

COMUNE DI SALISANO

Provincia di Rieti

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 50 del 28/11/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017

Totale a) € 12.544,90

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019

€ 665,60

- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018

€ 277,02

- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente

€ 871,33

- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001

€ -

- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale

€ -

- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario

€ -

- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica

€ -

Totale b) € 1.813,95

Totale Risorse Stabili

€ 14.358,85

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi

- Piani di razionalizzazione

€ -

- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)

€ 1.000,00

- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente

€ -

- Risparmi da utilizzo straordinari

€ -

- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

€ -

- Personale case da gioco

€ -

- Incremento max 1,2% monte salari 1997

€ -

- Incremento per obiettivi del Piano performance

€ -

- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017

€ -

- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni

€ -

Totale Risorse Variabili

€ 1.000,00

- somme non utilizzate fondo anno precedente

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016

- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€ -

Totale decurtazioni

€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.358,85	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 14.358,85
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 1.000,00	
= totale risorse variabili		€ 1.000,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 15.358,85
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.155,89	
- progressioni orizzontali storiche	€ 5.109,55	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
		€ 8.265,44
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 890,45	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ -	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 2.202,86	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 2.000,00	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 2.000,00	
		€ 7.093,31
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
		€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 8.265,44	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 7.093,31	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 15.358,75

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

<p>Il Fondo è costituito da risorse stabili, con la sola eccezione degli incentivi per funzioni tecniche, determinati in via previsionale nell'importo di €. 1.000,00. Sono rispettati i vincoli in materia di spesa di personale , legislativamente previsti, e i limiti alla costituzione / utilizzo risorse decentrate previste nel CCNL del 2018. Relativamente ai maggiori oneri per Progressioni Economiche Orizzontali, per il 50% dei dipendenti aventi diritto, essi trovano copertura nell'ambito delle risorse stabili.</p>

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

ANNO 2019

a) risorse storiche consolidate:	€	-	€	12.544,90
b) incrementi parte stabile	€	-	€	1.813,95
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	-	€	-
<i>Totale risorse stabili</i>	€	-	€	14.358,85
a) risorse variabili	€	-	€	1.000,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	-	€	1.000,00
<i>Totale fondo</i>	€	-	€	15.358,85

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

calcolo limite salario accessorio 2016

fondo salario accessorio	€. 12.544,80
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	€. 30.113,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	€. 0
Tot. ammontare salario accessorio 2016	€. 42.657,80

Salario accessorio 2019

fondo salario accessorio	€. 13.416,13
fondo posizioni organizzative	€. 23.491,32
maggiorazione posizione e risultato segretario	€. 0
Tot. ammontare salario accessorio anno corrente	€. 36.907,45

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo trovano copertura nel macro aggregato 0101 del bilancio corrente, nei capitoli di spesa del personale, come risulta dalla determinazione della costituzione del fondo 2019