LINEE DI INDIRIZZO PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA – ANNO 2020

UTILIZZO RISORSE STABILI

L'ammontare delle risorse stabili sarà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
- Progressioni economiche orizzontali.

Le risorse residue saranno utilizzate per erogare le indennità di rischio, il compenso per specifiche responsabilità e per l'incentivazione della performance individuale.

INDENNITA' DI COMPARTO

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina prevista dall'art. 33 del CCNL 21.05.2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per il 2020 si prevedono progressioni orizzontali in una misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura, e comunque nel rispetto del limite delle risorse effettivamente disponibili.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina di cui all'art. 41 del CCNL 21.05.2018.

COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21-05-2018.

È stato inviato alle OO. SS. il regolamento che dovrà disciplinare in modo puntuale l'applicazione di tale istituto.

La spesa per l'indennità in parola per il 2020 è stimata in euro 3.000,00.

Il predetto importo viene erogato al personale interessato quale responsabile del procedimento.

INCENTIVAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 69 del CCNL 21-05-2018.

CLAUSOLE DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.