



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
*PROVINCIA DI PESARO URBINO*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle**  
**Risorse Decentrate dell'ANNO 2018**

A seguito di incontri avvenuti in data **24.10.2018** e in data **13.12.2018**, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica - Anno 2018.

La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali. Lo stesso è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012 modificata in data 28.02.2013, è redatta la presente relazione illustrativa.

**MODULO 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	15.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente – De Montis Dott.ssa Paola Responsabile Settore Amministrativo – Cavalli Dott.ssa Elvira Responsabile Settore Finanze – Falconi Rag. Daniela Responsabile Settori Urbanistica e LL.PP. – Ballotta Geom. Lorenzo  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> OO.SS. Territoriale – CGIL CISL UIL R.S.U. Aziendale – Maiella Giovanni – Magi Luigi – Gnucci Cinzia – Nardi Mara  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL – CISL Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute. UIL: ASSENTE
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale dell'ente.



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
**PROVINCIA DI PESARO URBINO**

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno 2018 per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL comparto Funzioni locali del 21.05.2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel rispetto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito il 15.12.2018 viene inviata, insieme alla presente relazione, al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ex art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001).</p> <p>Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva. Tale verbale verrà pubblicato con la presente relazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 169 comma 3 bis del TUEL</b> Questo ente ha adottato il piano degli obiettivi del Segretario Comunale e dei Responsabili di Settore per l'anno 2018 con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2018. Ciascun Responsabile di Settore ha approvato gli obiettivi per i propri dipendenti con le seguenti determinazioni: n. 18 del 28.01.2018 Settore Servizi alla Popolazione e alla Persona, n. 48 del 25.05.2018 Settore Contabilità e Finanze, n. 6 del 28.01.2018 Settore Affari Generali, n. 90 del 25.07.2018 Settore Tecnico
		<b>È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009?</b> È stato approvato con atto di G.C. n. 4 del 10.01.2018
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del D.Lgs. n. 150/2009?</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Il vigente sistema di valutazione prevede la validazione del nucleo. La relazione sulla performance è stata approvata con delibera di C.C. n. 42/2018.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**MODULO 2. Illustrazione dell'articolato del contratto**

<b>CONTENUTO DEL</b>	<b>ILLUSTRAZIONE DELLA</b>	<b>INDICAZIONE</b>	<b>ILLUSTRAZIONE DEI PRINCIPALI EFFETTI SULLA QUALITA' E</b>
----------------------	----------------------------	--------------------	--



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
**PROVINCIA DI PESARO URBINO**

<b>CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO</b>	<b>DISPOSIZIONE, DELLA SUA LEGITTIMITA' RISPETTO AI CCNL ED AI VINCOLI LEGISLATIVI</b>	<b>DELLE NORME DEI PRECEDENTI CCDI ABROGATE</b>	<b>QUANTITA' DEI SERVIZI EROGATI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE</b>
Parte prima	Vengono identificati i soggetti ammessi alla contrattazione presenti, la data ed il luogo della riunione e l'oggetto del contratto: Ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 68 CCNL 21.05.2018) per l'anno 2018.	-----	-----
Parte seconda <b>Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO</b>	<p>Le parti prendono atto della quantificazione, con determinazione del Responsabile del Settore Contabilità e Finanze n. 92 del 24.10.2018 e n. 114 del 13.12.2018 del complesso delle Risorse Decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'annualità 2018, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 , come segue:</p> <p>RISORSE STABILI € 105.369,09 <u>RISORSE VARIABILI €</u> <u>10.176,13</u> TOTALE RISORSE € 115.545,22</p> <p>In relazione alle prescrizioni di maggiore rigore introdotte dalla normativa nazionale in materia di gestione della spesa del personale e del suo contenimento (in particolare dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009) le parti nella costituzione del fondo in oggetto, hanno preso atto altresì, del rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di</p>	Nessuna abrogazione implicita	<p>In coerenza con le direttive impartite con deliberazione di G.C. n.133 del 24.10.2018 e n. 152 del 13.12.2018 gli effetti attesi dalla stipula del CCDI per l'anno 2018, possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;</li><li>• rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018, sia per quanto concerne l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, del</li></ul>



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
**PROVINCIA DI PESARO URBINO**

