



Comune di Calvizzano - Entrata
Prot. n. 901 del 29/01/2019 17:15:43
Canale: A mano

9012019

Comune di Calvizzano
(Città Metropolitana di Napoli)

OGGETTO: DECRETO - Contratto Collettivo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 stipulato il 16.05.2001, art. 41, comma 4 e relativo Accordo Integrativo del 22.12.2003. Applicazione.

La Commissione Straordinaria

VISTI:

il decreto commissariale n. 5945 del 19/6/2018 con la quale la dott.ssa Maria Clara Napolitano è stata confermata Segretario Generale di questo comune e di cui il presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

che la stessa è inquadrata nella fascia professionale B;

CONSIDERATO

che le funzioni di Segretario comunale e provinciale sono prioritariamente indicate nell'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, oltre che nei regolamenti comunali vigenti;

RICORDATO:

- che in base al contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (Ccnl 1998-2001) la retribuzione di posizione assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;

- che l'art. 41 c. 4. del predetto Ccnl 1998-2001 consente però di incrementare ulteriormente i compensi definiti, prevedendo che "gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al c. 3", rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione;

VISTO,

che, conseguentemente, con l'Accordo Integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22 dicembre 2003, ai sensi dell'art. 41, comma 4, sopra richiamata, sono stati determinati, "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione", nonché i "criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nel caso di reggenza o supplenza"- Tabelle per il riscontro delle condizioni soggettive ed oggettive;

CONSTATATO, altresì, che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, che la stessa non può essere inferiore al 10% e non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

DATO ATTO

che la stessa svolge già funzioni aggiuntive quali:
predisporre gli atti programmatici di specifica competenza di altri settori attesa la carenza di personale;

Responsabile in materia della Prevenzione della Corruzione (Decreto Sindacale prot. Gen. n. 7177/2014);

esprime, il parere consultivo su tutti gli atti deliberativi ex art 97 del TUEL e, a richiesta, pareri scritti e verbali su questioni di interesse comunale (art. 37 Statuto comunale);

cura l'istruttoria di questioni particolarmente complesse anche in presenza dei relativi responsabili;

esprime, a richiesta, il visto di conformità ai sensi dell'art 37 Statuto comunale su singoli atti;
predisporre e sottoscrive unitamente al Responsabile del Servizio finanziario i rendiconti relativi all'utilizzo dei contributi straordinari assegnati con vincolo di destinazione da parte di altre amministrazioni pubbliche (art. 4 Regolamento contabilità);

promuove il provvedimento sindacale di sostituzione dei responsabili dei servizi (art. 5 Reg. contabilità);

collaborazione, consulenza, predisposizione attività regolamentare dell'Ente locale;

che le condizioni soggettive ed oggettive di cui all'Accordo integrativo n. 2 sopra richiamato sono sussistenti e declinate, in conformità, secondo la scheda allegata sub A);

RITENUTO, pertanto, di dover attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato "A" del Contratto Integrativo - Accordo n. 2 - del 22/12/2003 distribuito nel modo seguente: 48 punti per le condizioni oggettive, 52 punti per le condizioni soggettive così come esplicitato nell'allegato "1";

DATO ATTO che in base all'attività svolta dal segretario generale è stato riscontrato sin dalla data di insediamento di questa commissione che sussistono le condizioni soggettive ed oggettive, in conformità al sopra richiamato Contratto Integrativo, all. "A" al di cui all'allegata tabella;

Visti gli artt. 97 e segg del D.Lgs.267/2000;

Visto il CCNL dei segretari comunali e provinciali stipulato il 16/05/2001, art ;

Visto l'art. 37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali stipulato il 01/03/2011;

DECRETA

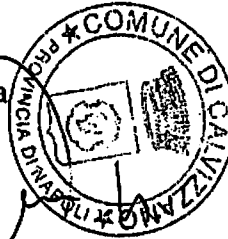
- 1) **DI ATTRIBUIRE**, preliminarmente, il complessivo punteggio di 100 alle condizioni oggettive e soggettive, in conformità all'Accordo Integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22 dicembre 2003, indicate nel contratto integrativo così distinto, così, :
 - a) 48 punti per le condizioni oggettive;



- b) 52 punti per le condizioni soggettive, come evidenziato nell'allegata tabella che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI STABILIRE** che l'importo della retribuzione del Segretario Generale, non potrà essere superiore al 50% della retribuzione in godimento con l'importo massimo attribuibile in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100, e di attribuire una percentuale del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79 ed una percentuale del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59 ed una percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti, non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10.
- 3) **DI RICONOSCERE**, per i motivi specificati in premessa, al Segretario Generale, dott.ssa Maria Clara Napolitano, sulla base delle condizioni oggettive e soggettive indicate nell'allegato A) che fa riferimento al Comune di Calvizzano, la maggiorazione pari al 50% della retribuzione di posizione prevista per la fascia di appartenenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 e 7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo Nazionale 22 dicembre 2003;
- 4) Il presente provvedimento viene trasmesso all'interessato per l'accettazione, al nucleo di valutazione per quanto di competenza, ed al Responsabile del Settore Finanziario e Tributario per gli atti consequenziali.



