

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE
(Prov. di Cremona)

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 33 del 11/05/2020

OGGETTO: Relazione sulle Performance anno 2019 – Approvazione

L'anno **duemilaventi** addì **undici** del mese di **maggio** alle ore **19,00** nella sala della adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MONFREDINI Francesco	Sindaco	SI
TADI Pierluigi	Assessore	SI
BETTONI Simona Iside	Assessore	SI
PRESENTI: 3		ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Reggente Sig. **Dr. Pietro Fernando Puzzi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Monfredini Francesco** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

***Seduta svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del DL n. 18 del 17/04/2020**

Oggetto: Relazione sulla performance anno 2019 – Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, in quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICORDATO che:

- il sopramenzionato art.10, comma 5 stabilisce che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato decreto e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la Relazione alla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 09 del 28/02/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- la deliberazione G.C. n. 27 del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano Risorse Obiettivi per l'anno 2019;
- la deliberazione G.C. n. 55 del 17/12/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I, che ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- la deliberazione G.C. n. 37 del 20/06/2019, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio e dei dipendenti;
- la deliberazione C.C. n. 09 del 11/05/2020, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2019;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2019 predisposta dall'Ufficio Personale, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che l'Organismo di Valutazione ha provveduto alla validazione della suddetta Relazione ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, allegato sub B) alla presente deliberazione, facente parte integrante e sostanziale dell'atto;

RILEVATA la correttezza e completezza dei dati, la qualità metodologica del documento e lo sforzo di renderlo comprensibile anche ai non addetti ai lavori;

RITENUTO, pertanto, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1- di approvare, per i motivi di cui in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2019 allegato sub A) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, così come validata dall'Organismo di Valutazione;
- 2- di pubblicare la suddetta Relazione sul sito del Comune di Cappella Cantone, nella sezione "Trasparenza".
- 3- Di dichiarare, ad unanimità di voti, resi con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs.vo n 267/2000.

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE

Provincia di Cremona

Allegato alla delibera
G.C. n. 33 del 11/05/2019
Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18/08/2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente per oggetto:

Oggetto: Relazione sulle Performance anno 2019 – Approvazione

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr. Alfredo Zanara

Cappella Cantone, li 11/05/2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr. Alfredo Zanara

Cappella Cantone, li 11/05/2020

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to Monfredini Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- Viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modifiche ed integrazioni.

Cappella Cantone, 25/08/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale Reggente,

certifica

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Cappella Cantone, 11/05/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

Copia conforme all'originale
Cappella Cantone, li 11/05/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
f.to Dr. Pietro Fernando Puzzi