



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 3 del 23-01-2018

**OGGETTO: SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:
APPROVAZIONE**

L'anno duemiladiciotto, addì ventitre del mese di gennaio alle ore 15:00, nella sala municipale, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco Silvia Genzini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	Qualifica	Firma Presenze
Genzini Silvia	Sindaco	Presente
Dimone Fabrizio	Vice Sindaco	Presente
Madurini Roberto	Assessore	Presente
Presenti 3 Assenti 0		

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

RICORDATO:

- che, ai sensi delle precitate disposizioni, il Consiglio Comunale ha approvato la deliberazione n. 4 del 22.02.2011 ad oggetto: *“Decreto legislativo 150/2009 – Indirizzi applicativi – Criteri di adeguamento dell’organizzazione e dei sistemi gestionali”*;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 28.04.2015, ha aggiornato la parte I del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 19.05.2015, ha approvato i sistemi di valutazione della performance dell’Ente, con decorrenza anno 2015;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 97 del 12.12.2017, di adesione al *“Progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, per l’anno 2018”*, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti;

RICORDATO che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l’approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;
 - D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;
- entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

EVIDENZIATO, in particolare:

- che le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l’art. 18, 2° comma, del D. Lgs. n. 74/2017, rubricato: *“Disposizioni transitorie e finali”*, stabilisce testualmente: *“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l’adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all’emanazione della disciplina regionale e locale.”*;

DATO ATTO che, nell’ambito del sopra richiamato progetto, Lega dei Comuni di Pavia ha elaborato un nuovo sistema di valutazione della performance dei soggetti con funzione di direzione e dei dipendenti, la quale è stata redatta, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, D. Lgs. n. 74/2017 e D.Lgs. n. 75/2017, nelle more del rinnovo del contratto nazionale di lavoro, fatti salvi i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei

Ministri, ai sensi del predetto D.Lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l'eventuale, ulteriore adeguamento del sistema stesso;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2018;

DATO ATTO che dei contenuti di tale nuovo sistema è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi di legge:

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. DI APPROVARE il sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A) alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO:
 - che il nuovo sistema di valutazione della performance per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, dall'anno 2018, il precedente sistema, già approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 46 del 19.05.2015;
 - che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 3 DEL 23-01-2018

Oggetto : **SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:
APPROVAZIONE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pieve San Giacomo, li 23-01-2018

Il Responsabile del Servizio
Personale
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Silvia Genzini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione

() è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

() ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pieve San Giacomo, 30-01-2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal 30-01-2018..... ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pieve San Giacomo, 10-02-2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri
