

CURRICULUM VITAE

Alessandro Belli

Dati personali

Data e luogo di nascita: 18/07/1972
città residenza: Perugia via XX settembre, 64 06121 (PG)
email abelli.personale@gmail.com –

account social

LinkedIn: <http://www.linkedin.com/in/alessandrobelli>

Twitter: @iskandarcs;

Facebook: Alessandro Belli –

Esperienze lavorative

- | | |
|------------------------------|--|
| 15/01/2018–alla data attuale | <p>Membro del Comitato Strategico
MTU Academy S.r.l., Campello Sul Clitunno (Italia)</p> <p>Il mio ruolo all'interno di MTU Academy è di aiutare, in questa fase di avvio, il team interno a realizzare il progetto e a completare la fase di startup curando sia la parte organizzativa che contenutistica. All'interno del board di MTU Academy contribuisco a disegnare il piano strategico e a individuare le risorse necessarie per portarlo avanti.</p> <p>MTU Academy è un progetto che nasce come spin-off della Meccanotecnica Umbra spa e che ha l'obiettivo di valorizzare le esperienze del gruppo e trasferirle a l territorio per favorire la crescita e lo sviluppo delle aziende che intendano affrontare i temi legati alla Digital Trasformation, all'Innovazione, all'Internazionalizzazione e in generale ad aumentare le competenze degli addetti, dei manager e degli apicali.</p> |
| 06/2017–alla data attuale | <p>HR & Talent Manager
G2 - Startups srl, Milano
www.g2-startups.it</p> <p>In G2 mi occupo di organizzare, responsabilizzare e motivare le risorse umane sviluppando le competenze interne sia tecniche che comportamentali.</p> <p>La società si occupa di strategie di business e innovazione e di advising tecnologico, organizzativo e finanziario, integrando competenze innovative e servizi tradizionali.</p> <p>Si occupa di accelerazione di startup, e lavora con le aziende erogando servizi e consulenza secondo le metodiche e i principi dell'"open innovation".</p> |
| 09/2016–alla data attuale | <p>Responsabile Sviluppo Progetto - Centro Italia
Acceleratio, Milano
www.acceleratio.it</p> <p>Acceleratio e' un progetto "rete" dedicato all'innovazione, che aggrega team di <i>facilitatori dei processi di innovazione</i> costituiti a livello «locale», nei territori laddove le imprese operano e hanno necessità di innovare.</p> <p>Acceleratio crea dei "micro-ecosistemi" di innovazione distribuiti sul territorio e valorizza le competenze esistenti.</p> |

Il mio compito è quello di fare scouting di "team" nel centro Italia e metterli nelle condizioni di sviluppare progetti di innovazione sul territorio.

- 09/2015–alla data attuale Cofondatore - Sviluppo Progetto
Professione Personale, Perugia
www.professionepersonale.it
Professione Personale è un modello di collaborazione pensato per i professionisti e una soluzione HR leggera e flessibile per le aziende, Si rivolge ai commercialisti e agli imprenditori principalmente con due proposte distinte per gestire in modo innovativo l'amministrazione del personale presso gli studi e le risorse umane nelle aziende.
- 01/2014–alla data attuale Amministratore Unico
Verbena Management sas, Perugia (Italia)
Verbena Management è una società di gestione, nata dalle esperienze imprenditoriali precedenti dei fondatori e partner, che sviluppa progetti imprenditoriali tradizionali e innovativi con una focalizzazione sui servizi e sulle persone.
Si occupa anche di affiancare i team manageriali e le loro aziende (sia in fase di start-up che di business consolidato) in progetti di cambiamento organizzativo e innovazione in diversi settori (principalmente ICT, chimico-farmaceutico, manifatturiero e servizi).
- 2001–alla data attuale Formatore e progettista della formazione
Varie aziende e agenzie formative (Italia)
Preparazione e erogazione di interventi formativi sui seguenti temi:
- Gestione e sviluppo delle risorse umane (compresi aspetti normativi e di trasferimento d'azienda);
- Gestione e organizzazione aziendale;
- Creazione d'impresa;
Es. Ideazione, progettazione e gestione del Corso annuale di Specializzazione post lauream in "Gestione delle Risorse Umane" organizzato tra il 2004 e il 2009 con le Facoltà di Economia e Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Perugia.
Attività o settore Formazione manageriale
- 05/2011–alla data attuale Consigliere d'amministrazione
AIDP Promotion srl, Milano (Italia)
www.aidp.it
AIDP Promotion, azienda emanata e controllata da AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale), ha il compito di promuovere rapporti continuativi con enti qualificati operanti nel settore Risorse Umane o interessati fortemente al loro sviluppo.
- 2001–06/2017 Socio; Responsabile attività e servizi area Risorse Umane
Ideeprogetti scarl, Perugia
www.ideeprogetti.com
Ho predisposto, gestito ed eseguito tutti i progetti di consulenza, formazione,

gestione e di Temporary Management in ambito HR;

L'attività, è stata svolta anche attraverso procure, deleghe degli organi amministrativi o partecipazione agli stessi.

