



# COMUNE DI VILLANOVA TRUSCHEDU

## Provincia di Oristano

**ORIGINALE**

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 51</b> <b>del 04.10.2012</b>	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PERFORMANCE INDIVIDUALE - PROGRAMMAZIONE ANNO 2012.</b>
---------------------------------------	--

L'anno **duemiladodici** il giorno **quattro** del mese **ottobre** di in Villanova Truschedu alle ore **12,30** nella Sala delle Adunanze del Comune suddetto, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge e convocata con appositi avvisi, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PALMAS CLAUDIO	P
PUTZOLU SANDRO	P
PISCHEDDA MICHELINO	P
MANCA FRANCO	A
CADEDDU STEFANIA	P

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Partecipa ed assiste con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, D.Lgs 267/2000 il Segretario Comunale, **Dr. Dr. Paolo Pintor** che provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Claudio Palmas** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che sulla presente deliberazione:

il responsabile dell'ufficio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

il responsabile dell'ufficio di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

*ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, hanno espresso parere favorevole;*

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 03 del 19.01.2012, esecutiva, avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2012-2014 .";

### **Premesso:**

- che con Deliberazione della G. C. n. 71 del 20.12.2011, esecutiva, è stato approvato il modello di Piano della Performance dell'Ente ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009;
- che l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

**Rilevato** che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";

**Considerato** che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lgs. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

**Tenuto conto** che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o col Piano Dettagliato degli obiettivi dei Performance (PDOP);

**Considerato** che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Giunta Comunale n. 71 del 20.12.2011;

**Ritenuto** sulla base del Decreto Legislativo, sopra menzionato, di dover procedere all'adozione di uno strumento che consenta la misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente, secondo i principi generali stabiliti dalle norme sopra richiamate;

**Ritenuta** opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

**Rilevato** che l'attività posta in essere dal comune di Villanova Truschedu per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione ;

**Considerato** che il modello di Piano della Performance, elaborato dall'Ente, costituisce una mappatura sintetica delle principali attività svolte dall'Ente caratterizzate dal c. d. valore pubblico, ossia da una spiccata rilevanza per i portatori di interesse a vario titolo presenti nella comunità, rappresenta, altresì, il contenitore su cui annualmente vengono declinati gli indirizzi dell'Amministrazione, quali:  
obiettivi specifici o strategici;  
obiettivi operativi di performance o processo;  
obiettivi di sviluppo;

**Ritenuto**, pertanto:

di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance quale risultate dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che all'interno dell'elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei servizi e sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione;

**Attesa** la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visti D. Lgs. 267/2000;

Visti D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con voti unanimi

## **DELIBERA**

**Di approvare**, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Individuale* ed *Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per **l'anno 2012**;

**Di dare** mandato ai Responsabili di Servizio:

di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;

di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

**Di dare** mandato al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance, di cui sopra, all'art. 5 comma 2 del D. Lgs 150/2009;

**Di dare** al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL PRESIDENTE**  
**Claudio Palmas**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr. Paolo Pintor**

---

- ❑ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal **08.11.2012** al **23.11.2012** ai sensi dell'art. 124 comma 1°, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico ai sensi dell'art. 32, comma 1° della legge 18 giugno 2009, n. 69 .
- ❑ Viene Trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- ❑ Viene comunicata al Prefetto ai sensi dell' art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr. Paolo Pintor**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

---

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00:

- ❑ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (**04.10.2012**) - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- ❑ È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì **23.11.2012**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr. Paolo Pintor**

---

- ❑ Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 18 e54, Legge 244/2007, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno **08.11.2012** e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr. Paolo Pintor**

Addì **08.11.2012**