

COMUNE DI VITUONE

Provincia di Milano

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1 anno 2016

L'anno duemilasedici, addì 28 del mese di giugno, alle ore 14.30 nella Sede Municipale, si è riunito il Nucleo di di Valutazione (di seguito N.d.V.) composto in forma monocratica dal dott. Fabio Lorenzo Reborà nominato con Decreto del Sindaco n. 14 del 03 Dicembre 2014:

E' presente, altresì, il Segretario Comunale dott. Massimo Vallese.

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" nel quale si dispone che "*gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi, e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione*";

Visti gli artt. 198e 198/bis del D.lgs 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*):

"1 la misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di responsabilità;

b) al raggiungimento di obiettivi specifici individuati;

c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alla competenze professionali e manageriali dimostrate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.lgs. 150 del 27/10/2009 (*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*):

"a) propone, sulla base del sistema di cui all'art.7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III";

Vista la Deliberazione Commissariale n 56 del 28.04.2016 con cui si è approvato il Rendiconto esercizio finanziario 2015;

Vista la bozza Deliberazione di G.C. n. 07 del 27-06-2016 con cui verrà approvata la "Relazione alla Performance" e Piano dei Risultati anno 2015";

Richiamato il verbale del Nucleo di Valutazione n 2/2015 con il quale il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione ex-ante degli obiettivi e degli indicatori proposti per la valutazione della performance collegata a ciascun obiettivo;

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

il Nucleo di valutazione ritiene la relazione conforme al dettato normativo e che il processo ha tenuto conto del corretto iteri di coinvolgimento dei diversi attori pertanto valida la Relazione sulla performance come previsto dall'art. 14 del D.lgs 150/2009.

procede, successivamente

alla determinazione delle proposte di valutazioni dando atto che;

- i titolari di Posizione Organizzativa hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, conforme ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le valutazioni della Giunta e del Segretario Generale.

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto ad effettuare la proposta di valutazione delle PO attraverso le schede in vigore trasmesse al Sindaco per la definitiva approvazione.

Di seguito si riporta la sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo

VALUTAZIONE	P.O.
Fascia A - Valutazione minore di 70%	0
Fascia B - Valutazione compresa tra 70 e 79,99 %	0
Fascia C - Valutazione compresa tra 80 e 89,99%	2
Fascia D - Valutazione compresa tra 90 e 94,99%	0
Fascia E - Valutazione maggiore o uguale a 95%	3

- Allegato 1: schede di valutazione Posizioni Organizzative;

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del Nucleo di Valutazione, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Vittuone, 28 giugno 2016

Il Nucleo di Valutazione
Comune di Vittuone (MI)

Dott. Fabio Lorenzo Rebola

