

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA "C" - CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 89 del 29/04/2020, avente ad oggetto *"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e piano occupazionale 2020 e piano occupazionale anno 2020 – terzo aggiornamento – revisione dotazione organica dell'Ente"* e la propria determinazione di approvazione del presente bando.

In esecuzione del predetto piano occupazionale

RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale bandisce un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 3 Agenti di Polizia Locale da inquadrare nella categoria "C", CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, a copertura dei posti vacanti o che si renderanno tali, nel Settore Polizia Locale e Protezione Civile del Comune.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Ai sensi del combinato disposto del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli stranieri non possono accedere alla procedura selettiva. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso. Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e s.m.i., il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- d) godimento dei diritti civili e politici;

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- e) non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- g) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stati sottoposti ad alcuna misura di prevenzione di cui alla legge n. 575/1985 (disposizioni di contrasto alla mafia) e s.m.i. e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di dette misure;
- i) non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- j) possesso della patente di guida categoria B se conseguita prima del 26 Aprile 1988 mentre, se conseguita dopo, anche della patente di categoria A che consenta la guida di motocicli di potenza superiore a 35 kW e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,2 kw/kg;
- k) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).
- m) disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette).
- n) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- o) possesso del seguente titolo di studio: diploma di Istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata triennale.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

La patente di guida dovrà essere posseduta sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Tutti i restanti requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico nonché di essere assunto in servizio.

L'Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2

Presentazione della domanda di ammissione al concorso

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente bando e deve essere indirizzata all':

Ufficio Protocollo del Comune di Bovisio Masciago, P.zza Biraghi 3, 20813 (MB).

Dovrà essere inoltrata con uno dei seguenti mezzi:

- mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo anzidetto indicando sulla busta la dicitura "Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale cat. "C":
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Bovisio Masciago **comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it** (valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata) indicando nell'oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale cat. C1 ed allegando tutti i documenti sotto indicati.
- consegna diretta **solo su appuntamento da concordare con l'Ufficio Risorse Umane chiamando i numeri telefonici 0362/511249-48** nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30. (Vista la situazione sanitaria in atto e l'evolversi della stessa, in caso non fosse possibile consegnare in maniera diretta la domanda di partecipazione al presente bando, sarà necessario contattare telefonicamente l'ufficio risorse umane, ai numeri sopra indicati e concordare diversa modalità di consegna).

[La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio del 30° giorno a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.](#)

[Tale termine sarà comunicato tramite pubblicazione di specifico avviso sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago\(www.comune.bovisiomasciago.mb.it\).](#)

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



- farà fede la sola data di arrivo al protocollo dell'Ente e saranno escluse dal concorso quelle domande pervenute al Protocollo del Comune di Bovisio Masciago oltre il suddetto termine prestabilito di scadenza quand'anche la domanda contenesse il timbro all'Ufficio Postale entro il suddetto termine;
- il Comune di Bovisio Masciago non assumerà alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda di ammissione al concorso dovuta ad eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o per caso fortuito o forza maggiore;
- il Comune di Bovisio Masciago non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Pena l'esclusione, la domanda dovrà:

I) essere redatta in lingua italiana in ogni parte e sottoscritta dal candidato (non è richiesta autenticazione della firma);

II) contenere le dichiarazioni con le quali il candidato attesta di possedere tutti i requisiti di accesso innanzi citati;

III) contenere le seguenti informazioni ed ulteriori dichiarazioni:

- *generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;*
- *residenza;*
- *recapiti telefonici;*
- *indirizzi di posta elettronica;*
- *le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;*

Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- *il recapito scelto presso il quale trasmettere le comunicazioni relative alla selezione in oggetto;*
- *il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;*
- *accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dal bando in oggetto, dalle leggi nonché dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;*

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Il candidato dovrà allegare il proprio dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare i titoli di studio conseguiti, i periodi lavorativi, i corsi di formazione, le attività svolte, le competenze acquisite attinenti al ruolo esplicitato nell'avviso;

La domanda di partecipazione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, l'Ufficio Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia della Carta di identità o patente di guida in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date, ore e luogo previsti per le prove d'esame. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito dell'ente nella sezione "Avvisi di bando"

Art. 3

Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane. La Commissione Esaminatrice potrà avere quale componente uno psicologo o potrà avvalersi del supporto del medesimo, al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo. Di tale valutazione si terrà conto in sede di determinazione del punteggio inerente la prova orale.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Art. 4

Prova preselettiva e prove d'esame

Preselezione

La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di fare precedere le due prove scritte da una prova preselettiva scritta, sulle materie oggetto di prova (quiz a risposta multipla o domande a risposta breve). Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla determinazione del punteggio finale.

