



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

*Settore Contabilità e Finanze*

### RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 in merito all'utilizzo delle

#### Risorse Decentrate dell'ANNO 2018

La presente relazione tecnico – finanziaria, redatta sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012 modificata in data 28.02.2013, individua e quantifica i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2018. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo sottoscritto il 17 febbraio 2017 stipulato in osservanza delle seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;
- art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004;
- art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006;
- art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008;
- art. 67 e 68 CCNL 21/05/2018;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali.

Si prende atto, per quanto sopra, delle attestazioni circa il rispetto delle prescrizioni di maggior rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa di personale e del suo contenimento:

- la spesa del personale 2018 non supera quella riferita al triennio 2011-2012-2013;
- il trattamento accessorio 2018 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017 e non deve essere ridotto ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 in quanto abrogato con il suddetto articolo, considerando l'importo comunicato dall'Unione dei Comuni Pian del Bruscolo relativo al personale trasferito a far data dal 01.01.2018 di euro 17.596,75;
- il Comune di Montelabbate non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato.

#### MODULO 1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, formalizzato con determinazione n. 92 del 24.10.18 e 114 del 13.12.18 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività **per l'anno 2018**, risulta così costituito in applicazione dell'articolo 67 del CCNL 2016/18, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui alle deliberazioni di G.C. n. 133 del 24.10.18 e 152 del 13.12.18:

RISORSE STABILI LORDE 2018 – art. 67 c. 2 CCNL 2016/18:	€	<b>105.369,09</b>
RISORSE VARIABILI LORDE 2018 – art. 67 c. 3 CCNL 2016/18:	€	<b>10.176,13</b>
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE LORDE ANNO 2018:</b>	<b>€</b>	<b>115.545,22</b>



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

**1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ: € 105.369,09**  
**1.2 RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ: € 10.176,13**  
**al netto di € 1.000,00 sterilizzati \***

<b>CCNL 2016/18</b>	Art. 67, comma 3 lett. c	Incentivo funzione tecniche <i>Valore sterilizzato*</i>	*€ 1.000,00
	Art. 67, comma 5 lett. b	Per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance	€ 6.176,13
	Art. 67, comma 7	Risparmio da indennità di P.O.	€ 4.000,00

- **1.3 DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non è necessario procedere alla decurtazione del fondo in quanto l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 è stato abrogato dall'art. 23 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017.

Pertanto il totale delle risorse decentrate anno 2018, suddivise fra stabili e variabili, da sottoporre a certificazione è il seguente:

- **1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2018 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>RISORSE STABILI 2018</b> – art. 67, comma 2 CCNL 2016/18:	€	<b>105.369,09</b>
<b>RISORSE VARIABILI 2018</b> – art. 67, comma 3 CCNL 2016/18:	€	<b>10.176,13</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2018 sottoposte a certificazione:</b>	€	<b><u>115.545,22</u></b>

- **1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO:**  
Non pertinente.

### MODULO 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **2.1 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Di seguito sono riportate le somme che, per effetto di disposizioni contrattuali o di progressioni economiche orizzontali effettuate negli anni precedenti, non possono essere regolate dall'accordo in oggetto per un totale di **€ 71.112,87**

- *Progressioni Orizzontali 2018 - somme investite nel 2017:* € **57.067,89**  
- *Indennità di comparto 2018 - art. 33 del CCNL 22.01.2004:* € **14.044,98**



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

- 2.2 **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE:**

Dall'accordo in oggetto vengono regolate somme per complessivi € 35.852,13, così suddivise:

**Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016/18):**

- Rischio € 3.500,00  
- Maneggio valori € 700,00

**Indennità di turno (art. 23 CCNL 2016/18):** € 6.000,00

**Indennità di reperibilità / pronta disponibilità (art. 24 CCNL 14/9/2000):**  
€ 400,00

**Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000):** € 150,00

**Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016/18):** € 18.926,00

**Compensi per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance (art. 67, comma 5 lett. b CCNL 2016/18)** € 6.176,13

**Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68.c. 2, lett. g, CCNL 2016/18):**

- Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma € 1.000,00\*  
importo sterilizzato

**TOTALE INDENNITA'** € **35.852,13**

- **INTEGRAZIONE FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ART. 17 C. 2 Lett. b CCNL 1999**

- Per l'anno 2018 non si prevedono progressioni economiche orizzontali

- **PREMI ORRELATI A PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA – art. 68 C. 2 CCNL 2016/18:** € **8.580,22**

**FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE:**

Incentivo funzione tecniche € ===  
Valore sterilizzato\* € 1.000,00

€ **44.432,35**

- 2.3 **SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:**

TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI O NON REGOLATE DALL'ACCORDO: € 71.112,87  
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO DA CERTIFICARE: € 44.432,35  
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE: € =====



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

TOTALE DESTINAZIONI RISORSE DECENTRATE ANNO 2018:

€ 115.575,22

- **2.4 DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**  
Non pertinente.
- **2.5 ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**
  - 2.5.1 Si ATTESTA il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità** per la seguente motivazione:  
**Il fondo delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti:**
    - a) **Indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lett. b. e c. Colonna 2+3 Tab D CCNL 22/01/2004);
    - b) **Fondo per progressioni orizzontali;** (art. 34, comma 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, comma 2, lett. b. CCNL1999);
  - 2.5.2 Si ATTESTA il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici** per quanto segue:  
  