Ho operato principalmente nei settori dell'industria alimentare, GDO, commercio, servizi, formazione professionale, e più marginalmente, ICT e farmaceutico. Tra i principali clienti gestiti (in ordine alfabetico):

ARA Alimentare Spa, ASM Terni Spa, Capitank Polo d'Innovazione, CBL Electronics srl, Certosa Di Maggiano Spa, Colussi Spa, Coop Centro Italia, Diva International srl, Dompè Farmaceutici Spa, IDU Piselli Spa, PIC Italia srl, Seiesse Lightning Srl, SOGESTI srl, Yingli Solar Company e varie società di formazione e consulenza.

- 11/2005–04/2014 Responsabile del personale e organizzazione
ARAlimentare S.p.a., Roma
www.aralimentare.com
Gestione complessiva dell'ufficio risorse umane. Selezione, formazione, organizzazione e processi, relazioni industriali e sindacali, operazioni straordinarie (acquisizione ramo d'azienda) e gestione dello stabilimento di produzione.
Attività o settore Industria alimentare
- 11/2010–05/2013 Consigliere d'amministrazione con delega al personale
Attività Riunite Alimentare S.p.A., Roma
www.aralimentare.com
Gestione complessiva del personale diretta e supervisione del processo paghe esternalizzato. Gestione dei rapporti tra azionista e CdA, gestione del personale con procura e rappresentanza legale dell'azienda per le questioni legate all'area lavoro.
Attività o settore Industria alimentare
- 2001–2014 Membro del CdA; dal 2010 al 2014 Vice Presidente
GEA Soc. Coop.
Progettazione percorsi formativi rivolti alle aziende, manager e lavoratori in ambito FSE, fondi interprofessionali, fondi pubblici in genere.
Attività o settore Formazione finanziata
- 1999–2005 Responsabile Sportello per la creazione d'Impresa
IG - Società per l'Imprenditorialità Giovanile spa (ora Invitalia spa), Perugia
Responsabile dello sportello per la creazione d'Impresa presso la Facoltà di Economia di Perugia attraverso il quale in un paio d'anni sono state avviate una quarantina di Startup.

.....

Esperienze politiche – amministrative – associazionismo - volontariato

- da settembre 2004 - tuttora) – socio AIDP Umbria – Associazione per la Direzione del Personale
- Da aprile 2005 a dicembre 2011 Presidente AIDP Associazione per la direzione del personale Umbria
-

Istruzione

- **Ultimo titolo conseguito, *Laurea Magistrale in Economia 2001- 95/110***

Conoscenze linguistiche

- **Lingua: *Inglese***

Ulteriori informazioni

Competenze organizzative e gestionali

Pianificazione e gestione per obiettivi. Lo stile di leadership è caratterizzato dalla creazione di ambienti motivanti, partecipativi e collaborativi.

Buona anche la capacità di sviluppo delle competenze dei collaboratori e di supporto alla direzione aziendale. Buona la capacità di negoziazione. Per carattere preferisco scenari da esplorare, nuovi e sfidanti, piuttosto che ambiti noti e definiti.

Competenze professionali

Gestione aziendale con particolare riferimento all'area delle risorse umane, acquisita negli anni anche grazie agli incarichi ricevuti e gestiti come responsabile del personale;

In particolare mi sono occupato di:

- *Sistemi di misurazione delle performance;*
- *Sistemi premianti e incentivanti;*
- *Sistemi di welfare aziendale;*
- *Ricerca, selezione e inserimento del personale in azienda;*
- *Individuazione dei fabbisogni formativi, progettazione degli interventi anche attraverso l'utilizzo dei fondi (interprofessionali, Formatemp e FSE);*
- *Definizione e mappatura dei processi, delle responsabilità, della struttura aziendale;*
- *Organizzazione e gestione modelli di reti in franchising;*
- *Riorganizzazione e ristrutturazione aziendale;*
- *Trasferimento di ramo d'azienda;*
- *Gestione dei rapporti sindacali sia con le RSA che territoriali;*
- *Gestione di crisi aziendale con attivazione di CIGO e CIG in deroga;*
- *Procedure di chiusura di stabilimento e procedure di CIGS;*
- *Compliance aziendale (Dlgs 231/2001 e Dlgs 81/08 e.s.m.);*
- *Iso 9001, ISO EA 35 e ISO EA 37 e certificazioni BRC e IFS;*

Data 8 ottobre 2019

N.B. visto lo scopo di utilizzo del presente Curriculum vitae, si consiglia di attenersi alle indicazioni e di non superare le due pagine.