



COMUNE DI OLEGGIO  
PROVINCIA DI NOVARA

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Deliberazione Giunta Comunale/0000138 / 2011**

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

Il giorno **08.06.2011** alle ore **20,00** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze.

Al momento dell'adozione della presente deliberazione risultano presenti i signori:

Generalità degli Assessori	P/A
MARCASSA MASSIMO – SINDACO	P
BALDASSINI ANDREA	P
BALOCCHI ALESSANDRA	P
BELLINI DIEGO	P
BELLOTTI CESARE	P
MURATORE GIUSEPPE	P
SUNO GIUSEPPE	A
TURINI DAVIDE	P

Presenti : N.7

Assenti: N. 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa RATEL Renata Gloria

Il Sindaco, Sig. Massimo Marcassa assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che la legge delega 4 marzo 2009 n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, hanno introdotto nell'ambito delle pubbliche amministrazioni il concetto di performance organizzativa ed individuale;
- che l'articolo 7 del decreto legislativo dispone, in particolare, che le predette amministrazioni assicurino la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottino, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che Il medesimo articolo al comma 2 lettera a, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo indipendente di valutazione della performance;
- che l'articolo 8 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e l'articolo 9, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
  - a. che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
  - b. che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

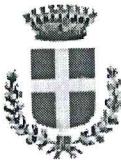
Preso atto che il Piano della Performance è il documento dove sono esplicitate le caratteristiche del modello complessivo di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione.

Atteso che in esso sono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici operativi e, quindi, i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire che, nel caso di specie, si riferiscono alla RPP, al PEG al PDO;

Visto il provvedimento del Sindaco n. 9, in data 21.03.11, con il quale è stato nominato l'Organismo Individuale di Valutazione della Performance;

Preso atto che l'Organismo di cui sopra annovera, tra i suoi compiti, tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 150/2009 , ed in particolare:

- verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.;
- determinare annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso;
- adottare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei Dirigenti e alla valutazione della retribuzione di risultato;
- supportare il Comitato di Direzione nella graduazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative e i Dirigenti nella valutazione della retribuzione di risultato delle medesime; -promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

-comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica

-validare la Relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

-garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

-proporre, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

-verificare i risultati e le buone pratiche in particolare quelle di promozione delle pari opportunità;

Ritenuto necessario approvare apposito documento che definisca i criteri e le metodologie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'amministrazione comunale di Oleggio, predisposto dall' Organismo Individuale di Valutazione della Performance, secondo i principi dettati dal decreto legislativo 150/2009, dalle direttive indicate nelle deliberazioni della Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche istituita ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, dei protocolli d'intesa tra la suddetta Commissione e l'ANCI nonché, dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che il documento è finalizzato a comunicare e a realizzare le strategie dell'amministrazione rivolte al soddisfacimento dei bisogni della collettività, nonché alla crescita delle competenze professionali dei singoli dipendenti e delle unità organizzative impegnati nell'erogazione dei servizi, anche attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati ottenuti;

Atteso che Il sistema assicura pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza e coinvolgimento dei cittadini e degli utenti dei servizi nella rendicontazione e nella valutazione dei risultati dell'attività amministrativa;

Considerato che il documento è stato trasmesso alle OO.SS. ed RSU in data 25.05.11, con e-mail prot. 14175, per informazione preventiva;

Appurato che, per quanto attiene alla retribuzione di premio collegato alla performance individuale prevista alla pagina 5, sarà trasmessa successivamente alle OO.SS. la proposta con il numero delle fasce, la percentuale di personale e di risorse, previa definizione da parte della Giunta Comunale, per avviare attività di contrattazione, così come previsto dalle norme finali a pagina 27;

Visto il parere favorevole del Dirigente Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00;

Atteso che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, per cui è possibile prescindere dall'acquisizione del parere di regolarità contabile;

Visto il parere favorevole del Segretario Generale sotto il profilo di legittimità, richiesto nel corso dell'adunanza;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

## DELIBERA

- 1) Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, predisposto dall'Organismo individuale di valutazione della Performance che, allegato al presente provvedimento sub A), ne forma parte integrante e sostanziale.



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

2) di dare atto che che il documento è stato trasmesso alle OO.SS. ed RSU in data 25.05.11, con e-mail prot. 14175 per informazione preventiva;

3) di dare altresì atto che, per quanto attiene alla retribuzione di premio collegato alla performance individuale prevista alla pagina 5, sarà trasmessa successivamente alle OO.SS. la proposta con il numero delle fasce, la percentuale di personale e di risorse, previa definizione da parte della Giunta Comunale, per avviare attività di contrattazione, così come previsto dalle norme finali a pagina 27;

Successivamente,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione unanime, espressa per alzata di mano

## **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

## OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

La sottoscritta Dott.ssa Renata Gloria Ratel , Dirigente Area Amministrativa , esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00:

Oleggio, **8 GIU 2011**



Il Dirigente Area Amministrativa

*R.Ratel*

La sottoscritta RATEL RENATA GLORIA, Segretario Comunale , esprime parere favorevole sotto il profilo di legittimità all'adozione del presente provvedimento in quanto richiesto dal consesso nell'adunanza del **8 GIU 2011**

Oleggio, **8 GIU 2011**

IL SEGRETARIO COMUNALE



*R.Ratel*



# COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Letto, confermato e sottoscritto:

Il PRESIDENTE  
MASSIMO MARCASSA



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA RENATA GLORIA RATEL

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il giorno ..... 10 GIU 2011 e così per giorni 15 consecutivi.

Oleggio, li 10 GIU 2011



IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA RENATA GLORIA RATEL

Per l'esecuzione:

20 GIU. 2011

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ..... ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".



IL SEGRETARIO GENERALE