Prove d'esame:

Gli esami consisteranno in due prove scritte e una orale.

Prima prova scritta:

La prima prova scritta consisterà in quesiti a risposta sintetica o nella redazione di atto o provvedimento inerente le seguenti materie:

Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;

Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);

Elementi normativi in materia di edilizia, di commercio e di ambiente;

Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;

Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;

Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n° 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Lombardia);

Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.);

Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;

Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);

Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;

Legislazione in materia di Protezione Civile;

Doveri e diritti del pubblico dipendente;

Responsabilità contabile e disciplinare del pubblico dipendente;

Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti;

Ordinamento degli Enti Locali (DLgs. 267/00 e s.m.i., D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

Normativa in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali (L. 7/08/1990, n. 241, e s.m.i.; D.P.R n. 445/2000; D.Lgs. 196/2003);

Nozioni in materia di trasparenza e in materia di prevenzione della corruzione.

Seconda prova scritta:

La seconda prova scritta, a contenuto teorico pratico, verterà sull'elaborazione di un tema aperto o la soluzione di un caso concreto o la redazione di atto o provvedimento sui medesimi argomenti della prima prova scritta.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Prova orale:

La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte.

Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet), ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 75/2017.

Art. 5

Data e luogo di svolgimento delle prove

Le prove scritte, la prova orale, l'eventuale prova scritta di preselezione e il luogo di svolgimento delle stesse verranno successivamente comunicati con avviso pubblicato **ESCLUSIVAMENTE sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago (www.comune.bovisiomasciago.mb.it) nella sezione AVVISI DI BANDO**

La pubblicazione sul sito internet del Comune di Bovisio Masciago dei nominativi dei candidati ammessi e del calendario delle prove ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicati.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le prove d'esame verranno ritenuti come rinuncia a partecipare alla selezione.

Viste le particolari condizioni di emergenza sanitaria in atto, al fine di garantire la sicurezza dei candidati, della commissione esaminatrice e delle comunità, qualora si verificano eventuali condizioni che possano pregiudicare il rispetto delle norme in vigore le date/modalità delle prove potrebbero subire delle modifiche. Ogni comunicazione verrà effettuata mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Bovisio Masciago alla sezione avvisi di bando.

Art. 6

Esito delle prove d'esame

La commissione non procederà alla correzione della seconda prova scritta qualora nella prima non sia stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nelle singole prove scritte.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

La valutazione complessiva è determinata sommando i voti ottenuti nelle prove scritte e nella prova orale. Qualora sussistano parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



L'esito di ogni singola prova, compresa l'eventuale prova preselettiva, sarà pubblicato sul sito Istituzionale del Comune alla sezione "Avvisi di Bando". Questa modalità di comunicazione costituisce comunicazione ufficiale ai candidati a tutti gli effetti.

Art. 7 Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione.

I candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno di pubblicazione della graduatoria stessa, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.

Art. 8 Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Bovisio Masciago e sul sito istituzionale.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo previsto dalla normativa a decorrere dalla data di pubblicazione, secondo le prescrizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

Art. 9 Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e s.m.i., i vincitori saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 10

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori che saranno chiamati a stipulare contratti individuali di lavoro saranno inquadrati nel profilo professionale di cui al presente Bando.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria C e posizione economica C1;
- b) 13^a mensilità;
- c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 11

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

Art. 12

Norme Finali

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà il sottoscritto Segretario Generale mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio risorse umane: 0362/511249 e 0362/511248 dalle ore 9.00 alle h. 12.30 dal Lunedì al Venerdì.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati, ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, con finalità di selezione del personale, dai componenti della commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bovisio Masciago che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti e che potrà contattare ai seguenti riferimenti: Telefono: 0362-592149/48 Indirizzo PEC: comunebovisiomasciago@cert.legalmail.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) il Sindaco pro tempore Giovanni Sartori per il Comune di Bovisio Masciago al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.bovisiomasciago.mb.it. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Bovisio Masciago, 3/11/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Andrea Bongini