La Commissione Straordinaria
Rotondi - Quaranta Principe



Viso e accettazione
29/1/2019

Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Clara Napolitano

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategia e di rappresentanza dell'ente	10
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Se richiesto
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	10
E	Rappresentanza esterna	6
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	6
G	Ad.es. estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	6
H	Sostituzione in caso di assenza o di impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	Se richiesto
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Non sussistente

TOTALE 48



TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	6
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	Occasionale
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	v. elencazione premessa decreto
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	6
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Se richiesto
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	v. elencazione premessa decreto
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	//
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Se richiesto
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	eventuale
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	no
P	Incarichi di Responsabili di Servizio, Settore, Area	Se richiesto
TOTALE		52



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N. 2

A seguito della delibera del Consiglio Nazionale d'amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003 con cui si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei segretari comunali e provinciali - Accordo n. 2 del 09.12.2003 per le materie di cui all'art.4 lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001 e del parere favorevole del collegio dei revisori dei conti reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre 2003 alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria che al termine hanno sottoscritto l'allegato accordo.

TESTO DELL'ACCORDO

ART.1

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Ai sensi dell'articolo 41, comma 4, del CCNL, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni cui all'allegato A, i criteri ed i parametri seguenti:

A) **CONDIZIONI:** possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo.

A/1) **Condizioni oggettive.**

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie: complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale), complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi) e disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

Le funzioni individuate nella tabella di cui all'allegato A che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale.

A/2) **Condizioni soggettive.**

Sono individuate tre categorie: affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.), incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata), progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.).



Relativamente agli incarichi per attività di carattere gestionale occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'Ente.

B) CRITERI: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri.

C) PARAMETRI: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione.

L'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione deve riferirsi al solo Ente che la eroga. Nel caso in cui il Segretario sia collocato in posizione di disponibilità non si dà luogo all'erogazione della predetta maggiorazione.

L'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione.

ART. 2

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE NEI COMUNI INFERIORI A 3.000 ABITANTI

Fermo restando le condizioni e le modalità per l'erogazione di cui all'art. 1, in ogni comune con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti (classe IV) la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene determinata nella percentuale massima del 5%.

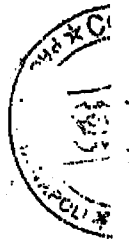
Nel caso di cui alla lett. p) dell'allegato A la maggiorazione può essere aumentata da un minimo del 10% e fino ad un massimo del 30%.

In sede di rinnovo del CCNL le parti valuteranno la possibilità di disciplinare nel contesto della stabile organizzazione dell'Ente le eventuali responsabilità di cui alla lett. p) dell'allegato A.

ART. 3

TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL SEGRETARIO NEI CASI DI REGGENZA O SUPPLENZA A SCAVALCO

1. Le reggenze e supplenze a scavalco sono attribuite con provvedimento motivato dell'Agenzia, sentite le amministrazioni interessate, ai Segretari titolari di sede solo in via residuale rispetto all'affidamento di tali incarichi ai Segretari in disponibilità, eccezionalmente e per un tempo limitato che non può superare i 30 giorni.
2. Al Segretario cui venga conferito tale incarico spetta un compenso in misura pari



- all'8% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 37, comma 1, lett. da a) ad e) del CCNL del 16.05.2001, ragguagliata al periodo di incarico.
3. Ferma restando la disciplina dei commi 1 e 2 e relativamente alle sole supplenze a scavalco, al fine di assicurare la continuità del servizio, il limite dei 30 giorni può essere derogato esclusivamente nei casi di supplenza per assenze dovute a malattia, maternità ed altre assenze di lunga durata previste dal CCNL.
 4. In tali casi la percentuale fissata al comma 2 può essere elevata, nelle misure e con le modalità definite in sede di contrattazione decentrata regionale, fino al 25%.
 5. In via transitoria e nelle more degli accordi regionali le percentuali applicate sono definite nella misura del 15% per le supplenze fino a 60 giorni e nella misura del 25% per le supplenze di durata superiore.

Art. 4

DECORRENZA

Gli effetti del presente accordo integrativo decorrono dalla data di stipulazione dello stesso. Le Amministrazioni danno esecuzione agli atti già assunti ed utilizzano anche le risorse eventualmente individuate.

Sono fatti salvi i provvedimenti già adottati.

Roma, 22.12.2003

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

<i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE</i>	
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi
E	Rappresentanza esterna
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie da calamità naturale o difficoltà socio-economiche
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI</i>	
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area

Dichiarazioni a verbale

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti si danno reciprocamente atto che, in considerazione dei ritardi con cui si è conclusa la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello nazionale riferita al Ccnl 1998/2001, la sottoscrizione del presente accordo può essere considerata disciplina esaustiva delle materie retributive riconosciute ai livelli decentrati nazionali e regionali.

