



**Verbale della Delegazione Trattante
Contratto economico decentrato annuale**

Verbale N. 01 Del 12.05.2009	OGGETTO: Risorse per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività (Risorse Decentrate) anno 2009 - . =
---------------------------------	---

L'anno DuemilaNove addi Dodici (12) del mese di Maggio alle ore 13,00 nella sala delle riunioni del palazzo comunale, sito in Villanova Truschedu Via La Marmora n.20, si è riunita la Delegazione Trattante - , nelle persone dei signori:

- Dr. PINTOR Paolo - Presidente -
- Sig. USAI Salvatore - Rap. Territoriale CISL -
- Sig. MELAS Franco Vellio - Resp. Servizio -
- Sig. SCHIRRU PierLuigi - Resp. Servizio -

assiste con funzioni di Segretario la Sig.ra Ortu Maria Teresa

La Delegazione Trattante

Visto che in applicazione dell'art.31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22.01.2004 e dell'art. 4 del CCNL sottoscritto il 09.04.2006, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2008, alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la Produttività (Risorse Decentrate):

Considerato che in applicazione ai suddetti articoli il Responsabile del Servizio Personale con propria Determina ha provveduto a quantificare le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per il Fondo Produttività per l'anno 2009 per un totale di € 15.572,03 oltre a € 258,23 per quota lavoro straordinario;

Visto il contratto decentrato integrativo stipulato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1 aprile 1999;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del Comparto Regioni e delle Autonomie;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale approvato con Delibera G.M. n.1 del 03.02.2001;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 22 Gennaio 2004;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 09 Maggio 2006;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 11 Aprile 2008;

Visto Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e servizi - Dotazione organica e norme di accesso approvato con delibera Giunta Municipale n.40 del 29.06.1999 integrato e modificato con delibera G.M. n-.8 del 14.03.2000 e n.19 del 10.04.2001;

Vista la propria nota Prot. 891 del 07.05.2009 con la quale veniva convocata la delegazione Trattante per il giorno 12 Maggio 2009 alle ore 13,00;



Visto l'art.36 del C.C.N.L. stipulato in data 14.09.2000 "Code Contrattuali" relativo all'indennità maneggio valori;

Ritenuto necessario attribuire al personale adibito in via continuativa al servizio economato, dell'indennità spettante per maneggio valori;

D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale l'attribuzione al dipendente adibito in via continuativa al servizio economato un valore mensile pari a Euro 1,03 per ogni giornata lavorativa adibito a tale servizio stimate in n. 220 giornate e per un totale annuo di Euro 227,26.

----- *in continuazione della seduta* -----

Visto l'art.17 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999 ed in particolare la lettera f) del comma 1);

Ritenuto necessario compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità dal parte del personale delle categorie C e D non titolari di Posizioni Organizzative;

D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale l'attribuzione dell'Indennità di responsabilità di cui all'art.17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.999, ai dipendenti che esercitano compiti di specifiche responsabilità di procedimento di uffici e servizi non titolari di Posizione Organizzativa e precisamente:

1) Personale Cat. D importo annuo tra un min. di € 700 ad un max di € 900

2) Personale Cat. C importo annuo tra un min. di € 700 ad un max di € 800

Dare atto che gli importi suddetti sono riferiti per personale con ccnl di lavoro pertanto ai part-time saranno attribuiti a seconda dell'orario di lavoro prestato, importo previsto € 1.650,00.

----- *in continuazione della seduta* -----

Visto l'art.17 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999 ed in particolare la lettera i) del comma 2);

Ritenuto necessario attribuire al personale adibito in via continuativa al servizio Stato Civile;

D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale l'attribuzione al dipendente adibito in via continuativa al servizio Stato Civile un'indennità di mensile pari a Euro 27,27 per undici mensilità per un totale annuo di Euro 300,00, indennità che assorbe eventuali indennità già percepite a tale titolo;



----- *in continuazione della seduta* -----

- Di proporre all'Amministrazione Comunale le seguenti Progressioni Orizzontali:

- 1) Progressione Orizzontale da C. 3 a C. 4 con decorrenza dal 01.01.2009
 - 2) Progressione Orizzontale da D. 4 a D. 5 con decorrenza dal 01.01.2009
- Importo previsto € 1.928,88.

----- *in continuazione della seduta* -----

Visto l'art. 37 del C.C.N.L. stipulato in data 14.09.2000 "Code Contrattuali" relativo all'indennità di Rischio;

Ritenuto necessario attribuire al personale adibito in via continuativa a lavori che comportino una diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità personale;

D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale l'attribuzione al dipendente adibito in via continuativa lavori che comportino una diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità personale un'indennità di Rischio mensile pari a Euro 30,00 per nove mensilità per un totale annuo di Euro 270,00, indennità che assorbe eventuali indennità già percepite a tale titolo;

----- *in continuazione della seduta* -----

Visto l'art.17 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999 ed in particolare la lettera a) del comma 1) relativo al fondo per il miglioramento dei servizi;

Ritenuto necessario costituire un fondo per erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante anche Piani Operativi particolari;

D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale la costituzione del Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi pari ad un importo complessivo di Euro 225,71 attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno accertati dal sistema vigente per la valutazione degli stessi;

----- *in continuazione della seduta* -----

Visto l'art.38 del C.C.N.L. stipulato in data 14.09.2000 "Code Contrattuali" relativo al lavoro straordinario;

Ritenuto necessario prevedere una quota di Euro 258,23 per fronteggiare situazioni particolari ed eccezionali di lavoro, mediante l'utilizzo di fondi di bilancio;



D e l i b e r a

- Di proporre all'Amministrazione Comunale l'utilizzo delle somme destinate per lavoro straordinario pari a Euro 258,23 per fronteggiare situazioni particolari ed eccezionali di lavoro, mediante l'utilizzo di fondi di bilancio.

Dare Atto che si propone l'utilizzo del Fondo per il 2009 pari a € **15.572,03** così come segue:

Proposta di utilizzo:

- | | |
|---|-------------|
| a) Fondo destinato alla Progressione Orizzontale già attuata | € 9.115,07; |
| b) Fondo destinato alla Progressione Orizzontale da attuare | € 1.928,88; |
| c) Fondo destinato per Indennità di Comparto | € 1.855,11; |
| d) Fondo destinato per indennità di Rischio, turno ecc.
(art.17 c. 2 lett. d del CCNL) | € 270,00; |
| e) Fondo destinato per Indennità Responsabilità Procedimento
(art.17 c.2 lett. e) | € 1.650,00; |
| f) Fondo destinato per indennità servizi Stato Civile
(art. 17 c. 2 lett. i) | € 300,00; |
| g) Fondo destinato per indennità maneggio valori
(art. 17 c. 2 lett. 1,033 gg x 220 gg) | € 227,26; |
| h) Fondo destinato per incentivare la produttività collettiva
(art.17 del C.C.N.L. 01.04.1999) | € 225,71; |

Per un totale di Euro 15.572,03

- | | |
|---|----------|
| i) Fondo destinato per Lavoro Straordinario
reperito con Fondi propri di Bilancio. | € 258,23 |
|---|----------|

Per un totale di Euro 15.830,26

Termine riunione ore 13,45

Letto, Confermato, Approvato e Sottoscritto.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO
