

A.S.E.P. srl

Avviso di Selezione per la Formazione di una Graduatoria, utile per eventuali Assunzioni a Tempo Determinato, per profilo di Autista di 4° livello, conducente scuolabus, Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, part-time 30 ore settimanali eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali

ASEP SRL

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 28/03/2017

rende noto

che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali assunzioni a **tempo determinato**, part-time per 30 ore settimanali, che potranno essere eventualmente incrementate fino a 40 ore settimanali, in base alle esigenze di servizio, di personale nel profilo professionale di **“Autista di 4° livello, conducente scuolabus, del Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi”**.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale del settore Ccnl Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui, al lordo delle ritenute di legge:

- ❖ stipendio lordo base annuo proporzionato al part time (14 mensilità): Euro 13.670,33
- ❖ Il periodo di prova avrà la durata di 30 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal c.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso –

1. Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Cittadinanza:
 - possesso della cittadinanza italiana.Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea.
 - possesso del permesso di soggiorno ovvero della carta di soggiorno che consenta la stipulazione di rapporti di lavoro subordinato previsti dalla normativa vigente in materia.
 - b) Età limite minimo: anni diciotto, compiuti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.
 - c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
 - d) Idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.
 - e) Assenza di condanne penali, assenza di procedimenti penali in corso ovvero l'avvenuta riabilitazione. Non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni e società partecipate a causa

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

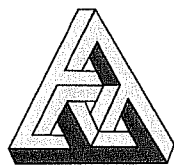
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- d'insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito d'inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice.
- f) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare debitamente documentata.
 - g) Titolo di studio: adempimento scuola dell'obbligo.
 - h) Patente di guida in corso di validità cat. D pubblica e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
2. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'eventuale assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione a tempo determinato.
3. Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.
4. Non possono in ogni caso accedere all'impiego:
- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento. Non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi.
 - c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Precedenze e preferenze

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando sub lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia a usufruire dei benefici.

Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso -

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 06/06/2017** tramite:

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

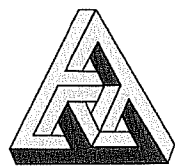
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl P.zza Della Pace 5 Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC asep@legalmail.it, trasmettendo scansione della domanda firmata digitalmente e degli allegati in formato pdf. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore **12.00 del 06/06/2017**.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità e la copia della patente di guida D con CQC in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
- c) la cittadinanza come da art. 1 del presente titolo;
- d) la residenza;
- e) il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve, a ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto e l'anno in cui è stato conseguito e l'eventuale possesso della patente richiesta dal bando;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

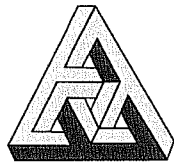
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- m) l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
- n) i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dalla vigente normativa;
- o) di accettare senza riserva le condizioni previste dal bando di concorso, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
- p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali riguardanti il concorso (D.Lgs. 196/2003).

Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo e la copia dei patentini in possesso sopraindicati, pena la nullità della stessa.

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo quinto comma.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, patentini richiesti tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005. La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

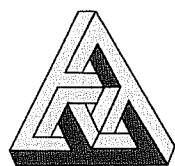
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

L'ammissione alla selezione, la valutazione e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito www.asep.it il giorno stesso della selezione.

Art. 5 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione per titoli e dalla votazione conseguita nel colloquio, tenendo conto delle riserve e delle precedenze e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Il candidato risultato vincitore verrà assunto previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

I candidati dichiarati idonei, nel limite dei posti da coprire, saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà eventualmente essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione di personale del profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per esigenze straordinarie di servizio.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

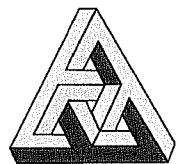
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

I candidati non disponibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta, in caso di necessità alla cessazione dell'impedimento) saranno collocati in coda alla graduatoria.

Art. 6 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi dell'art 13 del d.lgs. 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale della società ASEP srl per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ASEP Srl, nella persona del **Presidente del CDA di ASEP srl, Dott. Massimiliano Gandini.**

Art. 7 – Informazioni generali

ASEP srl si riserva la facoltà di:


- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: www.asep.it alla sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale".

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano, 28/03/2017

Il Presidente A.Se.P Srl
Dott. Massimiliano Gandini


A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it

Allegato A- Schema di domanda
ASEP Srl
Piazza Della Pace 5 Bancole
46047 Porto Mantovano
(Mn)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ provincia _____ il _____
residente a _____ provincia _____
via _____ cap _____
telefono _____ indirizzo e-mail _____
pec _____ codice fiscale _____

c h i e d e

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione formazione di una graduatoria finalizzata a eventuali assunzioni a tempo determinato, part-time per 30 ore settimanali, che potranno essere eventualmente incrementate fino a 40 ore settimanali, in base alle esigenze di servizio, di personale nel profilo professionale di "Autista di 4° livello, conducente scuolabus, del Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi".

A tale fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci e inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello steso decreto,

d i c h i a r a

Attenzione: le frasi contrassegnate dal simbolo vanno spuntate ai fini della dichiarazione

che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;

di essere cittadino/a italiano

di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea _____

di essere cittadino extra-comunitario in possesso del Permesso di soggiorno n. _____

rilasciato da _____

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ in

caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi) _____

di possedere i requisiti di idoneità fisica all'impiego;

di essere in regola per quanto riguarda gli obblighi di leva (solo per i maschi nati entro il 31.12.1985);

il godimento dei diritti civili e politici;

di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento, la data e l'ente che lo ha emesso) _____

di non essere decaduto da un impiego pubblico ai sensi di legge o per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi e di non essere affetto da invalidità

insanabile; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso); _____

di non aver subito condanne penali ostantive alla nomina a pubblici impieghi e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare il titolo di reato per il quale è stata emanata la condanna o è in corso un procedimento penale, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso) _____

di aver svolto l'adempimento della scuola d'obbligo;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____.

Conseguito presso _____ con sede a _____ nell'anno _____ votazione _____.

di essere in possesso della patente D valida fino al _____;

di essere in possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) valida fino al _____;

di essere in possesso del titolo per beneficiare del diritto di riserva in quanto appartenente alle categorie di cui al d.lgs. n 66/2010: descrivere accuratamente il titolo che dà luogo alla riserva _____ *volontari*

in ferma breve, volontari in ferma prefissata, ufficiali di completamento in ferma biennale e in ferma prefissata) e l'ente presso la quale è stata rilasciata/conseguita _____

di possedere i seguenti titoli di preferenza (specificare il titolo tra quelli riportati nell'elenco allegato all'avviso sub lett. B) _____;

di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei propri dati personali, ai sensi del d.lgs. 196/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

di accettare senza riserve quanto previsto dal bando;

che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (solo se diverso dalla residenza): _____

impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando A.Se.P. Srl da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

di allegare il curriculum professionale preferibilmente in formato europeo

di allegare il copia del documento di identità in corso di validità e copia della patente e CQC.

Per i candidati di un altro Stato Membro dell'Unione Europea:

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza

di avere un'adequata conoscenza della lingua italiana

Per i candidati portatori di handicap,

ai sensi della Legge 5/2/1992 n. 104 il sottoscritto chiede l'ausilio ed il tempo aggiuntivo di seguito indicati, necessari per lo svolgimento della prova d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap, come di seguito specificato:

Data _____

(firma)

Avvertenza: ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, alla presente dichiarazione deve essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

ALLEGATO B) TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa,
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso l'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.