- l'ente si è dotato di un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente (Titolari di PO e personale dei livelli) in adeguamento alle norme del D. Lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazioni di G.C. n. 94 del 30.12.2010, n. 08 del 09.02.2011 e n. 61 del 07.09.2011. Tutte le somme destinate all'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi saranno erogate applicando il nuovo sistema di valutazione.
  - 2.5.3 Si ATTESTA il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrative (progressioni orizzontali)** in quanto:  
  
- le progressioni orizzontali operate fino al 31.12.2017 sono state attribuite sulla base della metodologia permanente di valutazione vigente al momento nell'ente;  
- per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali;

### MODULO 3. Schema generale riassuntivo del fondo della contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

#### Tabella 1 – Costituzione del fondo

Premesso che a far data dal 01.01.2018 l'Unione dei Comuni Pian del Bruscolo ha trasferito n. 4 dipendenti a seguito di recesso del Comune di Montelabbate dall'unione e ha comunicato l'importo del fondo salario accessorio relativo al personale trasferito per euro 17.596,75:

<i>Costituzione fondo</i>	<i>Fondo anno 2016</i>	<i>Fondo anno 2017</i>	<i>Fondo anno 2018</i>
<b>RISORSE STABILI</b>	2016	2017	2018
Importo Consolidato – Art. 67, co. 1 Comune di Montelabbate	85.500,72	85.500,72	85.500,72
Importo Consolidato – Art. 67, co. 1 Unione dei Comuni Pian del Bruscolo (per personale trasferito) * importo trasferito da Unione	*17.596,75	*17.596,75	17.596,75
Totale	*103.097,47	*103.097,47	103.097,47
Incrementi Art. 67, co. 2:			
- Lettera a) – decorrenza 31/12/2018			
- Lettera b) ° importo non soggetto a limite spesa			2.271,62°



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

- Lettera c)			
Decurtazioni Art. 23, co. 2, D. Lgs n. 75/2017			0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>85.500,72</b>	<b>85.500,72</b>	<b>105.369,09</b>
	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
<i>Posizioni Organizzative (Enti senza dirigenza)</i>	<u>54.966,25</u>	<u>53.403,75</u>	<u>43.403,75</u>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Importo – Art. 67, co. 5, lett. b) (ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)	6.176,13	6.176,13	6.176,13
Risparmio indennità P.O.			4.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>10.176,13</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
	<b>91.676,85</b>	<b>91.676,85</b>	<b>115.545,22</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1</b>			
a) progressioni economiche a regime	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 46.775,14	€ 48.921,14	€ 57.067,89
c) indennità di comparto	€ 12.929,94	€ 12.928,32	€ 14.044,98
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
e) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	€ 59.705,08	€ 61.849,46	€ 71.112,87
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>			
a) performance organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
b) performance individuale	€ 6.295,85	€ 7.677,39	€ 8.580,22
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€		
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€ 4.150,00	€ 4.150,00	€ 4.200,00
d.1) indennità di rischio	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
d.2) indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
d.3) indennità maneggio valori	€ 650,00	€ 650,00	€ 700,00
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	€ 100,00	€ 100,00	€ 150,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 18.926,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.176,13



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):			
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	€ 1.380,28		
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 1.000,00 (sterilizzati per incentivi tecnici)	€ 1.000,00 (sterilizzati per incentivi tecnici)	€ 1.000,00 (sterilizzati per incentivi tecnici)
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
o.4) compensi Istat			
o.5) altro _____			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 2.145,64	€ 0,00	€ 0,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	€ 31.971,77	€ 29.837,39	€ 44.432,35
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 59.705,08	€ 61.849,46	€ 71.112,87
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 31.971,77	€ 29.837,39	€ 44.432,35
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 91.676,85</b>	<b>€ 91.676,85</b>	<b>€ 115.545,22</b>

#### Modulo 4. Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Ai fini della presente certificazione si specifica che, contabilmente, il Fondo in oggetto come quantificato con le determinazioni n. 92 del 24.10.18 e 114 del 13.12.18 di costituzione dello stesso e come, peraltro evidenziato nell'articolazione riportata al precedente Modulo 2, è inserito nel corrente Bilancio.

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante e strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazioni e variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Via Roma, 2 C.A.P. 61025 Montelabbate (PU) – Telefono 0721/4731 Fax 0721/473229 P.I. 00358330413  
e-mail [comune.montelabbate@provincia.ps.it](mailto:comune.montelabbate@provincia.ps.it) - Posta Elettronica Certificata resp.finanze@pec.montelabbate.net



## COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 e anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, considerando la somma trasferita dall'Unione dei comuni Pian del Bruscolo di cui in premessa e l'aumento relativo al differenziale economico derivante dall'applicazione del nuovo CCNL per gli avanzamenti orizzontali già definiti al 31.12.2017. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo delle risorse decentrate 2018, come quantificato con determinate n. 92 del 24.10.18 e 114 del 13.12.18 trova copertura finanziaria nel Bilancio 2018-20 approvato.

Montelabbate, 17.12.2018

Il Responsabile del Settore Contabilità e Finanze  
(Rag. Daniela Falconi)  
F.to digitalmente