



COMUNE DI CALVIZZANO
(Provincia di Napoli)



OGGETTO: DECRETO - Contratto Collettivo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 stipulato il 16.05.2001, art. 41, comma 4 e relativo Accordo Integrativo del 22.12.2003. Applicazione.

IL SINDACO

VISTI:

il decreto sindacale n. 4543 del 12/6/2014 con la quale la dott.ssa Maria Clara Napolitano è stata nominata Segretario Generale di questo comune a far data dal 12.06.2014;

che la stessa è inquadrata nella fascia professionale B;

CONSIDERATO

che le funzioni di Segretario comunale e provinciale sono prioritariamente indicate nell'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, oltre che nei regolamenti comunali vigenti;

RICORDATO:

- che in base al contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (Ccnl 1998-2001) la retribuzione di posizione assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;

- che l'art. 41 c. 4. del predetto Ccnl 1998-2001 consente però di incrementare ulteriormente i compensi definiti, prevedendo che *"gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al c. 3"*, rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione;

VISTO,

che, conseguentemente, con l'Accordo Integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22 dicembre 2003, ai sensi dell'art. 41, comma 4, sopra richiama, sono stati determinati, *"condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione"*, nonché i *"criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nel caso di reggenza o supplenza"*- Tabelle per il riscontro delle condizioni soggettive ed oggettive;

CONSTATATO, altresì, che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, che la stessa non può essere inferiore al 10% e non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

DATO ATTO

che già a decorrere dalla data di presa di servizio ha sempre svolto funzioni aggiuntive quali:

Responsabile in materia della Prevenzione della Corruzione (Decreto Sindacale prot. Gen. n. 7177/2014);

esprime, a richiesta, pareri scritti e verbali su questioni di interesse comunale (art. 37 Statuto comunale);

cura l'istruttoria di questioni particolarmente complesse anche in presenza dei relativi responsabili;

esprime, a richiesta, il visto di conformità ai sensi dell'art 37 Statuto comunale su singoli atti;

predispone e sottoscrive unitamente al Responsabile del Servizio finanziario i rendiconti relativi all'utilizzo dei contributi straordinari assegnati con vincolo di destinazione da parte di altre amministrazioni pubbliche (art. 4 Regolamento contabilità);

promuove il provvedimento sindacale di sostituzione dei responsabili dei servizi (art. 5 Reg. contabilità);

collaborazione e consulenza in materia di attività regolamentare dell'Ente locale;

che le condizioni soggettive ed oggettive di cui all'Accordo integrativo n. 2 sopra richiamato sono sussistenti e declinate, in conformità, secondo la scheda allegata sub A);

RITENUTO, pertanto, di dover attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato "A" del Contratto Integrativo - Accodo n. 2 - del 22/12/2003 distribuito nel modo seguente: 48 punti per le condizioni oggettive, 52 punti per le condizioni soggettive così come esplicitato nell'allegato "1";

Visti gli artt. 97 e segg del D.Lgs.267/2000;

Visto il CCNL dei segretari comunali e provinciali stipulato il 16/05/2001, art ;

Visto l'art. 37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali stipulato il 01/03/2011;

DECRETA

- 1) **DI ATTRIBUIRE**, preliminarmente, il complessivo punteggio di 100 alle condizioni oggettive e soggettive indicate nel contratto integrativo così distinto:
 - a) 48 punti per le condizioni oggettive;
 - b) 52 punti per le condizioni soggettive, come evidenziato nell'allegata tabella che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI STABILIRE** che l'importo della retribuzione del Segretario Generale, data la rilevanza dell'Ente, non potrà essere superiore al 50% della retribuzione in godimento con l'importo massimo attribuibile in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100, e di attribuire una percentuale del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79 ed una percentuale del 25% in caso di punteggio che va 40 a 59 ed una percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti, non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10.

- 3) **DI RICONOSCERE**, per i motivi specificati in premessa, al Segretario Generale, dott.ssa Maria Clara Napolitano, sulla base delle condizioni oggettive e soggettive indicate nell' allegato A) che fa riferimento al Comune di Calvizzano, la maggiorazione pari al 50% della retribuzione di posizione prevista per la fascia di appartenenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 e 7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo Nazionale 22 dicembre 2003;
- 4) **DI STABILIRE** che la retribuzione di risultato viene corrisposta al predetto a seguito di valutazione annuale del Sindaco con apposito provvedimento;
- 5) Il presente provvedimento viene trasmesso all'interessato per l'accettazione, al nucleo di valutazione per quanto di competenza, ed al Responsabile del Settore Finanziario e Tributario per gli atti consequenziali.



IL SINDACO
Dott. Giuseppe Salatiello

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA – COMPLESSITA' FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	10
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Se richiesto
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	10
E	Rappresentanza esterna	6
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	6
G	Ad.es. estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	6
H	Sostituzione in caso di assenza o di impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	Se richiesto
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Non sussistente

TOTALE 48

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	6
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	Occasionale
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	v. elencazione premessa decreto
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	6
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Se richiesto
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	v. elencazione premessa decreto
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	//
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Se richiesto
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	eventuale
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	no
P	Incarichi di Responsabili di Servizio, Settore, Area	Se richiesto

TOTALE 52