



COMUNE DI RIVODUTRI

Provincia di Rieti

VERBALE ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 57 DEL 20-11-2017

Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA anni 2016-2017

L'anno **duemiladiciassette** addì **venti** del mese di **novembre** alle ore **14:30** in Rivodutri e nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
Pelagotti Barbara	P	Sindaco	
PANICONI Michele	A	Vice Sindaco	
BOSI Marcello	P	Assessore	

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale **Dott.ssa Ida Modestino**

Il Presidente **Barbara Pelagotti** in qualità di Sindaco dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

E' dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art.49, comma 1° del D.Lgs.vo 18.08.2000, n° 267 di seguito riportati.

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 50 del 23-10-2017 avente ad oggetto “*Costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2017*”, con la quale si davano gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante la produttività relativa all’anno 2017;

Visto il CCNL 22/01/2004 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali ed in particolare gli articoli 31 e 32 del medesimo che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Considerato che la disciplina dell’art. 31 CCNL 22/01/2004 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse qualificate eventuali e variabili, correlate all’applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

Dato atto che parte delle risorse elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell’articolo stesso;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all’art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;
- dalla stessa data è abrogato l’articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

Preso atto del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 30 ottobre 2017, nel quale è stato stabilito di effettuare le progressioni orizzontali a tutto il personale, nel rispetto della normativa vigente;

Ritenuto che:

- la Giunta comunale ha espresso i propri indirizzi con atto 50 del 23-10-2017, pubblicata in data 31-10-2017;
- che nel rispetto del principio di selettività e limitazione (*art.23, comma 2 Dlgs 150/2009*), si intende provvedere alle progressioni, come segue:

- ✓ a decorrere dal 1 novembre 2017 si provvederà alle progressioni delle categorie A e B;
- ✓ a decorrere dal 01 gennaio 2018 si provvederà alle progressioni delle categorie C e D;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti

locali” e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Per i motivi esposti in premessa, di determinare in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, come da allegato *A)* al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione,
2. per i motivi esposti in premessa, di determinare in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2017, come da allegato *B)* al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse stabili di cui all’art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004;
3. di autorizzare le progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività e limitazione, di cui all’*art.23, comma 2 Dlgs 150/2009*, come segue:
 - a decorrere dal 1 novembre 2017 si provvederà alle progressioni delle categorie A e B;
 - a decorrere dal 01 gennaio 2018 si provvederà alle progressioni delle categorie C e D;
4. di demandare al responsabile ufficio personale l’assunzione di tutti gli atti necessari conseguenti;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.
6. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:
"Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

I pareri sono inseriti nella deliberazione.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Parere Regolarita' tecnica

Data 20-11-2017

Si esprime parere Favorevole di Regolarita' tecnica.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Barbara Pelagotti

Parere Regolarita' tecnica

Data 20-11-2017

Si esprime parere Favorevole di Regolarita' tecnica.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Loreana Lotovici

Allegato A

**QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)
ANNO 2016**

**RISORSE ART. 31 COMMA 2 CCNL 2002-2005
PARTE FISSA**

Quantificazione dal CNL 1-04-1999

art.15 co.1 lettere <i>b, f, g, j</i>	€ 4.053,95
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 1	€ 2.045,00
CCNL incremento 0,62%	€ 1.120,87
CCNL incremento 0,50%	€ 913,50
CCNL 5-10-2001 art.4 comma 2 (pens.1-01-2001)	€ 1.755,68
Comma 191 L. 266/05	€ 1.468,00
CCNL 5-10-2001 art.4 comma 2 (pens.1-01-2007)	€ 1.760,00
CCNL 2006-2007 art.8 co 2 increm.0,6%	€ 1.400,00
CCNL 1-4-1999 art.15 co 5 (dota.organica)	€ 5.433,43
Adeguamento del part-time al 70% effettuato nell'esercizio 2009	

Totale parte fissa

€ 19.950,43

RISORSE ART. 31 COMMA 3 CCNL 2002-2005

PARTE VARIABILE

CCNL 1-4-1999 art. 15 comma 1 lettera e,	€ 2.045,06
CCNL 1-4-1999 art. 15 comma 2	€ 210,00
CCNL 1-4-1999 art. 15 comma 5	€ 2.183,39
CCNL 1-4-1999 art. 15 com 1 lettera e	
<i>Recupero tempo pieno/part-time</i>	<u>€ 1.161,12</u>

Totale parte variabile

€ 5.599,57

TOTALE FONDO

€ 25.550,00

UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER
LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)
ANNO 2016

ART.31 COMMA 2 CCNL 2002/2005 - parte fissa

Utilizzo fondo per progressioni orizzontali totale	15.434,90
Utilizzo per indennità di comparto	4.910,12

ART. 31 COMMA 3 CCNL 2002/2005 - parte monile

Utilizzo indennità di rischio let d) – art. 15	1.922,00
Utilizzo indennità disponibilità let d) – art. 15	1.334,00
Utilizzo indennità orario articolato lette e) – art. 17	464,80
Utilizzo indennità responsab. lette f) – art. 17	413,16
Straordinario anno 2017	471,20
Rimanenza fondo	599,82

TOTALE FONDO	25.550,00
---------------------	------------------