



**Avviso di Selezione per la Formazione di una Graduatoria, utile per eventuali Assunzioni a Tempo determinato/indeterminato, per profilo di numero uno autista di 4° livello, conducente scuolabus, Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, part-time 30 ore settimanali eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali**

**ASEP SRL**

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 02 del 07.04.2020

**rende noto**

che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata a numero una assunzione **a tempo determinato/indeterminato**, part-time per 30 ore settimanali, che potranno essere eventualmente incrementate fino a 40 ore settimanali, in base alle esigenze di servizio, di personale nel profilo professionale di **“Autista di 4° livello, conducente scuolabus, del Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi”**.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale del settore Ccnl Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui, al lordo delle ritenute di legge:

- ❖ stipendio lordo base annuo proporzionato al part time (14 mensilità): Euro 13.670,33;
- ❖ il periodo di prova avrà la durata di 30 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal c.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

#### **Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso –**

1. Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza:
    - possesso della cittadinanza italiana.Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea.
    - possesso del permesso di soggiorno ovvero della carta di soggiorno che consenta la stipulazione di rapporti di lavoro subordinato previsti dalla normativa vigente in materia.
  - b) Età limite minimo: anni diciotto, compiuti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.
  - c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
  - d) Idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.
  - e) Assenza di condanne penali, assenza di procedimenti penali in corso ovvero l'avvenuta riabilitazione. Non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni e società partecipate a causa



- d'insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito d'inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice.
- f) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare debitamente documentata.
- g) Titolo di studio: adempimento scuola dell'obbligo.
- h) Patente di guida in corso di validità cat. D pubblica e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
- i) avere comprovata esperienza professionale maturata per almeno 36 mesi (quale somma di periodi anche frazionati), presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di conducente scuolabus, con allegata dichiarazione di autocertificazione o certificazione del periodo di esperienza lavorativa rilasciata dall'impresa/datore di lavoro. Tale requisito può essere anche autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000;
2. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'eventuale assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione a tempo determinato.
3. Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.
4. Non possono in ogni caso accedere all'impiego:
- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento. Non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi.
  - c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

### **Precedenze e preferenze**

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando sub lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia a usufruire dei benefici.



## **Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso -**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 23.06.2020** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl P.zza Della Pace 5 Porto Mantovano (MN) cap 46047;

- a mezzo posta elettronica certificata proveniente anche eventualmente da indirizzo di posta elettronica ordinaria, vista la situazione di emergenza epidemiologica Covid-19, all'indirizzo di PEC **asep@legalmail.it**, trasmettendo scansione della domanda firmata digitalmente e degli allegati in formato pdf. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato**, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

**Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità e la copia della patente di guida D con CQC in corso di validità.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
- c) la cittadinanza come da art. 1 del presente titolo;
- d) la residenza;
- e) il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve, a ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali o procedimenti penali incorso;
- h) il titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto e l'anno in cui è stato conseguito e l'eventuale possesso della patente richiesta dal bando;
- i) di avere comprovata esperienza professionale maturata per almeno 36 mesi (per periodi anche cumulabili), presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di conducente scuolabus;



- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
- m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- n) l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
- o) i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza previste dalla vigente normativa;
- p) di accettare senza riserva le condizioni previste dal bando di concorso, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;

**Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo e la copia dei patentini in possesso sopraindicati, pena la nullità della stessa.**

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo quinto comma.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, patentini richiesti tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte, non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005. La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90 e ss.mm.ii.



### **Art. 3 – Date e Materie delle Prove previste dal Bando**

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti, e relative patenti. Eventuali esclusioni alla selezione verranno comunicate il giorno stesso della prova, entro le ore 12.00, tramite pubblicazione sul sito Asep [www.asep.it](http://www.asep.it) e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

La selezione verrà effettuata mediante colloquio espletato da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Asep Srl. In riguardo alle modalità di espletamento del colloquio orale, causa l'emergenza covid-19, la società si riserva di poterlo espletare anche con modalità telematiche.

La Commissione esaminerà i curricula e verificherà le conoscenze tecniche, professionali, motivazionali ed attitudinali utili alla copertura del posto messo a concorso.

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

a) fino a 2/3 per titoli di servizio;

- Per titoli di servizio:

anni di servizio di autista di scuolabus

punteggio massimo 10/30

altri servizi come conducente di diversa qualifica

punteggio massimo 10/30

b) il punteggio residuo per titoli vari, curriculum personale, titoli di studio e di cultura:

- La valutazione verrà operata mediante attribuzione di un punteggio nella misura massima di 10/30 punti.

Nel colloquio verranno verificate le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi, le capacità comunicative, le motivazioni a ricoprire la figura di conducente scuolabus.

Il calendario delle prove è così fissato:

**Giovedì 25 giugno alle ore 14,00 per verifica partecipanti con documento di riconoscimento, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace5 - Porto Mantovano (MN) e per valutazione titoli;**

**Giovedì 25 giugno alle ore 14,30 per colloquio, presso la sede di Asep Srl Piazza della Pace - Porto Mantovano (MN);**

Qualora nel giorno prefissato per la selezione non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi alla selezione e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi da comunicarsi, escluso il sabato, sempre a partire dalle ore 9.00.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede della prova sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società [www.asep.it](http://www.asep.it) e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente la medesima.

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

46047 Porto Mantovano (MN)

**C.F. e P.I. 01723300206**

**Tel. 0376 391311**

**Fax. 0376 391341**

**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

#### **Art. 4 – Commissione esaminatrice**

L'ammissione alla selezione, la valutazione e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito [www.asep.it](http://www.asep.it) il giorno stesso della selezione.

La Commissione, ai sensi dell'art. 247, comma 7, D.L.34/2020, potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

#### **Art. 5 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio**

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione per titoli e dalla votazione conseguita nel colloquio, tenendo conto delle riserve e delle precedenze e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Il candidato risultato vincitore verrà assunto previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

I candidati dichiarati idonei, nel limite dei posti da coprire, saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

**La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione,** ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà eventualmente essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si





renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione di personale del profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per esigenze straordinarie di servizio.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dalla Società ASEP Srl per avviso inviato per email, all'indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno. I candidati idonei non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, saranno collocati in coda alla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda). L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dalla Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda). L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disagi telefonici e/o postali e/o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disagi telefonici e/o postali e/o telematici. Gli interpellati per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'ufficio competente.

#### **Art. 6 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento Europeo 679/2016, ASEP, in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali forniti dagli stessi verranno trattati con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679, in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico ed esclusivamente per le finalità di gestione della selezione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario ai fini della selezione e saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'Ente o delle imprese espressamente nominate come responsabili del trattamento e non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ASEP Srl, nella persona del **Presidente del CDA di ASEP srl, Dott. Massimiliano Gandini.**

#### **Art. 7 – Informazioni generali**

ASEP srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

46047 Porto Mantovano (MN)

**C.F. e P.I. 01723300206**

**Tel. 0376 391311**

**Fax. 0376 391341**

**[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)**



- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: **[www.asep.it](http://www.asep.it)** alla sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale".  
Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano, 22 maggio 2020

Il Presidente A.Se.P Srl  
**F. to Dott. Massimiliano Gandini**