E' fatta comunque salva la facoltà delle parti regionali di stipulare accordi di dettaglio, fermi restando i limiti economici fissati agli art. 1 e 2 del presente accordo.

Dichiarazione congiunta n.2

Le parti si danno reciprocamente atto che la nuova disciplina in materia di reggenze è espressamente finalizzata alla effettiva copertura delle sedi e ad assicurare concrete opportunità di inserimento ai segretari in disponibilità e ai nuovi iscritti all'albo (COA). Conseguentemente le parti riconoscono la necessità di introdurre opportune ed adeguate regole atte a disciplinare il ricorso al convenzionamento delle sedi di segreteria attivando, allo scopo, il confronto in merito alle ipotesi scaturite in tema dagli incontri ANCI/AGES.

Dichiarazione congiunta n. 3

Le parti si danno reciprocamente atto che le Sezioni Regionali dell'AGES nel dare attuazione alle regole introdotte dall'art. 3 del presente accordo potranno conferire incarichi di reggenza, in caso di mancanza nel proprio ambito di segretari in disponibilità, a quelli di altre sezioni regionali, con precedenza a quelle confinanti, sulla base di criteri predeterminati dall'AGES previo confronto con le oo.ss..

Dichiarazione congiunta n. 4

Le parti si danno reciprocamente atto che le regole introdotte dall'art. 3 del presente accordo saranno oggetto di monitoraggio statistico e di attenta verifica funzionale sino alla stipulazione del nuovo CCNL, nel quale potranno essere confermati od ulteriormente modificati.

Dichiarazione delle OO.SS.

CGIL-CISL-UIL e UNSCP si impegnano affinché sin dal prossimo Ccnl 2002/2005 il sistema delle relazioni sindacali sia strutturato in maniera tale da evitare i ritardi accumulati con il Ccnl 1998/2001.



COMUNE DI CALVIZZANO
(Città Metropolitana di Napoli)

OGGETTO: Decreto di conferma del **SEGRETARIO GENERALE** del Comune di Calvizzano ai sensi dell'art. 97 e segg. del D.lgs. N. 267/2000 e del D.P.R. n. 465/1997 e smi.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

PREMESSO che a seguito di avviso pubblico n. 37 del 20.05.2014 del Ministero dell'Interno, Albo Nazionale Segretari comunali e provinciali veniva avviato il procedimento per la nomina del nuovo Segretario Comunale del comune di Calvizzano;

VISTO il conseguente decreto di nomina della dott.ssa Maria Clara Napolitano, n. 4543 del 12.06.2014, quale Segretario Generale dell'Ente e relativo atto formale di accettazione n. 4546 del 12.6.2014, con decorrenza in pari data, trasmessi, entrambi, alla Prefettura UTG di Napoli;

RICHIAMATO l'art. 99 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina del Segretario, per la durata corrispondente a quella del mandato del Sindaco che lo ha nominato, salvo il caso di revoca;

CONSIDERATO che il comma 2 del citato art. 99 del D. Lgs. 267/2000 cita "...Il Segretario cessa automaticamente dall'incarico con la cessazione del mandato del Sindaco e del Presidente della Provincia, continuando ad esercitare le funzioni sino alla nomina del nuovo Segretario.", e che ancora il comma 3 cita " la nomina è disposta non prima di sessanta giorni e non oltre centoventi giorni dalla data di insediamento del Sindaco e del presidente della provincia, decorsi i quali il Segretario è confermato";

VISTO il D.P.R. del 20.4.2018 di scioglimento del consiglio comunale di Calvizzano ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. n. 267/2000;

APPREZZATA l'alta professionalità, competenza, esperienza e spirito di abnegazione della Dott.ssa Maria Clara Napolitano per il lavoro svolto si ritiene opportuno, anche se non richiesto, di esprimere con un provvedimento scritto la conferma del menzionato Segretario Generale, Titolare del Comune di Calvizzano;

RITENUTO quindi con il presente atto di confermare l'affidamento delle funzioni di Segretario Comunale;

VISTO il D.P.R. n. 465 del 4.12.1997 e s.m.i;

VISTI gli artt. 97 e segg. del D.Lgs.267/2000;

DECRETA

per tutte le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) **DI CONFERMARE** la dott.ssa Maria Clara Napolitano iscritta all'Albo dei Segretari comunali e provinciali - Sezione Regionale Campania - alla fascia A, di cui all'art. 35, comma 1, del CCNL del segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 16.05.2001, quale titolare della segreteria generale del comune di Calvizzano per la durata del mandato conferito alla Commissione Straordinaria con D.P.R. del 20.04.2018;

DISPONE

La notifica del presente provvedimento al Segretario Generale, dott.ssa Maria Clara Napolitano, confermato, e la trasmissione di copia del medesimo alla Prefettura di Napoli - Ufficio Territoriale del Governo - Albo dei segretari Comunali e Provinciali Sezione Campania.



La Commissione Straordinaria
Rotondi - Quaranta - Prencipe