

**Comune di Calvizzano**

Provincia di Napoli

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
396	03-12-2018

REGISTRO DEL SETTORE	
Numero	Data
21	03-12-2018

Settore:**Polizia Municipale****Responsabile del Settore:****MARCHESANO VITANTONIO**

OGGETTO:	DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI PRODUTTIVITÀ PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ANNO 2017 DEL SETTORE P.M. .
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che la vigente normativa in materia di pubblico impiego prevede la possibilità di erogare al personale compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, da corrispondere a conclusione del processo di valutazione della performance sulla base dei sistemi di valutazione interni adottati;

Che la valutazione del personale è in funzione della valutazione complessiva della struttura amministrativa nella quale è inserito sia in relazione alla performance organizzativa (superamento degli obiettivi gestionali di cui al PEG) che a quella individuale (contributo individuale al miglioramento dei servizi erogati);

Vista la comunicazione del competente Ufficio relativa alla assegnazione di fondi a questo Settore -VII-, in esecuzione del C.C.D.I. per l'anno 2017 pari a che la quota di fondo assegnata al Settore per l'anno 2017 risulta pari a € 8.575,9 di cui € 632,76 (qualifica D) e € 587,56 (qualifica C) per performance collettiva (rif.deliberazione di G.C. n.93/17) e rispettivamente € 1.138,50 (qualifica D) ed € 1.056,90 (qualifica C) per performance individuale;

Viste le note di sollecito alla liquidazione ed i provvedimenti di liquidazione sin qui adottati dai responsabili dei Settori;
Dato atto;

Visto che con lettera in data 13 aprile 2018 l'O.I.V. ha valutato i risultati raggiunti dal Settore pari ad una percentuale del 78% e che tale valutazione è stata fatta propria dall'Amministrazione;

Dato atto che il presente provvedimento viene assunto sulla base delle valutazioni relative all'anno 2017 dal sottoscritto Responsabile e con riferimento sia alla relazione di resoconto dell'attività collettiva n.10155/18 che alle schede di valutazione individuali, controfirmate dagli interessati;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dell'incentivo di produttività per l'anno 2017 per il personale della Polizia Municipale VII Settore;

Visto il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 " *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e tenuto conto delle pronunce giurisprudenziali di conferma del potere unilaterale ed esclusivo del dirigente pubblico di adottare atti di micro organizzazione e gestione delle risorse;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni autonomie locali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 29.12.2010 con la quale è stato approvato il " *Regolamento della disciplina di misurazione e valutazione della performance individuale della P.O. e del personale*";

Considerato che detto Regolamento,per quanto definisca solo in parte il sistema di attribuzione, individua la scheda di valutazione come strumento di valutazione quali-quantitativo della prestazione resa del personale, le fasce per l'attribuzione dei premi ed una ipotesi di correlazione punteggio/distribuzione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 16.1.2017 con cui sono stati approvati i progetti obiettivo per l'anno 2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.93 del 13.12.2017 di approvazione del Piano della Performance individuale e collettiva;

Ritenuta sussistente in materia la competenza dirigenziale per effetto di speciale attribuzione ad opera di intervenuta delibera di G.C. che sottrae ogni provvedimento di liquidazione di salario

accessorio all'Ufficio Personale;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di corrispondere al personale di P.M. appartenente al VII Settore , la quota complessiva di euro 7.527,87, quale remunerazione dell'apporto di ciascun dipendente alla performance organizzativa dell'anno 2017 nell'ammontare specificato per ciascuno di essi nel separato elenco che si approva quale parte integrante.

Di imputare la spesa complessiva di pari importo al/i competente/i capitolo/i del corrente bilancio approvato in conto residui che presenta/no la necessaria disponibilità, come da comunicazione ricevuta.

Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito del Comune nella sezione trasparenza ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 33 del 14/03/2013.

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale competente entro 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta piena conoscenza.

DETERMINAZIONE N. 396 DEL 03-12-2018

**OGGETTO: DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI PRODUTTIVITÀ
PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ANNO 2017 DEL SETTORE P.M. .**

Il sottoscritto Responsabile dà atto che:

- la presente Determinazione è esecutiva dal momento della sottoscrizione o, nel caso in cui comporti impegni di spesa, dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Finanziario;
- la sottoscrizione della Determinazione da parte del Responsabile del Settore equivale ad attestazione positiva in merito alla correttezza e regolarità dell'azione amministrativa esplicita con il presente atto, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il presente provvedimento va pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale;

Il Responsabile del Servizio
MARCHESANO VITANTONIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo n. 82/2005 e ss.mm.ii.