



COMUNE DI VITTUONE

VERBALE DI RIUNIONE NR. 14 DEL 24 LUGLIO 2017
DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE DEL COMUNE DI VITTUONE

PARERE IN ORDINE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2017/2019"

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventiquattro del mese di luglio, la sottoscritta Dott.ssa Daniela Bonomelli, presso il proprio ufficio in Endine Gaiano (BG),

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 24/02/2017, avente ad oggetto "*Programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente 2017/2019 e ricognizione della dotazione organica dell'Ente*";

Vista la documentazione a disposizione:

- la bozza della deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "*Modifica Programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente 2017/2019*";
- l'allegato prospetto del costo livello base annuo cessati 2016 e dell'ipotesi assunzioni su spesa annua cessati 2016;

Preso atto che alla luce di quanto disposto dalla Sezione autonomie della Corte dei Conti n. 28/SEZAUT/2015/QMIG "*se si tenesse conto solo della spesa effettivamente sostenuta, sia per il budget che per il turnover, nel caso di una sola unità di personale, avvenuta il primo mese dell'anno precedente, sarebbe possibile tenere conto della spesa correlata ad un solo mese, con effetti eccessivamente penalizzanti per gli enti*", e ancora "*Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del D.L. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità*";

Tenuto conto del parere tecnico e contabile favorevole da parte del Responsabile del settore servizi generali e del Responsabile del settore finanziario;

Rilevato che con il presente atto sono previste per l'anno 2017, oltre alle assunzioni già previste, anche le seguenti ulteriori assunzioni:

- Cat. C1 da collocare presso il Settore Servizi Generali da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- Cat. C1 da collocare presso il Settore Servizi Sociali ed Educativi da effettuarsi secondo la seguente procedura ordinaria di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;

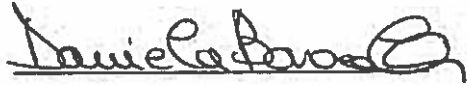
e s p r i m e

parere favorevole alla bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente 2017/2019".

Endine Gaiano, 24 luglio 2017

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Daniela Bonomelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Bonomelli", written over a horizontal line.