



COMUNE DI RIVODUTRI

Provincia di Rieti

VERBALE ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 79 DEL 21-11-2019

**Oggetto: Collocamento in pensione per raggiungimento del limite massimo di età.
Dipendente CECILIA MARILENA**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventuno** del mese di **novembre** alle ore **13:15** in Rivodutri e nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presenti Assenti
PANICONI Michele	P	Sindaco
Bosi Marcello	P	Vice - Sindaco
Zelli Rita	A	Assessore

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale **Giuseppe Basile**

Il Presidente **Michele PANICONI** in qualità di Sindaco dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

E' dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art.49, comma 1° del D.Lgs.vo 18.08.2000, n° 267 di seguito riportati.

Premesso che la dipendente Sig.ra CECILIA MARILENA nata RIVODUTRI il 18 MAGGIO 1953, inquadrata nella categoria A, posizione economica A3, profilo professionale INSERVIENTE, in data 18 MAGGIO 2020 compirà l'età anagrafica di 67 anni;

Visto l'art. 27-ter, comma 1, lettera a), del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 6 luglio 1995, così come aggiunto dal CCNL integrativo sottoscritto il 13 maggio 1996 e sostituita dall'art. 21 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede:

"Art. 27-ter – Cause di cessazione del rapporto di lavoro.

1. La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre che nei casi di risoluzione già disciplinati negli articoli 21, 22 e 25 del CCNL stipulato in data 6 luglio 1995, ha luogo:

a) al raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;

.... omissis

Visto, inoltre, i primi due periodi del successivo art. 27-quater, sempre del CCNL sottoscritto il 6 luglio 1995, anche questo modificato dall'art. 21 del CCNL 22 gennaio 2004, che precisano:

"Art. 27-quater – obblighi delle parti.

1. Nel primo caso di cui alla lettera a dell'art. 27-ter, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'amministrazione comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto."

Viste le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 20 ottobre 2008, n. 10 e 16 settembre 2009, n. 4;

Preso atto che:

- la dipendente Cecilia Marilena al 31 maggio 2020 sarà in possesso dei requisiti previsti per la pensione e cioè: anzianità di servizio di anni 28 mesi 00 giorni 13;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e s.m.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e s.m.;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e s.m.;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

- 1) d collocare in pensione, la dipendente Sig.ra CECILIA MARILENA, sopra meglio generalizzata, con effetto dal giorno **01 GIUGNO 2020**, per raggiungimento del limite massimo di età;
- 2) l'ufficio del personale provvederà a notificare al dipendente interessato, tempestivamente, e comunque almeno sei mesi prima della risoluzione del rapporto di lavoro, il regolare preavviso.

Con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto , previa successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma IV del D.Lgs n. 267/2000.

Parere Regolarità tecnica

Data 17-10-2019

Si esprime parere Favorevole di Regolarità tecnica.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Michele PANICONI