	<p>contenimento della spesa, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• questo Comune, è soggetto al rispetto del pareggio di bilancio, non versa nella condizione di Ente strutturalmente deficitario o dissestato;</li><li>• la spesa del personale 2018 non supera quella riferita al triennio 2011-2012-2013, come definito dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 - Finanziaria 2007.</li></ul> <p>Per quanto riguarda, invece, il rispetto dei vincoli le parti hanno preso atto che il totale delle Risorse Decentrate, al netto dei compensi per progettazioni interne e dei compensi Istat (come specificato dalla RGS con circolare n. 16/2012), per l'anno 2018 quantificato in € 115.545,22 - al netto di € 1.000,00 sterilizzati ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. K - non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, dando atto che il fondo è stato aumentato dell'importo comunicato dall'Unione dei Comuni Pian del Bruscolo relativo al personale trasferito a far data dal 01.01.2018 di Euro 17.596,75, in seguito a reinternalizzazione dei relativi servizi.</p>		<p>D.L. n. 78/2010 e 23, COMMA 2 del d. lgs. 75/2017;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• destinazione di una quota prevalente del fondo all'applicazione degli istituti contrattuali legati alla valorizzazione del merito e da distribuire sulla base delle valutazioni individuali collegate ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi che verranno assegnati ai dipendenti.</li></ul>
<p>Parte terza</p> <p><b>Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018</b></p>	<p><b>Sulla base dei criteri di cui ai precedenti C.C.D.I. le risorse decentrate complessivamente definite in € 115.545,22 per l'anno 2018 sono utilizzate per finanziare i seguenti "istituti" contrattuali:</b></p>		



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
*PROVINCIA DI PESARO URBINO*

	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Art. 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 :</i> <b>COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b></li> <li>- <i>Art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999:</i> <b>INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA</b></li> <li>- <i>Art. 70 Bis, CCNL 2016 – 2018 con applicazione valori del vecchio CCNL sino alla stipula del nuovo CCDI attuativo del CCNL del 21.05.2018</i></li><li>• <b>INDENNITA' DI RISCHIO (€ 30,00/mens per gg effettivi)</b></li> <li>• <b>INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI</b><ul style="list-style-type: none"><li>- € 1,55 per Economo</li><li>- € 1,03 per altri Agenti Contabili</li></ul></li></ul>		<p>Somma residua dopo l'applicazione degli altri istituti contrattuali, orientata a premiare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'ente ed assegnati secondo il sistema di valutazione approvato con atto G.C. n. 94 del 30/12/2010, n. 8 del 09/02/2011 e n. 61 del 07/09/2011.</p> <p>Non sono previste progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria</p> <p>Somme destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti del settore tecnico, il messo comunale, gli autisti, l'assistente domiciliare e addetti alla cucina per i giorni di effettiva esposizione al rischio.</li></ul> <p>Tale indennità viene riconosciuta al personale che in seguito ad un provvedimento formale è addetto ad un servizio che comporti maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse al</p>
--	---	--	---



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
*PROVINCIA DI PESARO URBINO*

	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FEST.NOTTURNO (ORE effettive in base al livello)</b></li></ul> <p><b>PRONTA DISPONIBILITA'</b></p> <p><b>LAVORO DISAGIATO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Art. 70 quinquies del CCNL 2016 – 2018 del 21.05.2018</b> <b>INDENNITA' PER SPECIFICHE / PARTICOLARI RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE DI CATEGORIA B - C - D</b></li><li>- <b>Art. 33 CCNL 22.01.2004:</b> <b>INDENNITA' DI COMPARTO</b></li></ul>	<p>pagamento, mandati di deposito, mandati bancari.</p> <p>(art. 37 del CCNL del 14.09.2000); - remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro loro assegnata.</p> <p>La pronta disponibilità viene riconosciuta al personale per eventi imprevedibili.</p> <p>Indennità percepita dal dipendente che con provvedimento formale è chiamato a svolgere un'attività in condizioni particolarmente disagiate.</p> <p>Con tale indennità si intende premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzioni richieste ad alcuni dipendenti, individuati con atto formale, in ragione del maggior rilievo o del più alto grado di complessità dei procedimenti istruiti, quali i responsabili di servizio con compiti particolarmente complessi o responsabili di attività specifiche.</p> <p>Adempimento a precisa disposizione di legge (articolo 33 e Tabella D del CCNL del 22.01.2004).</p>
--	---	---



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
*PROVINCIA DI PESARO URBINO*

	<p>- <b>Art. 14 CCNL 01.04.1999:</b> <b>FONDO DELLO</b> <b>STRAORDINARIO</b></p>		<p>Tale fondo finanzia le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti, nel corso del 2018, per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.</p>
<p><b>Disposizioni finali</b></p>	<p>Le parti prendono atto che i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c. 1, del D.L. n. 112/2008 affluiscono al bilancio dell'ente e dell'abrogazione dell'art. 71, c. 5, dello stesso decreto. Rinviano, per quanto non previsto dall'accordo, alle disposizioni contrattuali attualmente vigenti.</p>		<p>In definitiva, la contrattazione decentrata integrativa 2018 ha confermato le scelte dell'Amministrazione e delle organizzazioni sindacali compiute negli ultimi anni, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ente, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo ultimo della contrattazione decentrata è, infatti, la destinazione delle risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino. La destinazione di risorse importanti al raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione rappresenta, sicuramente, un valore aggiunto che qualifica in termini positivi l'intesa raggiunta.</p>



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
*PROVINCIA DI PESARO URBINO*

--	--	--	--

Montelabbate li 17.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMM.VO  
SERVIZIO PERSONALE  
Cavalli Elvira  
( Documento firmato digitalmente )