

COMUNE DI VITTUONE

Provincia di Milano

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 2 anno 2017

L'anno duemiladiciassette, addì 11 del mese di Settembre il Nucleo di Valutazione (di seguito N.d.V.) composto in forma monocratica dal dott. Fabio Lorenzo Rebora, nominato con Decreto del Sindaco n. 14 del 03 Dicembre 2014, ha preso visione dello schema di delibera di approvazione del Piano delle Performance 2017-2019 e relativi allegati, trasmessi telematicamente in data 11/09/2017.

Il N.d.V. verifica che gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance siano coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4, c.2 del D.lgs 150/09 (aggiornato dal d.lgs. 74/17) ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10"*
 - b) *collegamento tra obiettivi e l'allocazione di risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi.*
- con i criteri espressi nell'art. 5 c. 2 del D.lgs 150/09 e s.m.i. in merito alla definizione degli obiettivi ovvero:
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
 - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione di riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) *correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D.lgs 150/09 commi 1 e 2, ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";*
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e*

di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa"

- con quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (Delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016) ovvero "*In linea con quanto già disposto dall'art. 44 del d.lgs. 33/2013, detti organismi, anche ai fini della validazione della relazione sulla performance, verificano che i PTPC siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza*".

Dopo attento esame dello schema del Piano delle Performance 2017

il Nucleo di Valutazione

procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la valutazione della performance collegata a ciascun obiettivo ed attesta che gli stessi sono gli unici relativamente ai quali, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Vittuone, 11 Settembre 2017

Il Nucleo di Valutazione
Comune di Vittuone

Dott. Fabio Lorenzo Rebola

