CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNUALE PER LA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004 DEL COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA PER L' ANNO 2007, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 1.4.99.

Il giorno quattordici del mese di Gennaio dell'anno duemilatredici, tra:

IL COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA:

nelle persone nominate dall'Amministrazione quali membri della delegazione trattante di parte pubblica:

1. Ferrari dr. Renato (Segretario Comunale), Presidente
2. Benigni Mauro (Responsabile di posizione organizzativa delle aree amministrativa, tecnica e di vigilanza), Membro

e le seguenti OO.SS.:

C.g.i.l. nella persona del sig. Ghiandelli Andrea

C.i.s.l. nella persona della sig.ra Brizzi Patrizia

la R.S.U. nella persona del sig. Massini Roberto;

è stato sottoscritto l'allegato C.C.D. per la suddivisione delle risorse decentrate del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2007, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 1.4.99 e secondo quanto autorizzato con deliberazione di G.C. n. 110 del 23/11/2012.

BP

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNUALE PER LA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004 DEL COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA PER L' ANNO 2007, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 1.4.99.

TITOLO I

Soggetti , durata e applicazione

Art.1
(composizione delle delegazioni trattanti)

1. La delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi del primo comma dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i., è stata individuata con provvedimento della G.C. del 16/12/2011 n.135.

2. La delegazione di parte sindacale, costituita ai sensi del secondo comma dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999, è risultata essere composta da:

- Rappresentanza Sindacale Unitaria
- I rappresentanti per ciascuna Organizzazione Sindacale territoriale di categoria firmatarie del CCNL 2002-2005 di comparto.

Art.2
(Durata ed effetti – rif. Art 4 comma 1 del CCNL 22/1/2004)

1. Il presente contratto ha validità annuale per la suddivisione delle somme relative al fondo di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004 sia per le risorse stabili che per quelle variabili dell'anno 2007. Fino a che non si raggiungerà un accordo per l'anno successivo in materia potrà valere la suddivisione concordata per il presente anno nei limiti però di spesa, per ciascuna voce economica contrattuale, di quelli oggi concordati .

2. Le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance individuale, per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, per l'attribuzione dell'indennità di disagio, di responsabilità, di maneggio valori sono quelle stabilite nel CCDI quadriennale, sottoscritto in data odierna, salvo le materie che per loro natura richiedano diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche in base a quanto eventualmente stabilito in materia dai vigenti CCNL di comparto.

3. I singoli istituti previsti trovano applicazione con decorrenza dal giorno successivo a quello di definitiva sottoscrizione del CCDI e non hanno efficacia retroattiva.

4. Il presente contratto collettivo decentrato conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI nei limiti indicati al precedente comma 1 del presente articolo.

Art.3
(obiettivi)

1. Il presente contratto persegue la sola finalità della suddivisione delle somme relative al fondo di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004 sia per le risorse stabili che per quelle variabili, per l'anno 2007 di riferimento.

Art.4

(Ambito di applicazione)

1. Il contratto aziendale si applica a tutti i dipendenti dell'Ente, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato.

2. L'Ente si impegna, per la garanzia dei diritti di chi è assunto a tempo determinato, a estendere, per quanto contrattualmente compatibile e/o assimilabili, i diritti del personale a tempo indeterminato

Art.5
(Procedure- rif. Art.4 comma 3, 4 e 5 del CCNL del 22/01/2004)

1. La sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato è avvenuto attraverso lo svolgimento delle fasi previste dall'art.4 del CCNL 2002-2005 con esplicito riferimento ai controlli attribuiti al collegio dei revisori dei conti e secondo quanto stabilito dal DLgs. 150/2009, come interpretato dal DLgs. 141/2011.

2. Il presente CCDI acquista efficacia a seguito delle definitiva sottoscrizione dello stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica e da parte della delegazione sindacale a mezzo di apposito incontro da effettuarsi entro 5 giorni dall'autorizzazione della Giunta Comunale ai sensi dell'art.4 comma 5° del CCNL 22/01/2004.

Art 6
(Ripartizione delle risorse , art.31 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.)

1. Le risorse definite all'art.31 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. e disponibili per l'anno 2007 sono ripartite secondo la seguente tabella :

Art.	Da CCNL	Riferimento	Risorse
Art .17 c.2 lett.a e art 37	1/4/99 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione della performance individuale cui agli artt.7, 8 e 9 DLgs. 150/2009	€ 696,66
Art. 17 c2 lett. b e art. 34 e 35	1/4/99 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999	€ 14.612,53
Art. 17 c.2 lett. d e artt. 22, 36,23, 24 e 37	1.4.99 e 14.09.2000	Indennità di turno Indennità rischio Indennità reperibilità Indennità maneggio valori Orario notturno, festivo e notturno – festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22, 37, 23, 36, 24 del CCNL 14.9.2000;	€ 3.262,01 € 660,00 € 0,00 € 526,76 € 0,00
Art. 17 c.2 lett. e	1.4.1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, secondo la disciplina prevista dall'art. 6 del CCDI 2007, ai sensi dell'art. 17. Comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.99.	€ 2.375,71
Art. 17 c.2 lett. f Art.7 c.1	1.4.1999 9.05.2006	-Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B , C quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999. -Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B quando non trovi applicazione la specifica disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999 -Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra €1,00 e € 2.500, sulla base dei regolamenti approvati dall'Ente	€ 5.204,86 € 1.666,63 € 5.873,60
Art.17 c.2 lett. g.	1.4.1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k (ICI, compensi di progettazione, Art. 92, Istat etc.)	€ 5.947,65
Art.33 c.4 lett. b e c.	22.1.2004	Indennità di comparto	€ 5.775,72
		Totale	€ 46.602,13

Art 7
(Ripartizione delle risorse per le performance , art.31 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i., ai sensi dell'art. 2 DLgs. 141/2011)

Si garantisce l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale, lo stesso principio si applicherà per i responsabili di P.O..

La delegazione pubblica

Il presidente

Ferrari dr. Renato

Benigni Mauro

La delegazione sindacale RSU

Massini Roberto

Le Organizzazioni sindacali

C.G.I.L.

C.I.S.L.

QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2007 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)- ART.31 E 32 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 22/01/2004-ART.4 DEL CCNL 09/05/2006

A) Art. 31, comma 2- Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale (Art. 15, comma 1, lett.a, b , c, f, g, h, i, j, l, , comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL del 01/04/1999; Art. 4, commi 1 e 2, del CCNL del 05/10/2001)

1- Art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999 – riduzione 3% lavoro straordinario	303,93
2- Art. 15, comma 1, lett. a)- CCNL 01/04/1999- [risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL 06/07/1995, pari ad euro 19.050,46 al netto delle somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del CCNL 06/07/1995 (art. 14 CCNL 01/04/1999) pari ad euro 10.130,97].	8.919,49
3- Art. 15 comma 1, lett. b) –CCNL 01/04/1999- [risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art.32- CCNL 06/07/1995- pari ad euro 3.264,88 in aggiunta alle risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art.3, CCNL 16/07/1996, pari ad euro 1.845,37	5.110,25
4- Art.15, comma 1, lett. c) – CCNL 01/04/1999- risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32, CCNL 06/07/1995, e 3, CCNL 16/07/1996,	7.164,23
5- Art. 15, comma 1, lett. f)- CCNL 01/04/1999- risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del d.Lgs. n. 165/2001	0,00
6- Art. 15, comma 1, lett. g) – CCNL 01/04/1999- Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.	4.060,80
7- Art. 15, comma 1, lett.h)- CCNL 01/04/1999- risorse destinate alla indennità di direzione di staff, alla ex qualifica VIII, ai sensi dell'art.37, comma 4 , del CCNL 06/07/1995	0,00
8- Art. 15, comma 1, lett.i) – CCNL 01/04/1999 – E' APPLICABILE ALLE SOLE REGIONI	0,00
9- Art. 15, comma 1, lett.j) – CCNL 01/04/1999- Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 come quantificato in sede di contrattazione decentrata anno 2001: 560.999.000 lire	1.506,60
10- Art. 15, comma 1, lett.l)- CCNL 01/04/1999- Quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni	0,00
11- Art.15, comma 5, - CCNL 01/04/1999- Miglioramento fondo per nuove assunzioni, nella misura prevista in sede di contrattazione decentrata relativa all'anno 2002	3.380,91
12- Art. 4, comma 1 CCNL 05/10/2001 – 1,1% del monte salari 1999 pari ad euro 322.317,65 come quantificato in sede di contrattazione decentrata anno 2002	3.545,49
13- Art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001 – Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/2000	1908,18
14-Art. 15, comma 1 lett. L CCNL 01/04/1999 -Decurtazione per trasferimento personale ATA, compreso LED	-2.751,77
TOTALE A)	**33.148,11**

