



# COMUNE DI RIVODUTRI

Provincia di Rieti

VERBALE ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 27 DEL 03-06-2020

**Oggetto: Approvazione piano della Performance anno 2020**

L'anno **duemilaventi** addì **tre** del mese di **giugno** alle ore **12:45** in Rivodutri e nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presenti Assenti
<b>PANICONI Michele</b>	<b>P</b>	<b>Sindaco</b>
<b>Bosi Marcello</b>	<b>P</b>	<b>Vice - Sindaco</b>
<b>Zelli Rita</b>	<b>P</b>	<b>Assessore</b>

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale **Giuseppe Basile**

Il Presidente **Michele PANICONI** in qualità di Sindaco dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

E' dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art.49, comma 1° del D.Lgs.vo 18.08.2000, n° 267 di seguito riportati.

- **CHE** ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- **CHE** la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche con deliberazione nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del sistema di valutazione del Comune di Rivodutri, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato Decreto legislativo n. 150/2009.
- **CHE** l'art. 7 del Decreto dispone in particolare che le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento "il Sistema di misurazione di valutazione della performance";
- **CHE** la performance organizzativa attiene all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- **CHE** la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organo di Valutazione;
- **CHE** gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato Decreto n. 150/2009;

**DATO ATTO** che l'art. 9 del Decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
  - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- al comma 2, che la misurazione e la valutazione (svolte dai responsabili) della performance individuale del personale sono collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

**CONSIDERATO** che il Sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

**VISTI** i seguenti provvedimenti:

delibera di G.C. n.23 del 04-03-2019 con al quale si approva il regolamento per la gestione delle posizioni organizzative;

- la deliberazione G. C. n. 65 del 13.06.2001, di approvazione del Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Sindacale n. 3 in data 07.03.2019, con il quale è stato nominato membro dell'Organo di Valutazione monocratico di questo Comune la Dott.ssa De Alfieri Manuela;

**VISTO** l'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2016/2018, stipulato in data 21.05.2018, che testualmente recita "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle erogazione della retribuzione di posizioni e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

**RITENUTO** dover graduare la retribuzione di risultato dei responsabili degli uffici e dei servizi e per i dipendenti non titolari di uffici e dei servizi. rapportandola, in percentuale, al punteggio raggiunto in sede di valutazione finale;

**RITENUTO** di approvare il sistema di valutazione proposto dall'O.I.V. nonché le schede di valutazione del responsabile titolare degli uffici e dei servizi, che si allegano al presente atto;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 10.06.2019 con cui veniva attribuita al Sindaco pro-tempore PANICONI MICHELE, in maniera temporanea ed eccezionale, la responsabilità dell'Area amministrativa, servizi affari generali, scuola, servizi sociali, stato civile, demografici ed elettorale;

**VISTI:**

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente;