CITTA' DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA FINANZIARIA

N. 417 DEL 03/12/2018

OGGETTO: Approvazione bando di selezione interna, per titoli ed esami, per la progressione di carriera tra aree diverse del personale dipendente, per n.1 posto categoria C posizione economica C1 - profilo professionale istruttore amministrativo - area demografica-.

Responsabile dell'area: Dott.ssa Laura FASANO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti e richiamati i provvedimenti con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. 267/2000;

Tenute presenti le disposizioni dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità, nonché del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il bilancio del corrente esercizio, nonché la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 in data 22.12.2017, con cui è stato approvato il P.E.G. - Piano Esecutivo di Gestione - , per l'esercizio finanziario 2018 ;

Ritenuto necessario e possibile adottare il provvedimento in oggetto per le seguenti motivazioni:

CITTA' DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

PREMESSO CHE:

- Con decreto sindacale del Comune di Santena n. 32 del 27.12.2017 la Dr.ssa Laura Fasano è stata nominata segretario comunale della convenzione di segreteria tra i comuni di Santena e Villanova d'Asti;
- Con decreto sindacale n. 11/2018 del 26/04/2018 sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di responsabile dell'area "finanziaria";

DATO ATTO che con la delibera della Giunta Comunale n. 94 del 18/07/2018 avente per oggetto: "approvazione fabbisogno triennale delle assunzioni 2019/2021" con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, prevedendo tra l'altro nel 2019 l'assunzione di un istruttore amministrativo tramite concorso riservato a personale interno.

VISTO l'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 che recita *"...Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso..."*

CONSIDERATO che l'art. l'art. 22 comma 15 del D.lgs 75 del 22 maggio 2017 consente per il triennio 2018-2020 di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali prevedendo procedure selettive per la progressione fra le aree riservate al personale di ruolo, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno nel limite del 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni per la relativa area o categoria;

DATO ATTO che la progressione di carriera è stata scelta quale procedura volta a sviluppare e perfezionare professionalità già presenti nella dotazione dell'ente.

VISTO il bando di selezione interna, per titoli ed esami, per la progressione di carriera tra aree diverse del personale dipendente, per n.1 posto categoria C posizione economica C1 – profilo professionale istruttore amministrativo – area demografica –, che allegato alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che lo schema prevede anche i criteri e le modalità di selezione, al fine di garantire il rispetto della normativa in questione, nonché dei principi di trasparenza e par condicio dei concorrenti;

DATO ATTO che:

- E' stata inviata comunicazione della procedura di mobilità obbligatoria alla Regione Piemonte Settore Lavoro in data 25/05/2018 nota prot. n. 6489, ai sensi dell'art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, per l'assunzione di un istruttore amministrativo e di uno tecnico alla quale è stato dato riscontro negativo.
- Con determinazione n. det. 172 del 25/5/2018 è stata indetta una procedura selettiva tramite bando per la mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la

copertura, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato - categoria c - profilo professionale istruttore amministrativo, per il quale non sono pervenute domande in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

- Con determinazione n.379 del 31/10/2018 è stato emesso avviso per la presentazione di istanze di mobilità interna per la copertura di posti vacanti in organico, tra cui un istruttore amministrativo – area demografici categoria C, per il quale non sono pervenute domande entro la scadenza prevista per il 30/11/2018.

RICHIAMATE INOLTRE:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 22.12.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2018/2020;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 148 in data 22.12.2017 con la quale sono stati attribuiti ai Dirigenti Responsabili dei singoli servizi le risorse e i budget di spesa per l'esecuzione dei programmi e dei progetti;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 11/04/2018, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi ed i relativi allegati, oltre che ridefinito l'assetto organizzativo della struttura dell'Ente ed approvato il nuovo organigramma della struttura; con la conseguente assegnazione del PEG al Segretario Generale.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 183, comma 7 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

VISTI lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

VISTO il Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il PEG approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 07/12/2017;
Alla luce degli indirizzi indicati dall'Amministrazione Comunale;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1) **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa riportate, in esecuzione della deliberazione n. 94 del 18/07/2018, il bando di selezione interna, per titoli ed esami, per la progressione di carriera tra aree diverse del personale dipendente, per n.1 posto categoria C posizione

economica C1 – profilo professionale istruttore amministrativo – area demografica (allegato A), il relativo avviso (allegato B) e la domanda di ammissione (allegato C).

2) **DI DARE ATTO** che il bando approvato con la presente determinazione è destinato unicamente a personale già in ruolo presso il comune di Santena, con i requisiti previsti dal bando stesso.

3) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 77 del regolamento disciplinante le modalità di assunzione, requisiti di accesso e le modalità delle procedure concorsuali, l'affissione all'albo pretorio per 15 giorni e diffusione dello stesso ai diversi settori e alle organizzazioni sindacali interne.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Firmato digitalmente
Dott.ssa Laura FASANO

Il provvedimento riprodotto nella presente copia su supporto cartaceo è conforme all'originale contenuto nel fascicolo informatico sottoscritto con firma digitale conforme alle regole tecniche previste dal CAD. I certificati dei firmatari, rilasciati da un Certificatore accreditato, al momento della apposizione della firma digitale risultavano validi e non revocati.
Per le informazioni di dettaglio sulle firme digitali apposte è possibile rivolgersi ai rispettivi certificatori accreditati che detengono il Registro Pubblico dei certificati di firma.