IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022

In data 29.11.2022 alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro per l'ipotesi di integrazione del CCDI del personale del Comune di Pieve Santo Stefano per l'anno 2022 tra
La Delegazione di Parte Pubblica composta da:
Dott.ssa Silvia Bartolucci– Responsabile Area Amministrativa – Presidente
Geom. Paolo Donati Sarti – Responsabile Area Tecnica – Componente
Dott.ssa Sara Ricci – Responsabile Area Contabile - Componente

e la Delegazione di Parte Sindacale:
FP – CGIL Gianmaria Acciai
CISL – FP Maurizio Milanesi

La Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente – CGIL CISL nelle persone dei Sigg.:
Gabriella Meozzi, Tizzi Marco, Ceccherini Sonia.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Pieve Santo Stefano relativo all'anno 2022.

RICORDATO che in data 23/12/2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato d'Ente parte normativa per il triennio 2019/2021, parte economica anno 2019 e che in data 23/08/2021 è stato sottoscritto quello per l'anno 2021;
RITENUTO necessario apportare alcune integrazioni agli accordi raggiunti sopra detti;
VISTA la quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili, come definite dagli atti approvati da questa Amministrazione, determina n. 71 del 07/07/2022 e delibera di Giunta comunale n. 89 approvata il 28/09/2022;
VISTO l'incontro preliminare tra le parti tenuto il 22 agosto 2022;
Ai sensi dell'art. 67 comma 4 le parti in questa sede concordano l'integrazione della componente variabile per l'anno 2021 per un importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 pari ad € 9.480,35.

VISTO l'art. 21 di detto accordo del 2019 che al punto "Indennità per specifiche responsabilità" ha individuato i criteri e le modalità di attribuzione, suddivisi per categorie giuridiche di appartenenza (B – C- D) dei dipendenti che svolgono compiti comportanti responsabilità specifiche;
CONSIDERATO che tale articolo prevede una ricognizione interna annuale delle situazioni presupposto dell'attribuzione del beneficio che, nel tempo, possono variare e presentarsi nuove o diverse a seguito di cambiamenti della struttura organizzativa;
RITENUTO necessario valutare modifiche all'attribuzione di responsabilità per tre figure professionali;

CONSIDERATO che questa Amministrazione ha individuato sia le risorse stabili, che quelle variabili, mettendo a disposizione per progressioni orizzontali le risorse nella misura di € 1.609,25;
VALUTATA la possibilità di prevedere n. 3 passaggi di progressioni orizzontali, che coinvolgano il personale appartenente alle categorie B e C;

LE PARTI CONCORDANO:

- di prevedere il riconoscimento economico di specifiche responsabilità a dipendente di categoria D incaricato di seguire con assunzione di diretta responsabilità delle operazioni da svolgere, i contratti utenze per energia elettrica e telefonia, contratto noleggio fotocopiatrici, gestione sito istituzionale per pubblicazioni dei dati riguardanti "Data protection officer", gestione sito rifiuti, piattaforma RNA e piattaforma per comunicazione dati patrimonio comunale prevedendo l'importo di euro 1.700,00 annui;

- di prevedere il riconoscimento economico di specifiche responsabilità a dipendente di categoria B che assume un ruolo di riferimento sia per la struttura che per gli utenti nel settore della manutenzione. Il riconoscimento è dovuto per il coordinamento delle attività dell'area manutentiva che sono state riorganizzate con l'ingresso di nuove risorse sia a tempo indeterminato che, all'occorrenza, a tempo determinato. L'attribuzione dell'importo dell'indennità di responsabilità viene previsto in € 1.440,00 annui;

- di prevedere il riconoscimento economico di specifiche responsabilità a dipendente inquadrato nella categoria B che segue le attività che riguardano la Casa di riposo con assunzione di diretta responsabilità delle operazioni da svolgere, sia dovuta ai rapporti con le USL di riferimento, con le Assistenti Sociali e per quanto riguarda l'organizzazione degli ingressi degli ospiti prevedendo l'importo di euro 1.440,00 annui;

- di prevedere il riconoscimento economico di specifiche responsabilità a dipendente di categoria B incaricato di seguire con assunzione di diretta responsabilità delle operazioni di ausilio nell'accoglimento degli ospiti presso la RSA, e di stretta collaborazione con il personale infermieristico, prevedendo l'importo di euro 500,00 annui;

DATO atto delle risorse messe a disposizione dall'Amministrazione per progressioni orizzontali pari ad € 1.609,25 le parti concordano di effettuare i seguenti passaggi, aventi decorrenza 01/01/2022:

n. 1 passaggio da B5 a B6
n. 1 passaggio da B7 a B8
n. 1 passaggio da C3 a C4

RITENUTO necessario, a seguito della fase sperimentale del 2021, riportare i coefficienti di ripartizione dell'incentivo alla misura del 5% del maggior gettito accertato e riscosso derivante dall'attività di accertamento IMU, TASI e TARI, da attribuire ai soggetti coinvolti, apportando una modifica al regolamento per la erogazione degli incentivi dei tributi recentemente approvato. Le parti concordano le seguenti percentuali di ripartizione:

- 5% da destinare alle risorse strumentali;
- 10% Responsabile Ufficio Tributi
- 70% dipendenti Ufficio Tributi, di cui :
  95% ai dipendenti che curano l'istruttoria e 5% ai dipendenti addetti alle entrate
- 15% personale incaricato notifiche e spedizioni, suddiviso nel modo seguente:

60% Ufficio Protocollo
40% Ufficio Polizia Municipale;

Le parti si impegnano a concludere la contrattazione per l'anno 2023 entro il primo semestre di detto anno.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione di Parte Pubblica

Presidente Dott.ssa Silvia Bartolucci – Presidente

Dott.ssa Sara Ricci - Componente

Sig. Paolo Donati Sarti - Componente

La Delegazione di Parte Sindacale

FP-CGIL Gian Maria Acciai

CISL – FP Maurizio Milanesi

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Gabriella Meozzi
Claudio Senesi
Marco Tizzi
Sonia Ceccherini

LE OOSS SOLLECITANO L'AMMINISTRAZIONE NEL RICONOSCERE UNA SPECIFICA RESPONSABILITÀ AL SETTORE TECNICO QUALE VALUTAZIONE DELLA COMPLESSITÀ DELLE FUNZIONI SVOLTE NEL SERVIZIO E RELATIVE RESPONSABILITÀ ASSUNTE DAL PERSONALE ASSEGNATO.

FPCGIL