

## CRITERI GENERALI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione organizzativa	Risorse umane assegnate (1) <i>valutazione da 1 a 10</i>	%	responsabilità gestionale e di procedimento <i>valutazione da 1 a 30</i>	%	Budget assegnato (entrata + uscita) (2) <i>valutazione da 1 a 10</i>	%	Complessità relazioni interne/esterne/istituzionali - attività di coordinamento <i>valutaz. (basso-medio-alto) 30%</i>	%	Professionalità specifica correlata al ruolo <i>valutaz. Da 1 a 20</i>	%	totale punteggio complessivo					
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						
		10		30		10		30		20						

1) - personale assegnato con il P.E.G.

2) - previsioni bilancio