B) Art. 32, CCNL 22/01/2004- Incremento delle risorse relative all'anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti :

1- Comma 1 – Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 pari a 282.506,28, come determinato in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2003	1.751,54

2- Comma 2- Importo pari allo 0,5% del monte salari 2001. [La spesa per il personale di questo Ente risulta inferiore al 39% delle entrate correnti ed inoltre, secondo i parametri previsti dalla legge, questo ente non risulta dissestato o strutturalmente deficitario] (comma 8)	1.412,53
B2 -RELATIVE ALL'ANNO 2006 E SUCCESSIVI (ART.4 CCNL 09/05/2006):	
1-Importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per gli enti nei quali il rapporto tra spesa per personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)	1.569,14
B3- Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate: (dic. congiunta n. 14 al CCNL 22/01/04 e n. 4 al CCNL 09/05/2006)	
a- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del CCNL 05/10/2004	559,64
b- ai sensi dell'art.29, comma 5, del CCNL 22/01/2004	918,22
c- ai sensi dell'art.2, comma 2, del CCNL 09/05/2006	503,89
d- ai sensi dell'art.6, comma 1, del CCNL 11/04/2008	479,02
TOTALE B)	**7.193,98**
C)Incremento risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	
Importo pari allo 0,20% del monte salari 2001 non verificandosi la condizione ostativa di cui al comma 8 dello stesso articolo	0,00
TOTALE C)	**0,00**
D) Art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004 – Incremento delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità .(Art.31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)	
1- Art. 15, comma 1, lett. d CCNL 01/04/1999- Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 [accordi di sponsorizzazione ecc, con soggetti pubblici o privati]	0,00
2- Art.15, comma 1, lett. e) CCNL 01/04/1999- 20% delle economie per trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi dell'art.1 , commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 [Monni 93,056%= 1.561,97]	312,39
3-Art.15, comma 1, lett.k -CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni. Non si quantificano le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quali il 2% per la progettazione interna e la quota di recupero dell'evasione fiscale (ICI), ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 446/1997, giacché le prime sono separatamente e successivamente determinate in base ai progetti effettivamente eseguiti dall'ufficio tecnico competente e le seconde annualmente quantificate direttamente dall'Amministrazione comunale.	5.947,65
4- Art.15, comma 1, lett. m) - CCNL 01/04/1999-Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, commi 3 e 4, del CCNL 01/04/1999	0,00
5- Art. 15, comma 1, lett.n)- CCNL 01/04/1999- Interessa solo le Camere di Commercio	0,00
6 – Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999- Integrazione del fondo, in sede di contrattazione decentrata , a decorrere dall'01/04/1999, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza della sussitenza nel bilancio, della relativa capacità di spesa	0,00
7 – Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999- Attivazione di nuovi servizi e processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento di quelli esistenti: Turnazione (Art. 22 CCNL 14/09/2000)	0,00
8- Art.54 del CCNL 14/09/2000 – Quota parte del rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
TOTALE D)	**6.260,04**
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE ANNO 2007:	
TOTALE A	33.148,11
TOTALE B	7.193,98
TOTALE C	0,00
TOTALE PARTE STABILE 40.342,09	
TOTALE D-PARTE VARIABILE	6.260,04
TOTALE COMPLESSIVO	**46.602,13**