

Comune di SALISANO

Provincia di Rieti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2019 – 2021. Parte economica 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Mauro Di Rocco (Segretario Comunale) – Gisella Petrocchi (Sindaco – Resp. servizi finanziari) Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. – FP CISL – FPS UIL FLP RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione del fondo Ripartizione delle risorse decentrate Finanziamento istituti contrattuali riguardanti il Comune di Salisano (disagio, rischio, turnazioni, reperibilità, specifiche responsabilità, progressioni economiche, piano assunzionale)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di acquisizione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta n. 31 del 13/09/2019 .</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 1 del 25/01/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2019 – 2021).</i>
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>
--	--	--

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

<p>TITOLO I Disposizioni generali Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I. Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse</p> <p>TITOLO II Il sistema delle relazioni sindacali Art. 5 - Relazioni Sindacali Art. 6 - Norme di comportamento Art. 7 - Informazione Art. 8 - Confronto Art. 9 – Contrattazione</p> <p>TITOLO III Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali Art. 10 - Diritto di assemblea Art. 11 - Diritto di affissione Art. 12 - Diritti e agibilità sindacali Art. 13 - Regolamentazione del diritto di sciopero Art. 14 - Servizi minimi essenziali</p> <p>TITOLO IV Forme di partecipazione Art.15 - Organismo paritetico per l'innovazione Art. 16 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</p> <p>TITOLO V Disposizioni diverse Art. 17 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Art. 18 - Elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza Art. 19 - Formazione ed aggiornamento professionale Art.20 - Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti Art. 21 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro</p> <p>Art. 22 - Banca delle ore Art. 23 - Permessi e congedi Art. 24 - Buoni mensa Art. 25 - Modalità di erogazione dei buoni mensa Art. 26 – Pausa e riposi intermedi</p> <p>TITOLO VI Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate Art 27 - Premessa</p>

Art. 28 - Risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa"
Art. 29 - Incremento del fondo
Art. 30 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge
Art. 31 - Correlazione tra retribuzione di risultato P.O. e particolari compensi
Art. 32 - Indennità condizioni di lavoro
Art. 33 - Indennità di turnazione
Art. 34 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale
Art. 35 - Indennità di reperibilità
Art. 36 - Indennità per specifiche responsabilità
Art. 37 - Incentivi Messi Notificatori
Art. 38 - Fornitura dispositivi di protezione individuale e del vestiario della Polizia Locale
Art. 39 - Posizioni Organizzative
Art. 40 - Alte professionalità
Art. 41 - Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
Art. 42 - Requisiti di ammissioni alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali
Art. 43 - Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale
Art. 44 - La performance organizzativa
Art. 45 - La performance individuale
Art. 46 - Contraddittorio sulla valutazione
Art. 47 - Busta paga e pagamento degli emolumenti
Art. 48 - Interessi legali e rivalutazione monetaria
TITOLO VIII
Disposizioni finali
Art. 49 - Mobilità interna del personale
Art. 50 - Convocazione da parte dell'autorità giudiziaria
Art. 51 - Incentivi per funzioni tecniche
Art. 52 - Patrocinio legale e costituzione parte civile
Art. 53 - Welfare integrativo
Art. 54 - Previdenza Complementare
Art. 55 - Disposizione finale

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€	2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	1.302,86
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	400,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D e art 56 - quinquies - servizi esterni Polizia Locale	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-

Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-	
Quota salario, trasferita all'unione, per accessorio personale vigilanza	€	1.000,00	

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute al 50% degli aventi diritto, in conformità agli orientamenti del MEF, sulla base dei criteri indicati nell'art. 41 del contratto integrativo.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Miglioramento delle azioni amministrative, in una realtà locale di piccolissime dimensioni e con un numero estremamente ridotto di personale, chiamato a svolgere funzioni plurime in condizioni non agevoli

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna