COMUNE DI SCURCOLA MARSICANA

Provincia di L'Aquila

Via Vittorio Veneto n. 5 – 67068 Scurcola Marsicana

RELAZIONE ANNUALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE, DI CUI ALL'ART. 14, COMMA 4, LETT. A) D.LGS. 150/2009 SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA COMPLESSIVO DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA ED INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI SCURCOLA MARSICANA, ANNO 2018.

1. PREMESSA

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte del Comune di Scurcola Marsicana dei disposti di cui al D. Lgs. n.150/2009, delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e della ex CiVIT nonché del relativo Regolamento di adeguamento dell'ordinamento allo stesso decreto.

Il Comune di Scurcola Marsicana, in ottemperanza a quanto previso dal D. Lgs. n.150/2009 e dalla delibera n.121/2010 CiVIT, ha costituito l'Organismo di Valutazione in forma monocratica.

Il D. Lgs. n.150/2009 prevede che l'Organismo di valutazione, tra le altre sue funzioni, è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) D. Lgs. n.150/2009, nonché ad attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto.

Il disposto dell'art. 14, comma 4 D. Lgs. n.150/2009, pur non direttamente vincolante per gli EE.LL., costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'Anci che ribadisce, tra le funzioni fondamentali da attribuire all'Organismo di valutazione, il monitoraggio e la relazione annuale sullo stato dei controlli interni e la promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISUTAZIONE E VALUTAZIONE

Il Comune di Scurcola Marsicana ha approvato il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuali ed è stato possibile, nel corso del 2018, rappresentare il ciclo della performance nella sua integralità.

Inoltre, sono state garantite specifiche fasi del processo di valutazione ovvero:

a) formale assegnazione degli obiettivi individuali, da parte di coloro che svolgono funzioni dirigenziali, al personale dipendente;

b) coaching periodico che ogni valutatore deve garantire per aiutare il valutato ad ottenere la migliore prestazione facilitando ed accompagnando, nel contempo, il proprio sviluppo professionale;

c) consuntivazione e valutazione della performance individuale ovvero la discussione formale dei risultati ottenuti.

3. FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Il Piano delle performance/PEG è stato approvato.

4. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Nel corso del 2018 l'Organismo di valutazione ha effettuato una dettagliata analisi della disciplina della Legge n.190/2012, con specifica valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione, con l'obiettivo di stabilire gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.

5. DESCRIZIONE DELLE MODALITA' DI MONITORAGGIO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Ai fini della presente relazione e dell'esame complessivo del funzionamento del Sistema, l'Organismo di valutazione ha adottato le seguenti modalità di indagine:

a) raccolta di informazioni specifiche ed evidenze documentali, presso gli uffici coinvolti dai diversi processi, attraverso l'operato della struttura tecnica permanente;

b) indagini per il reperimento delle informazioni sui canali di comunicazione via web dell'Amministrazione comunale, in modo da valutarne anche il grado di trasparenza e di coinvolgimento degli utenti esterni;

c) interviste a diversi soggetti del processo di valutazione;

In altri termini, ha cercato di fondare il giudizio su ciascuno degli elementi esaminati, ove possibile, sulla base di evidenze documentali o attraverso incontri.

In fede,

Scurcola Marsicana, 29 aprile 2019

L'Organismo di valutazione

Dott. Raffaele Vicaretti