



COMUNE DI CALVIZZANO
(Città Metropolitana di Napoli)

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13.06.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Mauriello Margherita Capo I° Settore Componenti: Ing. Tamaro Lorenzo Capo Settore UTC Rag. Sabatino Salvatore Capo settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa d'atto Costituzione Fondo provvisorio. b) Criteri di utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. c) Quantificazione delle risorse.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera n. 65 del 9/7/2019 È stato adottato il PTPC comprensivo della sezione riferita al Piano Triennale della trasparenza e integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano è stato approvato con delibera di Giunta C.le n. 6 del 30/01/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal N.D.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019.
Doc. Principale - Copia Documento

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 mediante ripartizione delle stesse fra i vari istituti previsti dal contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Capo I Settore con determinazione n. 496 del 11.12.2019.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 37, ccnl 22.01.2004 – produttività	23.049,80
Progressioni economiche orizzontali	63.032,14
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	5.500,00
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	20.500,00
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018	1.750,00
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)	9.000,00
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)	3.300,00
Incentivi Condono Edilizio; Funzioni tecniche	25.000,00
Turnazione	14.641,22
Reperibilità	10.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.103,54
PEO dal 1.1.2019	10.000,00
Totale	€ 199.876,70

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 29.12.2010).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si fa espresso rinvio all'ipotesi di CCDI anno 2019 e troverà attuazione garantendo la partecipazione alla relativa selezione al 50% del personale avente titolo appartenente a ciascuna Categoria secondo i criteri dell'art. 16 CCNL 21.5.2019 come richiamati dall'art. 14 comma 9 dell'ipotesi di CCDI anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente assegnato al Settore.

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto "Funzioni Locali", è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 496 dell'11/12/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.522,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (Condono)	€ 10.000,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (art.15 lett.K D.L.163/2006 e s.m.i.)Progettazione interna.	€ 15.000,00
Risorse stabili non soggette al limite	€ 4.543,00
Economie anno 2018	€ 14.811,40
Totale risorse	€ 199.876,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 117.334,86.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1(0,62 Monte Salari 2001)	€ 7.562,45
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2 (0,50 Monte Salari 2001)	€ 6.098,75
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5 Monte Salari 2003)	€ 5.804,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2(Monte Salari 2005)	€ 7.214,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Personale cessato dal servizio)	€ 11.507,96

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge. (D. Lgs 163/2006 e s.m.i. Progettazione interna.	€ 15.000,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (Condono)	€ 10.000,00
Art 67 del CCNL del 21/05/2018 comma 2 lett. A) Incremento di € 83.20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.246,40
Art 67 del CCNL del 21/05/2018 comma 2 lett. B) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 2.296,60
Art 17 e 5 CCNL 1/4/99- Art 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018 somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 14.811,40

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo, ai sensi della sentenza della Corte dei Conti S.U. n. 7/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.522,30
Risorse variabili	€ 44.354,40
Totale fondo tendenziale	€ 199.876,70
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.522,30
Risorse variabili	€ 44.354,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 199.876,70

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.135,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 14.103,54
Progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 63.032,14
Totale	€ 77.135,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 99.691,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 14.641,22
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	€ 5.500,00
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	€ 20.500,00
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018	€ 1.750,00
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)	€ 9.000,00
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)	€ 3.300,00
Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 15.000,00
PEO 2019	€ 10.000,00
Reperibilità	€ 10.000,00
Condono Edilizio	€ 10.000,00
Totale	€ 99.691,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Produttività	€ 23.049,80

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 77.135,68
Somme regolate dal contratto	€ 99.691,22
Destinazioni ancora da regolare (produttività)	€ 23.049,80
Totale	€ 199.876,70

COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12099/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 155.522,30 e destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 77.135,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stato previsto lo stanziamento di € 10.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali per il 50% del personale avente titolo appartenente a ciascuna Categoria secondo i criteri dell'art. 16 CCNL 21.5.2018 come richiamati dall'art. 14, comma 9 dell'ipotesi di CCDI anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato al 22.01.2004 (art. 31 c. 2 Ccnl 2004)	€ 117.334,86	€ 117.334,86		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	€ 7.562,45	€ 7.562,45		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 6.098,75	€ 6.098,75		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.214,04	€ 7.214,04		
CCNL 9/5/2006 art 4 comma 1 (0,5 monte salari 2003)	€ 5.804,24	€ 5.804,24		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Personale cessato dal servizio fino al 31.12.2013)	€ 11.507,96	€ 11.507,96		
Totale	€ 155.522,30	€ 155.522,30		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				

COMUNE DI GAIIVIZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge -Condono Edilizio-		€ 10.000,00		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione interna D.Lgs 163/2006 e s.m.i.	€ 10.000,00	€ 15.000,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 28.496,64	€ 14.811,40		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	€ 0,00	€ 2.246,40		
Differenziali PEO	€ 2.296,60	€ 2.296,60		
Totale risorse variabili	€ 40.763,24	€ 44.354,40		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€155.522,30	€155.522,30		
Risorse variabili	€ 40.793,24	€ 44.354,40		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 196.315,54	€ 199.876,70		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 13.135,88	€ 14.103,54		
Progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 59.679,91	€ 63.032,14		
Totale	€ 72.815,79	€ 77.135,68		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	€ 14.000,00	€ 14.641,22		
Art. 70 bis (indennità condizioni di lavoro)	€ 500,00	€ 5.500,00		
Art. 70 quinquies comma 1 ccnl 21.5.2018	€ 12.000,00	€ 20.500,00		
Art. 70 quinquies comma 2 ccnl 21.5.2018		€ 1.750,00		
Art. 56 sexies (indennità di funzione P.L.)		€ 9.000,00		
Art. 56 quinquies (servizio esterno P.L.)		€ 3.300,00		
Art 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Incentivi per funzioni tecniche)	€ 10.000,00	€ 15.000,00		
PEO	€ 9.000,00	€ 10.000,00		
Reperibilità	€ 6.999,75	€ 10.000,00		
Condono Edilizio		€ 10.000,00		
Totale	€ 52.499,75	€ 99.691,22		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 72.815,79	€ 77.135,68		
Regolate dal decentrato	€ 52.499,75	€ 99.691,22		

COMUNE DI CALMEZZANO
Protocollo Arrivo N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019		
Art. 37, ccnl 22.01.2004 – produttività	€ 71.000,00	€ 23.049,80		
Totale	€ 196.315,54	€ 199.876,70		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente: 2/01,56/01,56/02,146/01,172/01,240/01,272/1,440/01,1398/1 del bilancio 2019/2021 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

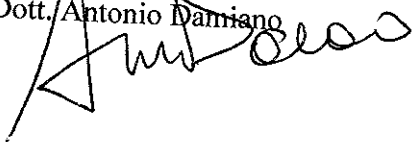
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.
Risulta altresì rispettato il limite del salario accessorio rispetto all'anno 2016 così come disposto dall'art. 23, c. 2, D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75 nonché dell'art. 33 del Decreto Crescita (DL 34/2019)

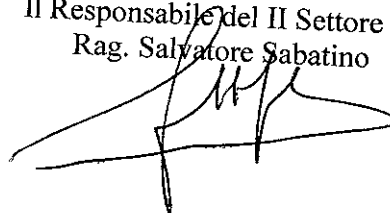
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del I Settore con determinazione n. 496 del 11/12/2019 trova copertura ai seguenti capitoli:
2/01,56/01,56/02,146/01,172/01,240/01,272/1,440/01,1398/1 del bilancio 2019/2021
Le somme per oneri riflessi (contributi) sono impegnate al capitolo 56/05 del bilancio 2019/2021.
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 200/02 del bilancio 2019/2021.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del I Settore
Dott. Antonio Damiano



Il Responsabile del II Settore
Rag. Salvatore Sabatino



COMUNE DI CALVIZZANO
Protocollo Arrivo: N. 12009/2019 del 13-12-2019
Doc. Principale - Copia Documento