



Deliberazione n. **76/GC.**
In data **22/10/2010**

COMUNE DI CRESPINO

PROVINCIA DI ROVIGO

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione del Piano di Azioni Positive per le Pari Opportunità Triennio 2010/2012.

L'anno DUEMILADIECI, il giorno VENTIDUE del mese di OTTOBRE alle ore 13,00 nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

<i>N.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	ZIVIANI LUIGI - Sindaco	X	
2	MARZOLLA ARIELLA - Assessore	X	
3	GEMELLI PIETRO - Assessore	X	
4	FINOTTI MASSIMO - Assessore	X	
5	PAVANI LUIGI - Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a, del D.Lgs. 267/2000) il Segretario Comunale Signor MAZZA dr. Paolo.

Il Sindaco dr. Luigi Ziviani, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
 - il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile,
- ai sensi dell'art' 49 del D.Lgs. 267/2000 hanno espresso parere favorevole.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.48 del D.Lgs 198/2006 che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni ed enti pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA, inoltre, la direttiva del 23/05/2007 sulle "misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e della Ministra per i Diritti e le Pari Opportunità, la quale, al punto 3 II capoverso, nel rammentare le previsioni del su indicato articolo 48, sottolinea l'importanza dell'adozione dei piani triennali di azioni positive, ricordando ai destinatari che la mancata predisposizione comporta, per le amministrazioni, il divieto di assumere nuovo personale (art.6, comma 6 del d.lgs. n.165 del 30 marzo 2001);

PRESO atto che, alla data odierna, la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Crespino in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

DONNE	N.	7
UOMINI	N.	4
DIPENDENTI	N.	11

così suddivisi per Aree:

AREA	UOMINI	DONNE	TOTALE
AMMINISTRATIVA	1	2	3
CONTABILE	1	0	1
DEMOGRAFICA	0	1	1
TECNICA	2	0	2
SOCIALE	0	4	4
TOTALE	4	7	11

da cui, complessivamente, si può rilevare rileva una forte presenza femminile;

CIO' premesso;

VISTO l'allegato "Piano di azioni positive triennio 2010/ 2012" predisposto dall'Ufficio servizi sociali di concerto con l'Assessore Comunale alle Pari Opportunità;

VISTO il parere positivo sui contenuti e sulle iniziative programmate nel suddetto Piano, espresso dalla Consiglieria di Parità della Provincia di Rovigo in data 23 settembre u.s. con nota assunta agli atti del Comune con protocollo n.8229 del 01/10/2010;

ACQUISITI i pareri favorevoli previsti dall'art.49 comma 1 del D.Lgs.267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- 2) di stabilire che, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006, il Piano ha validità per il triennio 2010 - 2012, a partire dalla data di esecutività della presente delibera;
- 3) di inviare copia del Piano alla R.S.U. aziendale e alle Consigliere Comunali;
- 4) di stabilire che il Piano venga Pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e che in fase di prima diffusione venga distribuito a tutti i dipendenti in servizio presso il Comune;
- 5) di inviare copia della presente delibera alla Consiglierà di Parità della Provincia di Rovigo;
- 6) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 4° comma del D.Lgs.267/2000.-

Approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAZZA DR. PAOLO

IL SINDACO
ZIVIANI DR. LUIGI

Reg. Pubbl.

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 27/10/2010 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000
- è stata trasmessa in data ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lsg. 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAZZA DR. PAOLO

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno 06/11/2010
Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- Decorsi 30 giorni dalla trasmissione dell'atto all'organo di controllo (art. 134, comma 1, del D.Lsg. n. 267/2000)
- Ha acquistato efficacia, il giorno, avendo il Consiglio confermato l'atto con deliberazione n. in data (art. 127, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000);
- E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per mqindici giorni consecutivi dal 27/10/2010 al 11/11/2010

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAZZA DR. PAOLO
