



COMUNE DI PREVALLE

PROVINCIA DI BRESCIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2020** . **Relazione tecnico - finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n° 096 in data 10 dicembre 2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.429,50
Risorse variabili	26.631,97
Totale	98.061,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno _2020_ è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e calcolata in € 71.429,50

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato pari al Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2017 (art.67, comma 1, del CCNL 2016/18)	65.849,13

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi SOGGETTI al limite di cui all'art. 23, c 2 D Lgs 75/2017 (tetto massimo del Fondo decentrato uguale o minore del Fondo Decentrato 2016):

Descrizione	Importo
0,20% monte salari 2001 – Incarichi Alte Professionalità – art. 67, c1 CCNL2016/18	774,44
R.I.A. Goffi Maurizio	921,72
Totale parziale	1.696,16

Sono stati effettuati i seguenti incrementi NON SOGGETTI al limite di cui all'art. 23, c 2 D Lgs n. 75/2017:

Descrizione	Importo
Differenziazione Progressioni Economiche Orizzontali	1.743,36
Differenziazione Progressioni Economiche Orizzontali – aggiornamento Progressioni economiche 2019	310,45
Eu 83,20 per n. 22 unità presenti al 31.12.2015 – art. 67, c. 2 CCNL 2016/18	1.830,40
Totale parziale	3.884,21

Il totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità è il seguente:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato pari al Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2017 (art.67, comma 1, del CCNL 2016/18)	65.849,13
0,20% monte salari 2001 – Incarichi Alte Professionalità – art. 67, c1 CCNL2016/18	774,44
R.I.A. Goffi Maurizio	921,72
Differenziazione Progressioni Economiche Orizzontali	1.743,36
Differenziazione Progressioni Economiche Orizzontali – aggiornamento Progressioni economiche 2019	310,45
Eu 83,20 per n. 22 unità presenti al 31.12.2015 – art. 67, c. 2 CCNL 2016/18	1.830,40
Totale Risorse Stabili	71.429,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, c 2 D Lgs 75/2017 sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, c 3, lett. h) e c 4 del CCNL 21/5/18 (1,2% monte salari '97)	3.621,46
Proventi delle sanzioni per violazioni al CDS (art. 208 D Lgs 235/92)	7.522,32
Art. 67, c 3, lett.i), per nuovi servizi o mantenimento degli esistenti	2.000,00
Totale	13.143,78

Le risorse ex art.67 comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018, sono utilizzate per remunerare i progetti approvati col Piano della Performance 2020.

Le risorse variabili NON SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, c 2 D Lgs 75/2017 sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Somme di cui al Piano di razionalizz. Delle spese (srt.16 D Lgs n. 98/2011)	6.177,74
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D Lgs n. 50/2016) + incentivi lotta evasione tributi comunali	7.000,00
Differ. P.E.O. per progress. 2019 non inserite nelle risorse stabili del Fondo 2019	310,45
Totale	13.488,19

Il totale delle risorse variabili è il seguente:

Descrizione	Importo
Art. 67, c 3, lett. h) e c 4 del CCNL 21/5/18 (1,2% monte salari '97)	3.621,46
Proventi delle sanzioni per violazioni al CDS (art. 208 D Lgs 235/92)	7.522,32
Art. 67, c 3, lett.i), per nuovi servizi o mantenimento degli esistenti	2.000,00
Somme di cui al Piano di razionalizz. Delle spese (srt.16 D Lgs n. 98/2011)	6.177,74
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D Lgs n. 50/2016) + incentivi lotta evasione tributi comunali	7.000,00
Differ. P.E.O. per progress. 2019 non inserite nelle risorse stabili del Fondo 2019	310,45
Totale Risorse Variabili	26.631,97

Totale Fondo Decentrato 2020 prima del calcolo delle eventuali decurtazioni : 71.429,50 + 26.631,97 = **98.061,47**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Di seguito viene esposto il calcolo eseguito per verificare la necessità di apportare decurtazioni al Fondo Decentrato Integrativo 2020 :

	2016	2020	Differenza (2019 – 2016)
Importo complessivo del Fondo Dec (compr. 0,20% monte salari 2001 per Alte Professionalità)	91.539,20	98.061,47	
Somme stabili e variabili NON SOGGETTE al limite	11.700,00 (-)	17.372,40 (-)	
Importo del Fondo soggetto al limite	79.839,20	80.689,07	+ 849,87
Altro salario accessorio (Ind Posizione e Risultato P.O.)	63.531,83	60.372,80	- 3.159,03
Totale salario accessorio	143.371,03	141.061,87	- 2.309,16
Totale decurtazioni			0,00

Totale Fondo Decentrato 2020 al netto delle decurtazioni : 98.061,97 – 0,00 = **98.061,47**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.610,59
Progressioni orizzontali sino al 31/12/2019	47.778,37
Importo massimo delle progr. Econ. Attribuibili nel 2020	0,00
Totale	58.388,96

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità “condizioni di lavoro”	1.284,00
Indennità per servizi esterni ai vigili	1.230,00
Inden. di funzione ex art. 56-sexies CCNL 2016/18 (vice-comandante uff. Polizia Locale)	700,00
Inden. Procedimenti con specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, c 1 e c 2	6.672,90
Risorse per specifiche disposizioni di legge – art. 17, c 2, lett g) CCNL 01.04.1999 (Incentivi ICI e funzioni tecniche)	7.000,00
Ris destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi + Indennità di Maneggio valori	22.785,61
Totale	39.672,51

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	58.388,96
Somme regolate dal contratto	39.672,51
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	98.061,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 71.429,50 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 58.388,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 2016/18 e la parte di produttività è erogata in base alla quota di raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche (orizzontali) per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa maggiorato del salario accessorio per le Posizioni Organizzative e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili + 0,20% alte profess	66.623,57	71.429,50
Risorse variabili	24.915,63	26.631,97
Altro salario accessorio per P.O.	63.531,83	60.372,80
Somme NON soggette al limite	11.700,00	17.372,40
Totale	143.371,03	141.061,87

In questa tabella si evidenzia che il Fondo Decentrato Integrativo 2020, non supera il Fondo Decentrato Integrativo 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme del Fondo delle risorse decentrate relative alle risorse stabili, alle indennità per specifiche responsabilità ed all'indennità di rischio e disagio, sono imputate nei capitoli di spesa stipendiali. Le rimanenti risorse di natura variabile, sono imputate (al netto degli oneri riflessi ed IRAP che sono imputati in appositi capitoli) nel cap. 10180120/1, consentendo, pertanto, un monitoraggio costante tra i dati di Bilancio e quelli del Fondo di Produttività Decentrato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n° 096 in data 07 dicembre 2020 è pari a € **98.061,47** e tale importo trova copertura nei capitoli stipendiali del Bilancio 2020/10/22.

Prevalle, 22.12.2020

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Massimo Però